

Міністерство освіти і науки України  
Навчально-науковий інститут фінансів, економіки, управління та права  
Національного університету  
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» (Україна)  
Полтавська обласна державна адміністрація (Україна)  
Білостоцький технологічний університет (Польща)  
Університет Гренландії (Гренландія)  
«1 грудня 1918 р» Університет Альба Юлія (Румунія)  
Сучавський університет імені Штефана Марє (Румунія)  
Інститут транспорту та зв'язку (Латвія)  
Бургенландський університет прикладних наук (Австрія)  
Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна (Україна)  
Київський національний університет будівництва та архітектури (Україна)  
Національний університет «Запорізька політехніка» (Україна)  
Львівській державний університет фізичної культури імені Івана Боберського (Україна)  
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця (Україна)  
Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького (Україна)  
Сумський державний аграрний університет (Україна)

## СУЧАСНІ ІННОВАЦІЙНО-ІНВЕСТИЦІЙНІ МЕХАНІЗМИ РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ

07 листопада 2024 року



Co-funded by  
the European Union



Полтава  
2024

(наявність пропозицій, що стимулюють працівника добровільно включитися в гру); продумані умови та правила гри; врахування віку працівників (гейміфікація переважно подобається представникам поколінь Y та Z); наявність несподіваних заохочень за якісне виконання певних етапів роботи (мотивують продовжувати гру); статус (демонстрація успіхів гравця, що задовольняє його вищі потреби); продумана система винагород (сприяють отриманню задоволення від гри); добровільність участі у грі (можливість у будь-який момент відмовитись від неї та виконувати свої обов'язки у звичному режимі). Таким чином, результатом використання гейміфікації в HR-менеджменті є підвищення рівня продуктивності праці в компанії [2].

Таким чином, креативний менеджмент в управлінні персоналом сприяє створенню умов для розвитку інновацій, підвищення мотивації працівників та адаптації до постійних змін. Цей підхід допомагає організаціям не лише залишатися на ринку, але й досягати нових вершин завдяки ефективному використанню людських ресурсів.

### Список використаних джерел

1. Драган О.І. Креативний менеджмент у взаємодії з талант менеджментом у системі конкурентоспроможності підприємства. *Східна Європа: економіка, бізнес та управління*. 2024. Вип. №1 (42). С. 71-76.
2. Коваль Н.В., Руденко М.В. (2020). Креативний менеджмент: гейміфікація як сучасний інструмент управління персоналом. URL: [http://rep.btsau.edu.ua/bitstream/BNAU/5721/1/kreatyvnyj\\_menedzhment.pdf](http://rep.btsau.edu.ua/bitstream/BNAU/5721/1/kreatyvnyj_menedzhment.pdf)
3. Alikaj A., Ning W., Wu B. Proactive Personality and Creative Behavior: Examining the Role of Thriving at Work and High-Involvement HR Practices. *J Bus Psychol* 36, 857–869 (2021). URL: <https://doi.org/10.1007/s10869-020-09704-5>
4. Amah, O. E. (2022). Strategic human resource management: Shaping human capital development and creative work behavior. In *Post-Pandemic Talent Management Models in Knowledge Organizations* (pp. 75-96). IGI Global.
5. Савченко А., Чайкіна А. Діджиталізація HR-процесів на підприємстві в умовах динамічного середовища. *Сталий розвиток: виклики та загрози в умовах сучасних реалій: матеріали Міжнар. наук.-практ. Інтернет-конф., 15 черв. 2023 р.* Полтава: Національний університет імені Юрія Кондратюка, 2023. С. 101-102.

УДК 378.046.4

Кравченко О.М., аспірант  
Науковий керівник – Васильченко М.І., к.е.н., доцент  
*Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»*  
(м. Полтава, Україна)

## ЕКОНОМІЧНІ АСПЕКТИ ВПРОВАДЖЕННЯ ЦИФРОВОЇ ОСВІТИ В УКРАЇНІ ТА КРАЇНАХ ЄС

Сучасні глобальні процеси цифровізації охоплюють усі сфери суспільного життя, включаючи освіту. В умовах пандемії COVID-19 потреба у цифрових рішеннях для забезпечення безперервності навчального процесу стала актуальною як для України, так і для країн ЄС. Однак, сьогодні впровадження цифрової освіти вимагає значних інвестицій та перегляду економічних підходів до фінансування освітньої сфери. Це ставить перед державами завдання забезпечення доступу до якісної цифрової освіти та підтримки розвитку цифрових навичок серед населення.

Інвестиції в цифрову освіту передбачають розвиток інфраструктури, закупівлю програмного забезпечення, створення та підтримку онлайн-платформ, а також відповідну підготовку викладачів. Європейські країни інвестують значні кошти у розбудову цифрової

освітньої інфраструктури в межах програм, таких як Erasmus+ та Horizon Europe. В Україні процеси цифровізації освіти часто фінансуються за рахунок міжнародних донорів та проектів технічної допомоги, таких як UNICEF та Світовий банк.

У країнах ЄС вже багато років поспіль використовується підхід державно-приватного партнерства для фінансування цифрових освітніх проектів. Наприклад, у Німеччині та Франції держава активно співпрацює з IT-компаніями для створення цифрових навчальних платформ. В Україні основним джерелом фінансування є державний бюджет та міжнародна допомога, що створює певні обмеження щодо сталості фінансування та впровадження нових технологій [1].

Вплив цифровізації на якість освіти:

Переваги цифрових технологій у підвищенні якості освіти.

Використання цифрових технологій дозволяє адаптувати навчальний процес до індивідуальних потреб студентів, забезпечує доступ до великої кількості навчальних матеріалів та сприяє розвитку самостійного навчання. Водночас, доступ до високоякісного онлайн-навчання сприяє вирівнюванню освітніх можливостей між міськими та сільськими школами.

