

Міністерство освіти і науки України
Навчально-науковий інститут фінансів, економіки, управління та права
Національного університету
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» (Україна)
Національна школа публічного адміністрування (Канада)
Варненський вільний університет Чорноризця Храбра (Болгарія)
Гентський університет (Бельгія)
Балтійська міжнародна академія (Латвія)
Міжнародний науково-освітній та навчальний центр (Естонія)
Покров Чехінвест s.r.o. (Чеська Республіка)
Київський національний університет імені Тараса Шевченка (Україна)
Національний технічний університет України
«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» (Україна)
Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна (Україна)
Київський національний університет будівництва та архітектури (Україна)
Державний торговельно-економічний Університет (Україна)
Сумський державний університет (Україна)
Львівський державний університет фізичної культури
імені Івана Боберського (Україна)
Ужгородський національний університет (Україна)
Державна установа «Інститут економіки та прогнозування Національної
академії наук України» (Україна)
Державна установа «Інститут демографії та проблем якості життя
Національної академії наук України» (Україна)
Українська асоціація з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (Україна)
Полтавське територіальне відділення Всеукраїнської професійної громадської
організації «Співка аудиторів України» (Україна)
Торгово-промислова палата України (Україна)



ЗБІРНИК

III Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції **«СТАЛИЙ РОЗВИТОК: ВИКЛИКИ ТА ЗАГРОЗИ В** **УМОВАХ СУЧАСНИХ РЕАЛІЙ»**



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union

05 червня 2025 року

ПОЛТАВА

**Ministry of Education and Science of Ukraine
National University «Yuri Kondratyuk Poltava Polytechnic»
Educational and Research Institute of Finance, Economy, Management and Law
(Ukraine)
National School of Public Administration (Canada)
Varna Free University «Chernorizets Hrabar» (Bulgaria)
Ghent University (Belgium)
Baltic International Academy (Latvia)
The International Research Education & Training Center (Estonia)
Pokrov Czechinvest s.r.o. (Czech Republic)
Taras Shevchenko National University of Kyiv (Ukraine)
National Technical University of Ukraine «Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute»
(Ukraine)
V. N. Karazin Kharkiv National University (Ukraine)
Kyiv National University of Construction and Architecture (Ukraine)
State University Of Trade And Economics
Sumy State University (Ukraine)
Lviv State University of Physical Culture named after Ivan Bobersky (Ukraine)
Uzhhorod National University (Ukraine)
Public Institution «Institute for Economics and Forecasting of the National Academy
of Sciences of Ukraine» (Ukraine)
Public Institution «Institute for Demography and Quality of Life of the National
Academy of Sciences of Ukraine» (Ukraine)
Ukrainian Association for Management Development and Business Education
(Ukraine)
Poltava Territorial Branch of the All-Ukrainian Professional NGO «Union of Auditors
of Ukraine» (Ukraine)
Ukrainian Chamber of Commerce and Industry (Ukraine)**

COLLECTION

III International Scientific and Practical Internet Conference

«SUSTAINABLE DEVELOPMENT: CHALLENGES AND THREATS IN CONDITIONS OF MODERN REALITIES»

June 05, 2025



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Poltava

УДК 330.34-021.87”363”:342.77
С 76

Розповсюдження та тиражування без офіційного дозволу
Національного університету імені Юрія Кондратюка заборонено

Редакційна колегія:

Онищенко С.В., д.е.н., професор;
Крекотень І.М., к.е.н., доцент;
Глебова А.О., к.е.н., доцент;
Глушко А.Д., к.е.н., доцент;
Гришко В.В., д.е.н., професор;
Карпенко Є.А., к.е.н., доцент;
Кульчій І.О., канд. держ. упр, доцент;
Птащенко Л.О., д.е.н., професор;
Свистун Л.А., к.е.н., доцент;
Чижевська М.Б., к.е.н., доцент;
Чичкало-Кондрацька І.Б., д.е.н., професор.

