

Київський столичний університет імені Бориса Грінченка
Факультет економіки та управління
Кафедра міжнародної економіки
Національний технічний університет України Київський політехнічний
інститут імені Ігоря Сікорського Факультет менеджменту та маркетингу
Кафедра міжнародної економіки
Європейська Асоціація Економістів
Всеукраїнська Асоціація економістів-міжнародників
Спілка підприємців малих, середніх та приватизованих підприємств України

ЗБІРНИК ТЕЗ

IV Всеукраїнської науково-практичної конференції

«СУЧАСНІ ВИКЛИКИ СОЦІАЛЬНО- ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ: ГЛОБАЛЬНІ ТА РЕГІОНАЛЬНІ АСПЕКТИ»

Київ
2026

5 грудня 2025 р.

*Рекомендовано до друку Вченою радою факультету економіки та управління Київського
столичного університету імені Бориса Грінченка
(протокол №1 від 20 січня 2026 р.)*

Редакційна колегія:

Шлапак А.В. – д.е.н., доцент, проректор з науково-педагогічної роботи та інноваційного розвитку, професор кафедри міжнародної економіки Факультету економіки та управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка;

Лойко В. В. – д.е.н., професор, завідувачка кафедри міжнародної економіки, Факультету економіки та управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка;

Кравченко М. О. – декан факультету менеджменту та маркетингу КПІ ім. Ігоря Сікорського, доктор економічних наук, професор.

Войтко С. В. – завідувач кафедри міжнародної економіки КПІ ім. Ігоря Сікорського, доктор економічних наук, професор.

Ушенко Н.В. – д.е.н., професор, професор кафедри міжнародної економіки, Факультету економіки та управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка;

Сундук А.М. - професор кафедри міжнародної економіки, доктор економічних наук, професор, Факультету економіки та управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка;

Глушченко Я. І. – доцент кафедри міжнародної економіки КПІ ім. Ігоря Сікорського, кандидат економічних наук, доцент.

Жукова Ю. М. – к.е.н., доцент, доцент кафедри міжнародної економіки Факультету економіки та управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка;

Лось В.О. – к.е.н., доцент, заступник декана з наукової роботи та міжнародної діяльності, доцент кафедри міжнародної економіки Факультету економіки та управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка;

Юрченко О.А. – к.е.н., доцент, доцент кафедри міжнародної економіки Факультету економіки та управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка;

Швець П.А. - доцент кафедри міжнародної економіки, кандидат економічних наук, старший науковий співробітник;

Бобер Л.П. – старший викладач кафедри міжнародної економіки Факультету економіки та управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка.

Никонюк К. О. – викладач кафедри міжнародної економіки Факультету економіки та управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка.

«Сучасні виклики соціально-економічного розвитку: глобальні та регіональні аспекти»
[Текст]: матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Київ, 5 грудня 2025 р.) / Київський столичний університет імені Бориса Грінченка. Київ, 2026. 334 с.

Викладено тези доповідей учасників IV Всеукраїнської науково-практичної конференції «Сучасні виклики соціально-економічного розвитку: глобальні та регіональні аспекти», яка відбулася у м.Києві 5 грудня 2025 р.

Висловлені у тезах думки та пропозиції можуть не збігатися з точкою зору редакційної колегії. Відповідальність за достовірність інформації, точність назв, статистичних даних, прізвищ та цитат несуть автори. Матеріали опубліковані в авторській редакції. У випадках виявлення плагиату відповідальність несуть автори наданих матеріалів.

