

Міністерство освіти і науки України

Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу (Україна)

Кафедра менеджменту та адміністрування

За участі:

Департамент інвестиційної політики, проєктів, міжнародних зв'язків, туризму та промоцій
міста Івано-Франківської міської ради (Україна)

АТ «Укртатнафта» (Україна)

Київський національний університет імені Тараса Шевченка (Україна)

Національний університет «Львівська політехніка» (Україна)

Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана (Україна)

Львівський національний університет імені Івана Франка (Україна)

Вінницький національний аграрний університет (Україна)

Інститут землекористування Національної академії аграрних наук України (Україна)

Поліський національний університет (Україна)

Хмельницький національний університет (Україна)

Українська асоціація з розвитку менеджменту та бізнес освіти (Україна)

Калуський фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій ІФНТУНГ (Україна)

Познанська політехніка (м. Познань, Республіка Польща)

Сілезька політехніка (м. Глівіце, Республіка Польща)

Академія гірничо-металургійна імені Станіслава Сташіца

(м. Краків, Республіка Польща)

Університет імені Адама Міцкевича в Познані

(м. Познань, Республіка Польща)

Університет Дурреса (м. Дуррес, Албанія)

Казахський агротехнічний університет імені Сакена Сейфулліна

(м. Астана, Республіка Казахстан)

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ

III МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ

28-29 квітня 2026 року

Івано-Франківськ-2026

УДК 005:338.2(06)

Рецензенти:

Побігун С.А. – к.е. н., доцент, директор інституту економіки та менеджменту Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу

Головня О.В. - д.е.н., професор, професор кафедри бізнесу та сфери обслуговування Вінницького національного аграрного університету.

Ситник Н.С. - д.е.н., професор, декан факультету управління фінансами та бізнесу Львівського національного університету імені Івана Франка

«Актуальні проблеми менеджменту в умовах сучасних викликів» (Івано-Франківськ, 28–29 квітня 2026 року): матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції. – Івано-Франківськ : ІФНТУНГ, 2026. – 438 с. Електронні текстові дані. URL; <https://nung.edu.ua/department/kafedra-menedzhmentu-ta-administruvannya/konferentsiya-aktualni-problemy-menedzhmentu-v>

ISBN -978-966-694-532-0

DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.20547025>

Матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції «Актуальні проблеми менеджменту в умовах сучасних викликів» містять результати наукових досліджень вітчизняних і зарубіжних учених, присвячених пошуку шляхів вирішення актуальних проблем менеджменту в умовах сучасних викликів.

Матеріали конференції становитимуть інтерес для науковців, викладачів, здобувачів вищої освіти, практиків у сфері менеджменту, а також усіх, хто цікавиться сучасними тенденціями та актуальними проблемами управління в умовах трансформаційних змін.

Головний редактор: Кінаш І.П., доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри менеджменту та адміністрування Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу

Відповідальна за випуск: Микитюк Н.Є., кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу

Тексти матеріалів тез подані в авторській редакції. Відповідальність за точність, достовірність і зміст поданих матеріалів несуть автори.

© Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу,

УДК 005.5:004

*Кулик Вікторія Анатоліївна,
д.е.н., професор,
Христенко Владислав Сергійович,
здобувач вищої освіти,
НУ «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
(Україна)*

ІНТЕГРАЦІЯ ЦИФРОВИХ ІНСТРУМЕНТІВ У СИСТЕМУ МЕНЕДЖМЕНТУ ОРГАНІЗАЦІЇ: МОЖЛИВОСТІ, РИЗИКИ ТА ЗАГРОЗИ БІЗНЕС-СЕРЕДОВИЩА

Сучасні трансформаційні процеси в економіці, зумовлені цифровізацією та зростанням невизначеності зовнішнього середовища, актуалізують необхідність удосконалення інформаційної системи менеджменту організації. Інтеграція цифрових інструментів виступає ключовим напрямом підвищення ефективності управління, забезпечення гнучкості бізнес-процесів та формування конкурентних переваг. У дослідженні здійснено систематизацію можливостей і ризиків цифровізації менеджменту з урахуванням сучасних викликів бізнес-середовища.