Сталий розвиток: виклики та загрози в умовах сучасних реалій : матеріали
С 76 III Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції, 05 червня 2025 р. – Полтава :
Національний університет імені Юрія Кондратюка, 2025. – 387 с.

У збірнику матеріалів Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції розглянуто теоретичні, методологічні й практичні аспекти, виклики та загрози розвитку суб’єктів господарювання та держави в умовах сучасних реалій.

Досліджено теоретичні та практичні аспекти співпраці влади, менеджменту підприємства та громадських інституцій у контексті цілей сталого розвитку. Визначено проблеми та перспективи стабілізації фінансової системи як умова євроінтеграції України. Висвітлено сучасний стан та перспективи розвитку міжнародної економічної діяльності України. Досліджено особливості бухгалтерського обліку, аудиту, контролю й оподаткування суб’єктів господарювання в умовах сучасних реалій, а також окреслено перспективи соціально-економічного розвитку країни в контексті євроінтеграції.

Збірник розраховано на фахівців із фінансів, економіки та менеджменту, працівників органів державної влади й місцевого самоврядування, науковців, викладачів, аспірантів і студентів.

УДК 330.34-021.87”363”:342.77
С 76

*Матеріали друкуються мовою оригіналів.
За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідають автори*

© Національний університет
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
ISBN 978-966-616-186-7

ефективності. Стрес – це природна реакція організму на виклики. Однак хронічний стрес може призвести до емоційного вигорання, яке характеризується фізичним та емоційним виснаженням, цинізмом та зниженням відчуття особистих досягнень. Стратегії подолання стресу: ефективне планування та пріоритизація завдань, регулярні фізичні вправи є чудовим засобом для зняття стресу, здоровий сон та харчування, здатність адаптуватися до змін, долати труднощі та відновлюватися після невдач. Це включає позитивне мислення, пошук сенсу у викликах, підтримку соціальних зв'язків. Емоційний стан керівника має значний вплив на атмосферу в колективі. Стресовий, роздратований керівник може несвідомо «заражати» стресом своїх підлеглих, знижуючи їхню продуктивність та моральний дух [2].

Отже, психологічні аспекти у діяльності керівника є не просто доповненням до його професійних компетенцій, а їхньою невід'ємною частиною та основою. Від глибокого самоусвідомлення та емоційного інтелекту до майстерності комунікації, здатності мотивувати та формувати команду, а також вміння піклуватися про власне психологічне благополуччя – кожен з цих вимірів є критично важливим для успішного лідерства в сучасному світі. Інвестиції у розвиток цих психологічних навичок є інвестиціями у стабільність, ефективність та майбутній успіх як окремого керівника, так і всієї організації.

Список використаних джерел

1. Коваленко О. Г. Психологічні особливості прийняття управлінських рішень керівниками. Наукові записки Національного університету «Острозька академія». Серія «Психологія і педагогіка», 2016. №2, 56-61.
2. Кривоконь Н. В. Психологічні аспекти стресостійкості керівника в умовах кризи // Проблеми сучасної психології, 2020. №50, 102-110.
3. Тімблдінг: як створити команду мрії. URL: <https://www.vinnitsa.info/news/timbildinh-yak-stvoryty-komandu-mriyi.html>
4. Яковенко Ю. С. Вплив психологічного клімату на ефективність діяльності організації// Науковий вісник Львівського державного університету внутрішніх справ. Серія «Психологічні науки», 2019 . (1), 220-226.

УДК 355.1:305-055.2(477)

Перетяцько Л.С.

Науковий керівник – Шульга В.О.

Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»

(м. Полтава, Україна)

ЖІНКИ В ЗБРОЙНИХ СИЛАХ УКРАЇНИ: ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ І ВИКЛИКИ ВОЄННОГО ЧАСУ

В умовах повномасштабної війни та процесу післявоєнного відновлення важливо зберегти досягнення України у сфері гендерної рівності, яку в теперішніх обставинах можуть вважати другорядною. Значним кроком є підписання Пекінської декларації, прийнятої на четвертій Всесвітній конференції зі становища жінок 15 вересня 1995 року [1], згідно з якою демократичні держави повинні надавати жінкам і чоловікам рівні можливості брати участь у всіх сферах життя, зокрема в збройних силах та миротворчих процесах.

