

РОЛЬ ERP-СИСТЕМ У ПІДВИЩЕННІ ПРОДУКТИВНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВ ГАЛУЗЕВОЇ ЕКОНОМІКИ

Кириченко Сергій Олександрович*, кандидат економічних наук,
доцент, доцент кафедри економіки і підприємництва
Тетерев Дмитро Володимирович**, магістр
Національний технічний університет України
«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»

*ORCID 0000-0001-6195-5204

**ORCID 0009-0006-7779-1228



© Кириченко С.О., 2025

© Тетерев Д.В., 2025

Стаття отримана: 14.11.2025

Стаття прийнята: 10.12.2025

Стаття опублікована: 26.12.2025

Вступ. Трансформаційні процеси в економіці змушують компанії шукати нові способи роботи. Традиційні методи керування вже не дають потрібного результату. Сьогодні бізнес потребує таких інструментів, які б дозволили швидко реагувати на зміни ринку та ефективно використовувати наявні можливості. Саме тут на перший план виходять системи комплексного планування корпоративних ресурсів [1; 2; 3].

Раніше підприємства користувались окремими програмами для різних завдань. Один софт для складу, інший для бухгалтерії, третій для виробництва. Інформація зберігалась у різних місцях, часто дублювалась, губилась при передачі між відділами. З появою інтегрованих платформ керування ситуація кардинально змінилась. Тепер всі дані зберігаються в одному місці, автоматично оновлюються та доступні всім, хто має право їх бачити [4; 5].

В умовах четвертої промислової революції питання цифровізації набуває особливого значення [6; 7]. Компанії, які впроваджують сучасні технології управління даними, отримують можливість інтегруватися з новітніми розробками у сфері машинного навчання, розподілених мереж пристроїв та аналітики великих обсягів інформації [5; 8].

Огляд останніх джерел досліджень і публікацій. Тематика автоматизації корпоративних процесів активно досліджується науковцями з різних країн. Міжнародна спільнота приділяє велику увагу вивченню того, як технології змінюють роботу організацій.

Група індонезійських дослідників Wulan T. S. та колеги [1] провели кількісне дослідження впливу автоматизації на показники роботи виробничих підприємств. Використовуючи статистичні методи, вони показали пряму залежність між скороченням виробничого циклу та покращенням фінансових результатів. Tuli F. A., Kaluvakuri S. [2] зосередились на вивченні того, як технологічні рішення підвищують продуктивність праці в організаціях.

Китайські науковці Feng C. та Ali D. A. [3; 7] досліджували взаємозв'язок між процесами оцифрування та результативністю виробничих структур. Вони довели, що компанії, які активно використовують цифрові технології, мають кращі показники ефективності порівняно з тими, хто працює традиційними методами.

Ragin-Skoreska K. з командою [4] розглядали питання екологічної відповідальності бізнесу в контексті впровадження нових управлінських підходів. Вони показали, як сучасні технології допомагають підприємствам одночасно підвищувати ефективність та зменшувати негативний вплив на довкілля.

Ragin-Skorecka K., Kmieć H. та Żurawik A. [5] вивчали можливості використання технологій штучного інтелекту для оптимізації логістичних ланцюгів. Його робота демонструє перспективи поєднання різних технологічних рішень.

Історичний розвиток корпоративних систем управління в епоху цифрової економіки проаналізував Al-Amin M. з колегами [6]. Вони систематизували ключові виклики та фактори, що визначають успішність технологічних проєктів.

Пакистанські дослідники Wang D. та співавтори [8] звернули увагу на людський фактор. Їхнє дослідження показує критичну важливість підтримки керівництва, грамотного управління організаційними змінами та трансформаційного лідерства для успішної реалізації технологічних ініціатив.

Butarbutar Z. T. та група авторів [9] провели системний аналіз наукових публікацій про фактори успіху на етапі експлуатації систем. Серед найважливіших вони виділили постійну інтеграцію, навчання персоналу та залученість співробітників.

Zhao X., Chen Q., Zhang H. та інші [10] на прикладі китайських корпорацій продемонстрували, які чинники впливають на процес цифрової трансформації. Вони застосували комплексний підхід, що враховує технологічні, організаційні та зовнішні фактори.

Українські науковці також досліджують цю тематику. Маркуц В. І. та Кизенко О. О. [14] розглядають автоматизовані системи як інструмент раціонального використання корпоративних активів. Л. М. Савчук, Л. М. Бандоріна та ін. [15] у своїй монографії аналізують питання розвитку національного господарства з урахуванням галузевої та регіональної специфіки.