© Київський столичний університет імені Бориса Грінченка, 2025

«Сучасні виклики соціально-економічного розвитку: глобальні та регіональні аспекти»



**СЕКЦІЯ 1.
ЕКОНОМІЧНИЙ ПОТЕНЦІАЛ МІСЬКИХ АГЛОМЕРАЦІЙ У
СПРИЯННІ СТАЛОМУ РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНИХ ЕКОНОМІК**

Артъмова А., Гальченко Ю. ЦИФРОВІЗАЦІЯ ТА ESG ЯК ОСНОВА СТІЙКИХ БІЗНЕС-МОДЕЛЕЙ ПІДПРИЄМСТВ	<i>11</i>
Баланюк М.М., Бобер Л.П. УРБАНІСТИКА ДЛЯ ПОКОЛІННЯ Z. ЯК МОЛОДІЖНІ ІНІЦІАТИВИ ЗМІНЮЮТЬ МІСТА ТА ЕКОНОМІЧНИЙ ПОТЕНЦІАЛ МІСЬКИХ АГЛОМЕРАЦІЙ	<i>14</i>
Бехтер О. С., Кулик В. А. РОЗВИТОК ІННОВАЦІЙНИХ СИСТЕМ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВАХ: ПРАКТИЧНІ ПІДХОДИ ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ УПРАВЛІННЯ	<i>18</i>
Вакулко К.В., Лазаренко В.І. СУТНІСТЬ УПРАВЛІННЯ ПРИБУТКОВІСТЮ ПІДПРИЄМСТВ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ	<i>22</i>
Васєєв П.Д., Кулик В.А. ЕТАПИ ФОРМУВАННЯ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ ПОЛІТИКИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ НА ПІДПРИЄМСТВІ	<i>25</i>
Ващенко Н.Ю. ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЄЮ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ЗЕЛЕНОГО ПЕРЕХОДУ	<i>28</i>
Глебець К., Ушенко Н.В. СОЦІАЛЬНЕ ПІДПРИЄМНИЦТВО ЯК КАТАЛІЗАТОР УРБАНІСТИЧНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ У КИЄВІ	<i>31</i>
Загороднюк Є.В. МЕТОДИЧНІ АСПЕКТИ ОЦІНЮВАННЯ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ДІЯЛЬНОСТІ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ	<i>35</i>
Овсяннікова П.О. ТРАНСФОРМАЦІЯ БІЗНЕС-МОДЕЛЕЙ ЄВРОПЕЙСЬКИХ ТА УКРАЇНСЬКИХ ЗМІ ПІД ВПЛИВОМ ЦИФРОВІЗАЦІЇ: ТРАЄКТОРІЇ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ	<i>38</i>
Похідня Б. А., Кулик В. А. РОЛЬ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ У ПІДВИЩЕННІ ІНФОРМАЦІЙНОЇ СТІЙКОСТІ ПІДПРИЄМСТВ	<i>43</i>

**«Сучасні виклики соціально-економічного розвитку: глобальні та регіональні
аспекти»**

Васєв П.Д.
здобувач ступеня магістра,
Кулик В. А.,
доктор економічних наук,
професор кафедри менеджменту і логістики,
Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
м. Полтава, Україна

ЕТАПИ ФОРМУВАННЯ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ ПОЛІТИКИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ НА ПІДПРИЄМСТВІ

На тлі активізації євроінтеграційних процесів і глобальних кліматичних викликів, вітчизняний бізнес змушений переглядати парадигму свого функціонування. Концепція сталого розвитку (Sustainable Development) перестає бути виключно елементом піару, трансформуючись у фундаментальну передумову інвестиційної привабливості та ринкової стійкості. Водночас, практична площина реалізації принципів ESG (Environmental, Social, Governance) часто наштовхується на відсутність системного підходу. Тому метою даного дослідження є структурування процесу розробки політики сталого розвитку як циклічного управлінського алгоритму.

Аналіз успішних кейсів впровадження КСВ дозволяє стверджувати, що імплементація політики сталості не може обмежуватися декларативними заявами. Це глибинна трансформація, яку доцільно розділити на чотири логічно пов'язані етапи.

Етап 1: Аудит та визначення істотності. Будь-які стратегічні зміни починаються з валідації поточного стану. Менеджменту необхідно ініціювати комплексний скринінг: від енергоаудиту виробничих потужностей до оцінки гендерного балансу в колективі. Ключовим завданням тут є побудова «матриці суттєвості» (Materiality Matrix) - інструменту, що дозволяє ранжувати проблеми ESG залежно від їхньої важливості для стейкхолдерів та впливу на бізнес-модель компанії.