Резолюція Ради Безпеки ООН №1325 «Жінки, мир, безпека» є ключовим документом, який сприяє активному залученню жінок до сфери безпеки та акцентує увагу на забезпеченні гендерної рівності. Вона охоплює низку важливих напрямів: забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у процесах прийняття рішень на всіх рівнях, запобігання гендерно зумовленому насильству, захист прав і врахування потреб постраждалих у період конфліктів і після них. Особлива увага приділяється потребам жінкам-військовослужбовицям і ветеранам під час отримання медичних, психологічних та гуманітарних допомог [2].

Станом на 1 січня 2025 року в ЗСУ служать понад 70 000 жінок, [3], що на 20% більше, ніж у 2022 році. Одна з головних проблем, на яку звертали увагу жінки, – це «скляна стеля», яка залишалася в армії. Тобто попри те, що в Збройних Силах 2018 року остаточно і на законодавчому рівні зникли заборонені для жінок посади, на практиці перешкоди залишилися. Це зазначала й очільниця жіночої асоціації юристів України «ЮрФем» [4], яка досі отримує звернення про відмови надавати офіцерські звання і підвищувати по службі жінок.

Питання гендерної рівності у військовій сфері тісно пов'язане з інститутом освіти. Забезпечення жінкам повноцінного доступу до військової освіти є важливою складовою реформування державної політики щодо жінок-військовослужбовиць. У «Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року»[5] слушно підкреслено необхідність відображення внеску жінок у перемогу — як у військовій, так і в цивільній сферах. Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» [6] закріплює правові основи для реалізації гендерної рівності в усіх сферах суспільного життя, включно з безпековим та оборонним секторами. У контексті повномасштабної війни цей документ набуває особливого значення, оскільки гарантує недопущення дискримінації за ознакою статі, забезпечення рівного доступу до військової служби, освіти, кар'єрного зростання. Закон слугує основою для формування політик, які мають забезпечити справедливі умови служби, належний соціальний захист. Реалізація цього закону в умовах війни є не лише питанням прав людини, а й елементом національної стійкості та ефективності оборони.

Отже, в чому полягає проблема жінок на фронті? На це питання відповіла бойова медицина добровольчого батальйону «Госпітальєри» Катерина Галушко[7]. По-перше, це дискримінація, тобто нерівне ставлення та обмеження прав. По друге, це забезпечення амуніції для жінок(бронежилети, форми, шоломи). По третє, бути жінкою військовослужбовцем – означає постійно долати подвійні виклики. Окрім небезпеки на передовій, вони щодня стикаються з усталеними стереотипами, недостатньою підтримкою та системними бар'єрами.

Таким чином, в умовах повномасштабної війни та післявоєнного відновлення України питання гендерної рівності, зокрема у військовій сфері, набуває особливого значення як елемент національної стійкості. Хоча законодавство забезпечує рівні права жінок і чоловіків у військовій службі, на практиці залишаються проблеми, такі як дискримінація, обмежений доступ до кар'єрного зростання, відсутність належного забезпечення амуніцією, а також упереджене ставлення. Ратифікація міжнародних документів та реалізація національних стратегій створюють підґрунтя для подолання цих викликів. Однак ефективна реалізація гендерної політики у секторі безпеки та оборони потребує комплексного підходу, включаючи доступ до військової освіти, забезпечення належного соціального захисту жінок-військовослужбовиць, подолання стереотипів та усунення «скляної стелі». Успішне вирішення цих питань сприятиме зміцненню Збройних Сил і підвищенню ефективності оборони країни.