Проте питання комплексного впливу інтегрованих систем на різноманітні види ресурсів підприємства, з урахуванням особливостей конкретних галузей, потребує поглибленого вивчення в умовах української економіки.

Метою дослідження є з'ясування ролі інтегрованих систем планування в підвищенні продуктивності підприємств різних галузей через детальне вивчення їх впливу на використання людських, матеріальних, фінансових, організаційних та інформаційних можливостей компанії з врахуванням специфіки кожного сектора економіки.

Основний матеріал і результати. Ключова ідея інтегрованих корпоративних платформ полягає в об'єднанні всієї інформації компанії в єдиному просторі [1; 2]. Уявіть: менеджер приймає замовлення від клієнта. Ця інформація миттєво стає доступною на складі, в бухгалтерії, в логістичному відділі. Кожен підрозділ бачить актуальні дані та може планувати свою роботу. Саме така синхронізація створює основу для зростання продуктивності [3].

Сучасні рішення побудовані за модульним принципом – це окремі блоки для різних напрямків діяльності [12]. Фінансовий модуль веде облік грошей, виробничий планує випуск товарів, складський контролює залишки, торговельний працює з клієнтами. При цьому всі модулі обмінюються даними без затримок [4; 7].

Трансформація роботи персоналу. Автоматизовані системи змінюють характер праці співробітників кількома способами. Насамперед зникає рутинна робота. Звіряння документів, виписування накладних, формування рахунків відбувається автоматично за лічені секунди [2]. Люди перестають витрачати час на переписування однієї інформації в різні форми та можуть зосередитися на завданнях, які потребують аналізу та прийняття рішень.

Другий важливий момент – прозорість. Система реєструє кожну операцію. Якщо виникає проблема, завжди можна відстежити, де саме щось пішло не так. По-третє, більшість сучасних рішень включають спеціалізовані блоки для роботи з персоналом: відбір кандидатів, планування відпусток, організація навчання, оцінювання результатів [8].

Практика підтверджує ефективність такого підходу. Компанія Nagarro після переходу на хмарну платформу зменшила час на виставлення рахунків удвічі [13]. Фінансовий відділ звільнився від рутинних операцій і зміг займатися стратегічним плануванням.

Оптимізація матеріальних активів. Автоматизовані платформи допомагають вирішити класичну дилему запасів. З одного боку, великі запаси означають заморожені гроші та витрати на зберігання. З іншого – недостатні запаси призводять до зупинки виробництва та втрати замовлень [1]. Система аналізує, скільки товарів продавалось раніше, враховує сезонні коливання, поточні замовлення та терміни доставки від постачальників. На основі цього формується прогноз реальних потреб [14].

Використовуються спеціальні алгоритми оптимізації. Наприклад, товари розподіляються за важливістю, визначається момент, коли потрібно робити нове замовлення, враховується страховий запас,

розраховується найвигідніший розмір партії [4]. При цьому забезпечується повне відстеження кожної одиниці матеріалів – звідки прийшла, де зараз знаходиться, куди призначена.

Автоматизація фінансових операцій. Коли всі операції проходять через єдину платформу, бухгалтерський облік максимально спрощується [1; 14]. Оформлено відвантаження – система автоматично робить необхідні записи, зменшує залишок товару на складі, формує документи для покупця. Звітність генерується без участі людини, звірка залишків відбувається миттєво.

Платформа забезпечує контроль над рухом грошей через прогнозування надходжень та витрат, відстеження боргів клієнтів, контроль термінів платежів [3; 7]. Дослідження Wulan T. S. та колег [1] підтверджують, що впровадження таких систем істотно покращує управління грошовими потоками компанії.

Вдосконалення організаційної структури. Впровадження автоматизованої платформи вимагає від компанії впорядкувати свої процеси [8; 9]. Неможливо просто встановити програму поверх хаотичної роботи. Спочатку потрібно детально описати, як має працювати кожен процес, знайти вузькі місця, прибрати зайві етапи. Фактично, компанія проходить аудит та оптимізацію способу роботи.

Система встановлює чітку ієрархію прав доступу – кожен співробітник бачить лише ту інформацію, яка потрібна для його роботи. Покращується взаємодія між підрозділами – замість дзвінків та електронних листів використовується єдина база з актуальними даними.