Під цифровими інструментами доцільно розуміти сукупність інформаційних технологій, програмних продуктів та аналітичних платформ (ERP, CRM, BI-системи, хмарні сервіси), що забезпечують збір, обробку, аналіз і передачу управлінської інформації. Їх інтеграція сприяє формуванню єдиного інформаційного середовища, що підвищує прозорість діяльності та обґрунтованість управлінських рішень. Як зазначають дослідники, розвиток цифрових компетентностей персоналу є критично важливим чинником ефективності таких трансформацій [1].

Ключовими можливостями інтеграції цифрових інструментів є: підвищення оперативності прийняття рішень на основі data-driven підходу; оптимізація використання ресурсів; зниження трансакційних витрат; удосконалення внутрішніх і зовнішніх комунікацій. Використання аналітичних систем дозволяє здійснювати прогнозування та моделювання управлінських ситуацій, що особливо актуально в умовах нестабільності. Крім того, розвиток електронного бізнесу розширює можливості організацій щодо виходу на нові ринки та підвищення ефективності взаємодії зі споживачами [3].

Водночас інтеграція цифрових інструментів супроводжується комплексом ризиків, які доцільно класифікувати на технологічні, організаційні та стратегічні. До технологічних належать кіберзагрози, пов'язані з несанкціонованим доступом до даних, витоком інформації та порушенням конфіденційності. У контексті цифровізації бізнес-середовища ці загрози набувають системного характеру та можуть суттєво впливати на економічну безпеку підприємства [2].

Організаційні ризики пов'язані з недостатнім рівнем цифрової компетентності персоналу, опором змінам та неефективною адаптацією управлінських процесів до нових технологій. Недостатня підготовленість працівників може нівелювати потенційні переваги цифровізації, що підтверджується сучасними дослідженнями у сфері управління людськими ресурсами [1]. У цьому контексті важливим є формування культури безперервного навчання та розвитку цифрових навичок.

Стратегічні ризики включають залежність від зовнішніх постачальників цифрових рішень, швидке моральне старіння технологій, а також необхідність значних інвестицій у їх оновлення. Додатково слід враховувати нерівномірність доступу до цифрових ресурсів, що обмежує можливості окремих підприємств щодо впровадження інноваційних рішень.

З метою підвищення ефективності інтеграції цифрових інструментів доцільно застосовувати системний підхід, який передбачає: розвиток цифрової компетентності персоналу; впровадження комплексних систем інформаційної безпеки; стратегічне планування цифрової трансформації; використання аналітичних інструментів підтримки прийняття рішень. Узагальнено процес інтеграції можна представити як послідовність: впровадження цифрового інструменту – обробка даних – формування управлінського рішення – досягнення цільового результату.

Таким чином, інтеграція цифрових інструментів у систему менеджменту організації є необхідною умовою її сталого розвитку в сучасному бізнес-середовищі. Ефективність цього процесу визначається здатністю організації комплексно враховувати потенційні можливості та ризики цифровізації, що забезпечує підвищення якості управління та конкурентоспроможності підприємства.

Список використаних джерел

1. Кулик В.А. Роль та значення дигітальної компетентності працівників в умовах воєнного стану. Економічна безпека: держава, регіон, підприємство : матеріали VIII Міжнар. наук.-практ. конф., 16 трав. 2024 р. Полтава : Нац. ун-т ім. Юрія Кондратюка, 2024. С. 86–90.
2. Кулик В.А. Цифрові загрози у бізнес-середовищі у контексті Цілей сталого розвитку. *Ефективна економіка*. 2025. Т. 7. URL: <https://doi.org/10.32702/2307-2105.2025.7.3%20>
3. Škodová Parmová D., Kulyk V. E-business Development: the Comparative Study of The Czech Republic and The Ukraine. *Deturope The Central European Journal of Regional Development and Tourism*. 2017. 9(1). 80-110.