Список використаних джерел

1. Пекінська декларація (укр/рос) : Декларація Орг. Об'єдн. Націй від 15.09.1995. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_507#Text
2. Національна соціальна сервісна служба - Резолюція Ради Безпеки ООН 1325 “Жінки, мир, безпека”. Головна | Національна соціальна сервісна служба України. URL: <https://nssu.gov.ua/genderna-rivnist/rezolyuciya-radi-bezpeki-oon-1325>
3. Свобода Р., Високолян О. Жінки на війні: як долати «скляну стелю». Радіо Свобода. URL: <https://www.radiosvoboda.org/a/zhinky-na-viyini-henderna-rivnist/32853881.html>
4. Скібіцька Ю. Жінки на війні. Проблеми бійчинь ЗСУ після повномасштабного вторгнення. Гендер в деталях. URL: <https://genderindetail.org.ua/season-topic/dosvidy-viyiny/zhinky-na-viyini-problemy-biychyn-zsu.html> (дата звернення: 18.05.2025).

5. Про схвалення Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року та затвердження операційного плану заходів на 2022-2024 роки з її реалізації : Розпорядж. Каб. Міністрів України від 20.12.2022 № 1163-р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1163-2022-p#Text>

6. Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків : Закон України від 08.09.2005 № 2866-IV : станом на 19 груд. 2024 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2866-15#Text>

7. Слей Шоу. Потрібно мобілізувати жінок! Приклад «Госпітальєрів». Жіночі бронезилети, сексизм та втома від війни, 2023. YouTube. URL:https://www.youtube.com/watch?v=8d5Gmz_EQ-E

УДК 349.43:631.147

Ревака К.О.

Науковий керівник – Мирошниченко А.І., к.н.держ.упр.

*Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
(м. Полтава, Україна)*

ГАРМОНІЗАЦІЯ ЗЕМЕЛЬНОГО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ З НОРМАМИ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ У КОНТЕКСТІ АГРАРНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ

У контексті стратегічного курсу на інтеграцію до Європейського Союзу важливим завданням постає правове зближення у сфері земельних відносин. Земельне право не лише регулює права на землю, а й слугує фундаментом аграрної політики, здатної відповідати європейським стандартам.

Процес інтеграції аграрної політики України до економічного простору Європейського Союзу є складним, багатоаспектним і потребує гармонізації правових, економічних і технічних складових. Важливим кроком у цьому напрямі стало ухвалення низки базових документів, зокрема Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, підписаної у 2014 році [1]. Цей документ заклав підґрунтя для системної співпраці та передбачив поступове наближення українського законодавства й стандартів до норм Європейського Союзу. У контексті аграрної політики угода охоплює такі ключові напрями, як розширення доступу до європейських ринків, забезпечення відповідності вимогам щодо якості та безпеки продукції, дотримання екологічних стандартів, зниження митних бар'єрів і узгодження стратегій у сільському господарстві.

Процес адаптації українського аграрного сектору до вимог та стандартів Європейського Союзу є складним і комплексним, що докладно висвітлено у Стратегії розвитку сільського господарства та сільських територій України на період до 2030 року [2]. Цей стратегічний документ виконує не лише функцію планування – він фактично є динамічним інструментом, який формує вектор трансформації аграрної сфери. Основними напрямками модернізації визначено: досягнення відповідності продукції європейським стандартам якості, створення сучасної логістичної та переробної інфраструктури, а також глибшу інтеграцію з аграрним ринком ЄС. Реалізація таких завдань сприяє поступовому усуненню торговельних бар'єрів і відкриває нові перспективи для вітчизняних виробників.

Першим етапом адаптації є приведення продукції до стандартів ЄС: безпечність харчових продуктів, фітосанітарні та ветеринарні вимоги. Без цього доступ до європейських ринків обмежений. Наступним — екологічна трансформація, що передбачає раціональне використання води, ґрунтів, біорізноманіття та впровадження сталих технологій. [3, с. 68].

Конкурентоспроможність українського агросектору можлива лише за умов глибокої структурної трансформації. Це включає цифровізацію, точне землеробство, оновлення логістики, розвиток експорту та створення якісної продукції. [4, с. 122–123].

Черговий етап земельної реформи передбачає не просто внесення змін до