Перетворення даних на інформацію. Автоматизована платформа перетворює потік операцій у структуровану інформацію, придатну для аналізу [2; 12]. Аналітичні інструменти створюють звіти, візуалізації, показники ефективності, графіки. Інтеграція з системами управління клієнтами забезпечує наскрізну прозорість від виробництва до продажу [11].

Класичний приклад – поєднання корпоративних платформ SAP і Salesforce у компанії Coca-Cola [11]. Виробничий відділ та відділ продажу почали значно краще розуміти потреби один одного. Результати вражають: час обробки замовлень скоротився на п'яту частину, прогнозування попиту стало точнішим, зайві запаси зменшились на 15%, виріс рівень задоволеності покупців.

Ключові фактори успішного впровадження. Дослідження Wang D. з колегами [8] та Butarbutar Z. T. з командою [9] виокремлюють критичні умови успішної реалізації проєктів: наявність чіткої стратегії за підтримки вищого керівництва, залучення майбутніх користувачів з самого початку, якісне навчання працівників, достатнє фінансування, ефективне подолання опору змінам.

Систематичний аналіз [9] показує, що після запуску системи найважливішими стають: постійна інтеграція різних компонентів, безперервне навчання користувачів, активна участь персоналу в удосконаленні процесів. Цікаво, що серед цих факторів переважають організаційні та середовищні, а не технологічні аспекти.

Особливості застосування в різних галузях. Кожна галузь економіки має свої особливості, які вимагають специфічних налаштувань автоматизованих платформ [15]. У промисловості критично важливі модулі керування виробничими потужностями, планування завантаження устаткування, контролю технологічних процесів. Для аграрного сектору актуальні модулі обліку сезонності, керування земельними угіддями, відстеження біологічних циклів. У сфері послуг ключове значення мають модулі проєктного менеджменту, обліку робочого часу, керування контрактами.

Цифрова трансформація та четверта промислова революція. Al-Amin M. з колегами [6] наголошують, що в епоху четвертої промислової революції корпоративні платформи еволюціонують, інтегруючись з технологіями розподілених мереж пристроїв, штучного інтелекту та аналітики великих даних. Хмарні рішення забезпечують швидкий запуск, передбачувані витрати за моделлю підписки, гнучкість масштабування та автоматичні оновлення [13].

Інтеграція технологій машинного навчання дозволяє платформам аналізувати величезні обсяги даних і пропонувати оптимальні рішення. Датчики на обладнанні можуть автоматично замовляти запчастини ще до поломки. Технологія розподіленого реєстру забезпечує прозорість ланцюгів постачання [12].

Дослідження Zhao X., Chen Q., Zhang H. та ін. [10] на прикладі китайських корпорацій демонструє, що успішна цифрова трансформація потребує врахування технологічних, організаційних та зовнішніх чинників.

Висновки. Інтегровані платформи планування ресурсів стали необхідністю для компаній, які прагнуть зберігати конкурентоспроможність у цифровій економіці. Вони комплексно впливають на всі категорії корпоративних ресурсів.

Стосовно людських ресурсів, технологія звільняє працівників від рутинних операцій, забезпечує прозорість дій, допомагає оптимально розподіляти навантаження. Щодо матеріальних активів – плат-

форма оптимізує запаси, підвищує точність планування, забезпечує відстежуваність руху ресурсів. У фінансовій сфері автоматизується облік, спрощується звітність, покращується керування грошовими потоками. Організаційний аспект включає формалізацію процесів, чітке розмежування відповідальності, покращення взаємодії між підрозділами. Для інформаційних ресурсів система надає інструменти аналізу та прийняття рішень на основі реальних даних.

Практичні кейси компаній Coca-Cola і Nagarro демонструють відчутні результати: економія часу на операціях від 20% до 50%, зменшення запасів на 15%, підвищення якості обслуговування клієнтів. Однак такі результати не приходять автоматично після встановлення програми.

Критично важливі організаційні умови: стратегічне бачення з підтримкою керівництва, залучення користувачів, якісне навчання, достатнє фінансування, грамотне управління змінами. Технологія є лише інструментом, головне полягає у способі її використання.

Хмарні технології роблять складні рішення доступними для малого та середнього бізнесу. Перспективи розвитку пов'язані з інтеграцією машинного навчання, розподілених мереж пристроїв та технології розподіленого реєстру.

