

Дмитренко А.В., к.е.н., доцент  
Гнида В.В., студентка групи 501-ЕОм, Шиян Ю.В., студентка групи 501-ЕОм

*Полтавський національний технічний університет імені Юрія  
Кондратюка (м. Полтава, Україна)*

## **ПРОБЛЕМИ ПІДВИЩЕННЯ МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ В УКРАЇНІ**

Питання підвищення мінімальної заробітної плати в Україні за останні місяці стала найбільш обговорюваною. Адже вона несе за собою не тільки плюси, але і мінуси.

Законом України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» від 21.12.2016 р. № 1801-VIII встановлено з 1 січня 2017 року мінімальну заробітну плату: у місячному розмірі 3200 гривень; у погодинному розмірі - 19,34 гривні. Прожитковий мінімум встановлений для працездатних осіб з 1 січня 2017 року - 1600 грн., з 1 травня - 1684 грн., з 1 грудня - 1762 грн.[1].

У 2017 році податкова соціальна пільга становить 800 гривень (50% розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи у розрахунку на місяць, встановленому законом на 1 січня звітного податкового року) для будь-якого платника. Розмір підвищеної і максимальної податкової соціальної пільги 150% ПСП = 1200 грн.; 200% ПСП = 1600 грн. Граничний розмір зарплати, до якої застосовується податкова соціальна пільга на 2017 рік становить 2240 гривень (розмір місячного прожиткового мінімуму, діючого для працездатної особи на 1 січня звітного податкового року, помножений на 1,4 та округлений до найближчих 10 гривень – підпункт 169.4.1 Податкового кодексу України). Даний граничний розмір зарплати для застосування пільги залишається незмінним у 2017 році і діятиме до 31 грудня 2017 року включно [1].

Податкова соціальна пільга – сума, на яку платник податку на доходи фізичних осіб, має право зменшити свій загальний місячний оподатковуваний дохід у вигляді заробітної плати від одного роботодавця. Для деяких категорій населення передбачена податкова соціальна пільга з ПДФО, яка звільняє частину (або весь) доходу таких громадян від сплати даного податку. Зараз ця пільга дорівнює 50 % мінімальної заробітної плати, встановленої на 1 січня року в якому проводиться нарахування доходу. Але застосовується лише в тому випадку, якщо доходи цих громадян не перевищують встановлену межу [2].

Попри позитивні настрої серед деяких політичних сил щодо такого різкого росту мінімальної зарплати, які базуються більше на популізмі, ніж на реальних макроекономічних показниках, треба зазначити, що за нинішньої політичної та економічної ситуації в країні такі зміни матимуть чимало негативних наслідків, а саме:

1) повернеться давнє поняття «зрівнялівка» в оплаті праці працівників бюджетної сфери, оскільки тарифну сітку не змінено. Постановою КМУ від

28.12.2016 № 1037 «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» визначено, що з 1 січня 2017 року посадовий оклад (тарифна ставка) працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки установлюється у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року, тобто 1 600 гривень у 2017 році. Таким чином, до 11-го тарифного розряду включно всі посадові оклади становитимуть 3 200 гривень. Це означає, що посадовий оклад лікаря другої категорії і прибиральниці будуть однакові. В даній постанові зазначено про диференціацію заробітної плати шляхом надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, але все це керівники установ бюджетної сфери мають робити в межах існуючого фонду оплати праці і на свій розсуд;

2) збільшиться безробіття некваліфікованої робочої сили. Для тих, хто отримує мінімальну зарплату і доплату в «конверті» буде два варіанти – або роботодавець переведе частину «конверта» в офіційну зарплату і буде виплачувати збільшену суму в Пенсійний фонд (єдиний соціальний внесок) і в бюджет (податок на доходи фізичних осіб), або, що більш імовірно, переведе таких співробітників на неповний робочий день і «заощадить» на платежі державі. Для некваліфікованої робочої сили, яка не одержує зарплати в «конверті», варіанти гірші – або неповний робочий день, або звільнення;

3) збільшиться податковий тиск на малий бізнес і при цьому збільшиться розмір тіньової економіки;

4) зменшать субсидії малозабезпеченим громадянам, адже значно зростуть їх доходи юридично, хоч встановлення мінімальної зарплати у 3 200 гривень не означає, що ці гроші людина отримає на руки (фактично це близько 2 500 гривень);

5) зросте рівень інфляції;

6) ріст цін і ріст курсу долара приречуть надалі падати українців у прірву бідності (за даними Legatum Institute Україна за індексом процвітання ще у 2013 році займала 64 місце із 142 країн, а у 2016 році – 107 місце із 149 країн). Важко уявити який індекс процвітання буде в Україні за результатами 2017 року.

Таким чином, уряд, різко підвищуючи мінімальну зарплату, має на меті не підвищення добробуту українських громадян, а наповнення дохідної частини бюджету і скорочення його витратної частини. Такий підхід підтримує Міжнародний Валютний Фонд, тому що програма співпраці з ним переслідує ті ж цілі. Але навряд чи цей підхід підтримають українці [2].

### **Список використаної літератури:**

1. *Законом України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» від 21.12.2016 р. № 1801-VIII // rada.gov.ua.*

2. *<https://byhgalter.com/rozrakhunok-naraxuvan-ta-utriman-izzarobitno%D1%97-plati-u-2017-roci/>*