Виклики цифровізації освіти в Україні та ЄС.

Основними викликами є нерівномірний доступ до інтернету та технологій, особливо в сільській місцевості, що обмежує можливості використання онлайн-ресурсів. Крім того, для ефективного використання цифрових технологій потрібна підготовка викладачів, яка потребує додаткових ресурсів. У країнах ЄС ці питання частково вирішуються за рахунок розробки національних стратегій цифрової освіти, тоді як в Україні спостерігається потреба у більш скоординованих діях.

Економічні переваги цифровізації освіти:

Зниження витрат на навчання.

Використання онлайн-платформ дозволяє знижувати витрати на утримання навчальних закладів та забезпечує доступ до освіти без необхідності фізичної присутності. Це особливо актуально для післядипломної освіти та підвищення кваліфікації, де онлайн-курси стають ефективним інструментом.

Підвищення конкурентоспроможності на ринку праці.

Цифрові навички та компетентності є важливим фактором конкурентоспроможності працівників на сучасному ринку праці. Впровадження цифрових освітніх програм сприяє підготовці фахівців, здатних працювати в умовах цифрової економіки, що є важливим для економічного розвитку як України, так і країн ЄС [2].

Цифровізація освіти є важливим напрямом розвитку освітньої системи в Україні та ЄС, що потребує значних економічних інвестицій. Для підвищення ефективності цифрової трансформації освіти в Україні рекомендується:

залучати більше ресурсів із державно-приватного партнерства та міжнародних проектів для фінансування цифрових ініціатив;

розробити національну стратегію цифровізації освіти з урахуванням європейського досвіду;

зосередити увагу на підготовці викладачів до роботи в умовах цифрової освіти та забезпечити рівний доступ до інтернету для всіх регіонів України.

Враховуючи викладене, можемо зробити висновок про те, що впровадження цих заходів неодмінно сприятиме формуванню високоякісної цифрової освітньої системи, що забезпечить розвиток людського капіталу та підвищить конкурентоспроможність економіки України в умовах цифрової трансформації.

### Список використаних джерел

1. Луциків І.В., Сороківська А.О., Котовська І.В. Дослідження особливостей інноваційного розвитку системи публічного управління України. *Економіка та суспільство*. 2017. Вип. 12. С. 124-128.

2. Попок А.А., Попок С.А. Інноваційна діяльність в органі публічної влади: системний підхід. *Вісник НАДУ*. 2015. № 2. С. 12-18.

УДК 335

Кудінов О.М., старший викладач  
*Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»*  
(м. Полтава, Україна)

## **ОСОБЛИВОСТІ ЦИФРОВІЗАЦІЇ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ**

Цифровізація бізнес-процесів стає невід'ємною складовою стратегії розвитку підприємств в умовах євроінтеграційних процесів адже впровадження цифрових технологій дозволяє оптимізувати виробничі процеси, підвищити ефективність управління, скоротити витрати та покращити конкурентоспроможність підприємства.

Особливе значення має цифрова трансформація для інтеграції українських підприємств у європейський економічний простір, де сучасні технології стають стандартом для ведення бізнесу. Так, європейські країни активно впроваджують цифрові стратегії для покращення бізнес-процесів на підприємствах. Наприклад, у Німеччині широко використовуються концепцію «Індустрії 4.0», де акцент робиться на автоматизацію та використання штучного інтелекту (ШІ) для управління виробничими процесами, що дозволяє досягти високої точності, швидкості та ефективності на всіх рівнях бізнесу. В Естонії, яка стала лідером серед країн ЄС з цифровізації, підприємства отримують доступ до державних цифрових послуг через єдину платформу, що забезпечує швидке та безпечне ведення бізнесу. Електронний документообіг та цифрові підписи значно спрощують взаємодію між підприємствами та державними органами. Варто зазначити, що у країнах ЄС держава активно сприяє цифровій трансформації підприємств через фінансову підтримку, створення сприятливого регуляторного середовища та надання консультацій. Наприклад, програма «Цифрова Європа» фінансує інноваційні проекти та розвиток цифрових навичок. Український уряд також має розвивати механізми державної підтримки підприємств у рамках цифровізації, залучати європейські грантові програми та стимулювати розвиток цифрових інфраструктур.

Беручи до уваги нашу країну слід зазначити, що цифрова трансформація стикається з низкою викликів, серед яких недостатня технічна підготовка кадрів, обмежений доступ до сучасних технологій і програмного забезпечення, а також фінансові бар'єри для малих та середніх підприємств. В умовах євроінтеграції українські підприємства змушені адаптуватися до європейських стандартів, що вимагає впровадження систем управління інформаційною безпекою, автоматизації виробництва та використання хмарних технологій.

Проте ті підприємства, які активно впроваджують цифрові технології отримують низку переваг, зокрема можливість виходу на європейські ринки завдяки впровадженню спільних стандартів. Цифрові інструменти сприяють інтеграції з міжнародними ланцюгами постачань та знижують витрати на логістику, фінансовий менеджмент та маркетинг. Також варто відзначити роль великих даних (Big Data) та аналітики, які дозволяють підприємствам оперативного аналізувати інформацію та приймати зважені рішення на основі ринкових тенденцій.

До основних технологій цифровізації, які в першу чергу слід впроваджувати на підприємствах включають: автоматизацію бізнес-процесів (BPA), використання штучного інтелекту (AI), інтернет речей (IoT), хмарні обчислення (Cloud Computing) та блокчейн для безпеки і прозорості транзакцій. Європейський досвід свідчить, що використання таких технологій значно підвищує продуктивність, мінімізує людський фактор та оптимізує