

Міністерство освіти і науки України
Навчально-науковий інститут фінансів, економіки, управління та права
Національного університету
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» (Україна)
Українська асоціація з розвитку менеджменту та бізнес освіти (Україна)
Білостоцький технологічний університет (Польща)
Університет Гренландії (Гренландія)
«1 грудня 1918 р» Університет Альба Юлія (Румунія)
Вільнюський університет прикладних наук (Литва)
Сучавський університет імені Штефана Марє (Румунія)
Університет прикладних наук (Австрія)
Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна (Україна)
Київський національний університет будівництва та архітектури (Україна)
Національний університет «Запорізька політехніка» (Україна)
Київський національний університет технологій та дизайну (Україна)
Львівській державний університет фізичної культури імені Івана Боберського (Україна)
Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького (Україна)
Сумський державний аграрний університет (Україна)

СУЧАСНІ ІННОВАЦІЙНО-ІНВЕСТИЦІЙНІ МЕХАНІЗМИ РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ

06 листопада 2025 року



**Co-funded by
the European Union**



Полтава
2025

науково-практичної конференції, 23 листопада 2023 р. Полтава: НУПП, 2023. 147 с. С. 118-119.

3. Кулик В.А., Карпенко Є.А. Малий бізнес в Україні: організація та оподаткування. *Стратегічні пріоритети розвитку соціально-економічних систем у контексті сучасного наукового виміру*: Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції (Мелітопольський державний педагогічний університет імені Богдана Хмельницького, м. Запоріжжя, 27 жовтня 2023 р). Полтава: Видавництво ПП «Астра». 2023. С. 95-96.

UDC 005.96:658.3

Chen C., Master's degree student
Scientific adviser – Kulyk V.A., Doctor of Economy, Professor
National University "Yuri Kondratyuk Poltava Polytechnic" (Poltava, Ukraine)

RESEARCH ON LOGISTICS METHODS IN CORPORATE HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: A CASE STUDY OF SF HOLDING CO., LTD.

In the context of globalization and digitalization, optimizing the flow and allocation of human resources has become crucial for corporate competitiveness. This study explores the application of logistics methodologies in human resource management (HRM) and constructs an innovative human resource logistics management model using China's leading logistics enterprise, SF Holding Co., Ltd., as a case study.

The research aims to systematically develop a theoretical framework for corporate HRM based on logistics science and design an actionable optimization plan for SF Holding. Through literature analysis, systems analysis, and case study methodology, it traces the evolution of logistics thinking from military logistics to the "talent supply chain" [1], establishing the four core elements of HR logistics: Planning (demand forecasting and inventory management), Supply (external 'procurement' and internal 'production'), Allocation ('distribution' and route optimization), and Control (KPI monitoring) [2, 3].

An in-depth analysis of SF Holding reveals that its HRM already exhibits significant logistics characteristics, with continuous optimization of efficiency indicators such as revenue per employee [4]. However, challenges remain in coping with seasonal demand fluctuations, controlling turnover of core talent, and optimizing cross-regional allocation efficiency, indicating the need for systematic optimization.

This research innovatively proposes the "SF Integrated Human Resource Logistics Model," which systematizes HR management processes: input from business strategy flows through a central talent pool ('warehousing') and shared service centers ('processing'), via core processes including demand planning, precise recruitment ('procurement'), intelligent assessment ('sorting'), and agile deployment ('distribution'), ultimately outputting an efficient talent flow and optimized Human Capital Return on Investment (HCROI).

Based on this model, specific optimization paths are proposed:

1. Establishing an AI-driven predictive talent demand model to handle business peaks
2. Implementing a standardized skills assessment system ("competency package")
3. Deploying a Talent Kanban for process visualization
4. Developing an internal talent market app to facilitate employee-initiated mobility

Effectiveness evaluation indicates that implementing these measures is expected to shorten the recruitment cycle by 20%, reduce annual recruitment costs by 5-8%, and significantly improve the internal fill rate for key positions. This study demonstrates that applying logistics methodologies to HRM can significantly enhance its precision, agility, and effectiveness, providing a referable theoretical framework and practical path for enterprises facing large-scale, dynamic talent management challenges.