Впровадження інтегрованих платформ планування – це питання виживання у сучасній економіці. Компанії, які ефективно використовують ці технології, отримують реальні конкурентні переваги: вищу ефективність операцій, нижчі витрати, краще обслуговування клієнтів. Ефективність визначається комплексним підходом до інтеграції технологічних, організаційних та управлінських компонентів з урахуванням особливостей конкретної галузі економіки.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ:

1. Wulan T. S., Novika P. W., Nurvianti E., Putra F. A. Impact of ERP System Implementation on Operational and Financial Efficiency in Manufacturing Industry. *Journal of Economic Education and Entrepreneurship Studies*. 2024. Vol. 5, no. 3. pp. 491–501. DOI: <https://doi.org/10.62794/je3s.v5i3.4328>
2. Tuli F. A., Kaluvakuri S. Implementation of ERP Systems in Organizational Settings: Enhancing Operational Efficiency and Productivity. *Asian Business Review*. 2022. Vol. 12, no. 3. pp. 89–96. DOI: <https://doi.org/10.18034/abr.v12i3.676>
3. Feng C., Ali D. A. Improving the Organizational Efficiency of Manufacturing Enterprises: The Role of Digital Transformation, Resource Planning (ERP), and Business Practices. *Revista De Gestão – RGSA*. 2024. Vol. 18, no. 2. e06914. DOI: <https://doi.org/10.24857/rgsa.v18n2-150>
4. Ragin-Skorecka K., Kmiec H., Żurawik A. ERP System as a Tool Supporting Sustainable Development and Lean Transformation in Manufacturing Enterprises. *Advances in Lean Manufacturing* / eds. K. Antosz, J. Trojanowska, J. Machado, D. Stadnicka. Cham : Springer, 2024. Vol. 1. pp. 215–225. DOI: https://doi.org/10.1007/978-3-032-09806-1_24
5. Adenekan O., Nko S., Peter S., Scholar O. Enhancing manufacturing productivity: a review of ai-driven supply chain management optimization and erp systems integration. *International Journal of Management & Entrepreneurship Research*. 2024. Vol. 6, no. 5. pp. 1607–1624. DOI: <https://doi.org/10.51594/ijmer.v6i5.1126>
6. Al-Amin M., Hossain M. T., Islam M. J., Kumar Biwas S. History, Features, Challenges, and Critical Success Factors of Enterprise Resource Planning (ERP) in The Era of Industry 4.0. *European Scientific Journal*. 2023. Vol. 19, no. 6. pp. 31–50. DOI: <https://doi.org/10.19044/esj.2023.v19n6p31>
7. Feng C., Ali D. A. Leveraging Digital Transformation and ERP for Enhanced Operational Efficiency in Manufacturing Enterprises. *Revista de Gestão Social e Ambiental – RGSA*. 2024. Vol. 18, no. 3. e06436. DOI: <https://doi.org/10.24857/rgsa.v18n3-101>
8. Wang D., Kakar A. S., Khan M. K., Iftikhar Ali M., Hoo W. C., Liao C. H., Khan M. A. Digitalization of Present Work Process; Investigating the Role of Leadership, Change Management and Top Management Support in the Success of Enterprise Resource Planning Projects. *Sustainability*. 2024. Vol. 16, no. 24. 11178. DOI: <https://doi.org/10.3390/su162411178>
9. Butarbutar Z. T., Handayani P. W., Suryono R. R., Wibowo W. S. Systematic literature review of Critical success factors on enterprise resource planning post implementation. *Cogent Business & Management*. 2023. Vol. 10, no. 3. 2264001. DOI: <https://doi.org/10.1080/23311975.2023.2264001>
10. Zhao X., Chen Q., Zhang H. et al. A study on the influencing factors of corporate digital transformation: empirical evidence from Chinese listed companies. *Scientific Reports*. 2024. Vol. 14. 6243. DOI: <https://doi.org/10.1038/s41598-024-56729-4>
11. Використання CRM та ERP систем. INPROJECT. 2023. URL: <https://inproject.org/vykorystannya-crm-ta-erp-system/> (дата звернення: 24.11.2025).
12. The Future of ERP: Trends and Innovations Shaping Business Management. Boyer & Associates. 2024. Available at: <https://www.boyerassoc.com/the-future-of-erp-trends-and-innovations-shaping-business-management/> (дата звернення: 24.11.2025).
13. Тенденції та прогнози ERP-ринку в Україні. Delo.ua. 2024. Available at: <https://delo.ua/business/tendenciyi-ta-prognozi-erp-rinku-v-ukrayini-428645/> (дата звернення: 24.11.2025).

14. Маркуц В. І., Кизенко О. О. ERP-система як інструмент забезпечення раціонального використання ресурсів компанії. *Вчені записки : зб. наук. пр.* Київ : КНЕУ, 2023. Вип. 32. С. 68–78.