Етап 2: Інституціоналізація та цілепокладання. На основі зібраних даних відбувається розробка архітектури майбутньої політики. Керівництво затверджує місію та візію у сфері сталого розвитку. Критично важливо, щоб цілі були верифікованими та корелювали з ЦСР ООН (наприклад, конкретне зобов'язання щодо зменшення вуглецевого сліду на 15% до 2030 року). Результатом стає затвердження офіційного документу - Політики, яка слугує «дорожньою картою» для всіх підрозділів.

Етап 3: Операційна інтеграція. Це етап переходу від планування до реальних дій. Він передбачає реінжиніринг бізнес-процесів: модернізацію обладнання, перегляд ланцюгів постачання на користь екологічних партнерів, впровадження програм wellbeing для персоналу. Успіх цієї фази залежить від залучення

«Сучасні виклики соціально-економічного розвитку: глобальні та регіональні аспекти»

співробітників (employee engagement), адже сталий розвиток має стати частиною корпоративної ДНК, а не спущеною "згори" директивою.

Етап 4: Верифікація та звітність. Замикає управлінський цикл система моніторингу. Використання чітких КРІ дозволяє оцінити ефективність вжитих заходів. Підготовка нефінансового звіту (бажано за стандартами GRI або SASB) забезпечує прозорість перед інвесторами та громадськістю, перетворюючи досягнення компанії на репутаційний капітал.

Для наочності запропонованого підходу ми систематизували інструментарій та очікувані результати кожного етапу в узагальнюючій таблиці (див. Табл. 1).

Таблиця 1

Алгоритм формування та впровадження політики сталого розвитку

Етап реалізації	Зміст управлінських заходів	Інструментарій	Очікуваний результат (Deliverables)
1. Діагностичний	Ідентифікація ESG-ризиків, аналіз розривів (Gap-analysis), картування стейкхолдерів.	PESTEL, екологічний аудит, анкетування персоналу та громади.	Матриця суттєвості, звіт про поточний вплив («Zero state»).
2. Стратегічний	Формулювання стратегічних пріоритетів, декомпозиція цілей.	Бенчмаркінг, методологія SMART, узгодження з ЦСР ООН.	Затверджена Політика сталого розвитку, Roadmap проєктів.
3. Організаційний	Технічне переоснащення, навчання команд, зміна закупівельних процедур.	Корпоративні тренінги, «зелені» закупівлі, енергоефективні технології.	Адаптована оргструктура, інтегровані процедури ESG.
4. Контрольний	Оцінка прогресу, зовнішній та внутрішній аудит, комунікація досягнень.	Система збалансованих показників, стандарти GRI/CSRD.	Нефінансовий звіт, коригувальні дії на наступний цикл.

Підсумовуючи, зазначимо, що дотримання наведеної етапності дозволяє нівелювати ризики «грінвошингу» та забезпечити реальну інтеграцію принципів сталості в операційну діяльність підприємства, що є критично важливим для збереження конкурентних позицій на ринках ЄС та України.

Список використаних джерел:

1. Гриценко Л.Л. Етапи стратегічного управління сталим розвитком підприємства. Економіка та держава. 2023. № 4. С.12–18.
2. Садченко О.В. Інструментарій впровадження концепції сталого розвитку в систему менеджменту. Вісник соціально-економічних досліджень. 2022. № 1 (76). С.88–95.
3. Кузьміна О.М., Біла С.О. ESG-трансформація українського бізнесу в умовах євроінтеграції. Бізнес Інформ. 2024. № 2. С. 110–117.

«Сучасні виклики соціально-економічного розвитку: глобальні та регіональні аспекти»

4. Міжнародний стандарт ISO 26000:2010. Керівництво із соціальної відповідальності. URL: <https://www.iso.org/iso-26000-social-responsibility.html> (дата звернення: 02.12.2025).
5. Шевченко І.В. Формування механізму управління сталим розвитком промислових підприємств. Бізнес Інформ. 2023. № 9. С.140–146.
6. Зінченко А.Г., Саприкіна М.А. Розвиток КСВ в Україні: реалії воєнного часу та перспективи відновлення. Київ: Центр «Розвиток КСВ», 2023. 48 с.