References

1. Cannon, J. A., & McGee, R. (2019). *Talent Supply Chain: The New Science of Workforce Management*. Routledge.
2. Bowersox, D. J., Closs, D. J., & Cooper, M. B. (2020). *Supply Chain Logistics Management* (5th ed.). McGraw-Hill.
3. Liu Xin. (2022). *Human Resource Management* (2nd ed.). China Renmin University Press.
4. SF Holding Co., Ltd. (2023). *2023 Annual Report*.

УДК 656.078:005.591.6

Биба В.В., к.т.н., доцент; Даниленко В.О., магістр
Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
(м. Полтава, Україна)

ЦИФРОВІ ІННОВАЦІЇ У ТРАНСПОРТНІЙ ЛОГІСТИЦІ ЯК ІНСТРУМЕНТ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ 2030

У XXI столітті глобальні тенденції сталого розвитку визначають стратегічні орієнтири економічної діяльності як на макро-, так і на мікрорівні. Сучасні підприємства дедалі частіше інтегрують екологічні, соціальні та економічні аспекти у свої бізнес-моделі, що зумовлює необхідність трансформації логістичних систем у напрямі підвищення ефективності, прозорості та екологічної відповідальності. У цьому контексті цифрові інновації стають ключовим каталізатором змін, формуючи нову парадигму управління ланцюгами постачання, орієнтовану на досягнення Цілей сталого розвитку до 2030 року.

Сучасний розвиток транспортної логістики перебуває на етапі глибокої цифрової трансформації, що зумовлена глобальними тенденціями сталого розвитку, декарбонізації та інноваційної модернізації економіки. Реалізація Стратегії сталого розвитку до 2030 року передбачає системну зміну підходів до організації транспортно-логістичних процесів, з акцентом на підвищення енергоефективності, скорочення викидів парникових газів, раціональне використання ресурсів і розвиток «розумних» систем управління перевезеннями.

Транспортна галузь є одним із найбільших джерел викидів CO₂, що безпосередньо впливає на кліматичні зміни. За даними Європейської комісії, транспорт генерує близько 25 % загальних викидів парникових газів у ЄС, і ця частка продовжує зростати. Тому цифровізація транспортної логістики виступає не лише економічною необхідністю, а й екологічним імперативом, покликаним забезпечити баланс між мобільністю, екологічною безпекою та економічною ефективністю.

Цифрові інновації у сфері транспортної логістики охоплюють широкий спектр технологічних рішень: від інтелектуальних транспортних систем (ITS) до автоматизованого управління ланцюгами постачання (TMS, SCM). Вони забезпечують інтеграцію транспортних, інформаційних і фінансових потоків у єдину цифрову екосистему, що дає змогу підвищити прозорість, точність і швидкість ухвалення рішень.

Одним із найважливіших напрямів є впровадження Інтернету речей (IoT) у транспортну логістику. Датчики, розміщені на транспортних засобах, контейнерах і вантажах, постійно передають інформацію про місцезнаходження, стан і температуру товарів, рівень палива, технічні параметри машин тощо. Такі системи дозволяють прогнозувати потреби в технічному обслуговуванні, попереджати аварійні ситуації та зменшувати втрати часу й ресурсів. Завдяки цьому підвищується рівень безпеки, знижується зношуваність транспортних засобів і скорочується обсяг шкідливих викидів.

Не менш важливу роль відіграє аналітика великих даних (Big Data), яка дає можливість підприємствам логістичної сфери аналізувати величезні обсяги інформації для прийняття управлінських рішень. Наприклад, за допомогою Big Data можна аналізувати трафік у