15. Проблеми правового, фінансового та економічного забезпечення розвитку національної економіки: монографія / Л. М. Савчук, Л. М. Бандоріна та ін. ; за ред. Л. М. Савчук, Л. М. Бандоріної. Дніпро : Пороги, 2021. 384 с.

REFERENCES:

1. Wulan T. S., Novika P. W., Nurvianti E. & Putra F. A. (2024). Impact of ERP system implementation on operational and financial efficiency in manufacturing industry. *Journal of Economic Education and Entrepreneurship Studies*, no. 5(3), pp. 491–501. DOI: <https://doi.org/10.62794/je3s.v5i3.4328>
2. Tuli F. A. & Kaluvakuri S. (2022). Implementation of ERP systems in organizational settings: Enhancing operational efficiency and productivity. *Asian Business Review*, no. 12(3), pp. 89–96. DOI: <https://doi.org/10.18034/abr.v12i3.676>
3. Feng C. & Ali D. A. (2024). Improving the organizational efficiency of manufacturing enterprises: The role of digital transformation, resource planning (ERP), and business practices. *Revista De Gestão – RGSA*, no. 18(2), e06914. DOI: <https://doi.org/10.24857/rgsa.v18n2-150>
4. Ragin-Skorecka K., Kmiec H. & Żurawik A. (2024). ERP system as a tool supporting sustainable development and lean transformation in manufacturing enterprises. In K. Antosz, J. Trojanowska, J. Machado, & D. Stadnicka (Eds.), *Advances in lean manufacturing* (is. 1, pp. 215–225). Springer. DOI: https://doi.org/10.1007/978-3-032-09806-1_24
5. Adenekan O., Nko S., Peter S. & Scholar O. (2024). Enhancing manufacturing productivity: A review of AI-driven supply chain management optimization and ERP systems integration. *International Journal of Management & Entrepreneurship Research*, no. 6(5), pp. 1607–1624. DOI: <https://doi.org/10.51594/ijmer.v6i5.1126>
6. Al-Amin M., Hossain M. T., Islam M. J. & Kumar Biwas S. (2023). History, features, challenges, and critical success factors of enterprise resource planning (ERP) in the era of Industry 4.0. *European Scientific Journal*, no. 19(6), pp. 31–50. DOI: <https://doi.org/10.19044/esj.2023.v19n6p31>
7. Feng C. & Ali D. A. (2024). Leveraging digital transformation and ERP for enhanced operational efficiency in manufacturing enterprises. *Revista de Gestão Social e Ambiental I – RGSA*, no. 18(3), e06436. DOI: <https://doi.org/10.24857/rgsa.v18n3-101>
8. Wang D., Kakar A. S., Khan M. K., Iftikhar Ali M., Hoo W. C., Liao C. H. & Khan M. A. (2024). Digitalization of present work process: Investigating the role of leadership, change management and top management support in the success of enterprise resource planning projects. *Sustainability*, no. 16(24), 11178. DOI: <https://doi.org/10.3390/su162411178>
9. Butarbutar Z. T., Handayani P. W., Suryono R. R. & Wibowo W. S. (2023). Systematic literature review of critical success factors on enterprise resource planning post implementation. *Cogent Business & Management*, no. 10(3), 2264001. DOI: <https://doi.org/10.1080/23311975.2023.2264001>
10. Zhao X., Chen Q., Zhang H. et al. (2024). A study on the influencing factors of corporate digital transformation: Empirical evidence from Chinese listed companies. *Scientific Reports*, no. 14, 6243. DOI: <https://doi.org/10.1038/s41598-024-56729-4>
11. Vykorystannia CRM ta ERP system [Use of CRM and ERP systems]. (2023). INPROJECT. Available at: <https://inproject.org/vykorystannya-crm-ta-erp-system/> accessed November 24, 2025).
12. The future of ERP: Trends and innovations shaping business management. (2024). Boyer & Associates. Available at: <https://www.boyerassoc.com/the-future-of-erp-trends-and-innovations-shaping-business-management/> (accessed November 24, 2025).
13. Tendentsii ta prohnozy ERP-rynku v Ukraini [ERP market trends and forecasts in Ukraine]. (2024). Delo.ua. Available at: <https://delo.ua/business/tendenciya-ta-prognozi-erp-rinku-v-ukrayini-428645/> (accessed November 24, 2025).
14. Markuts V. I. & Kyzenko O. O. (2023). ERP-systema yak instrument zabezpechennia ratsionalnogo vykorystannia resursiv kompanii [ERP system as a tool for ensuring the rational use of company resources]. *Vcheni zapysky – Scientific notes*, no. 32, pp. 68–78. Kyiv: KNEU.
15. Savchuk L. M., Bendorina L. M. et al. (Eds.). (2021). Problemy pravovoho, finansovoho ta ekonomichnogo zabezpechennia rozvytku natsionalnoi ekonomiky (haluzevyi ta terytorialnyi aspekty) [Problems of legal, financial and economic support for the development of the national economy]. Dnipro: Porohy. 384 pp.

УДК 658.012.011.56

JEL L23, M15, O33

Кириченко Сергій Олександрович, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки і підприємництва, Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського». **Тетерев Дмитро Володимирович**, магістр, Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського». **Роль ERP-систем у підвищенні продуктивного потенціалу підприємств галузевої економіки.**

Робота присвячена детальному вивченню того, як інтегровані платформи планування корпоративних ресурсів впливають на зростання продуктивності компаній різних секторів в умовах процесів оцифрування. З'ясовано функціональні можливості сучасних технологічних рішень в контексті об'єднання основних

бізнес-процесів та раціонального використання корпоративних можливостей. Виділено п'ять ключових напрямків впливу на людські, матеріальні, фінансові, організаційні та інформаційні активи. Обґрунтовано значення таких платформ як каталізатора процесів оцифрування та інструменту досягнення операційної досконалості. Проаналізовано організаційно-методичні аспекти впровадження, враховуючи ключові умови успіху, керування організаційними змінами та потребу адаптації до специфіки конкретного сектора. Доведено, що результативність технологічних рішень визначається комплексним підходом до об'єднання технічних, організаційних та управлінських складових з урахуванням особливостей окремої галузі господарства.

Ключові слова: системи планування ресурсів, продуктивний потенціал, галузева економіка, процеси оцифрування, керування ресурсами, об'єднання бізнес-процесів, ефективність підприємства, четверта промислова революція, організаційні трансформації, інформаційні технології.

UDC 658.012.011.56

JEL L23, M15, O33

Serhii Kyrychenko, PhD in Economics Associate Professor Department of Economics and Entrepreneurship, National Technical University of Ukraine “Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute”. **Dmytro Teterev**, Master, National Technical University of Ukraine “Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute”. **The role of ERP systems in enhancing the productive potential of enterprises in the sectoral economy.**

This work focuses on detailed examination of how integrated corporate resource planning platforms influence productivity growth across companies from various sectors amid digitalization processes. Functional capabilities of contemporary technological solutions have been identified within context of unifying core business processes and rational utilization of corporate capabilities. Five key directions of influence on human, material, financial, organizational and informational assets have been distinguished. Significance of such platforms as catalysts for digitalization processes and instruments for achieving operational excellence has been substantiated. Organizational and methodological aspects of implementation have been analyzed, considering key success conditions, management of organizational transformations and need for adaptation to specific sector characteristics. It has been proven that effectiveness of technological solutions is determined by comprehensive approach to unifying technical, organizational and managerial components while accounting for peculiarities of individual economic branches. Paper examines how integrated platforms transform resource management through process automation, real-time data synchronization and advanced analytical instruments. Special emphasis is placed on sectoral adaptation mechanisms, demonstrating how manufacturing, agricultural and service sectors require distinct platform configuration approaches. Based on systematic analysis of recent international research, study proves that platform effectiveness is determined by comprehensive approach to integrating technological, organizational and managerial components considering specific features of particular economic sector. Practical cases from leading companies demonstrate measurable improvements in operational performance including twenty to fifty percent time savings, fifteen percent inventory reduction and enhanced customer satisfaction levels. Research contributes to understanding integrated planning platforms not merely as software solutions but as strategic instruments for comprehensive business transformation enabling enterprises to achieve sustainable competitive advantages through enhanced productivity, improved decision-making capabilities and optimized resource allocation. Findings emphasize importance of systematic approach to platform implementation combining technical infrastructure, organizational readiness, continuous improvement practices and strong leadership support. Future development directions include integration with machine learning technologies, distributed device networks and distributed ledger technology opening new opportunities for manufacturing productivity enhancement and supply chain optimization.

Key words: resource planning systems, productive potential, sectoral economy, digitalization processes, resource management, business process integration, enterprise effectiveness, fourth industrial revolution, organizational transformations, information technologies.