

свобод; забезпечив участь громадськості у здійсненні державної влади; сприяє прозорості діяльності органів публічної влади; зменшив ризик корупційних діянь державних службовців; покращив імідж України в цілому світі.

Втім сучасний етап розвитку інформаційного законодавства вимагає продукування чітких та однозначних норм, які б дозволили не застосовувати аналогію права чи аналогію закону в питаннях відкритості та прозорості управлінської діяльності органів державної влади України.

Література

1. Деякі питання приєднання до Міжнародної хартії відкритих даних: Розпорядження Кабінету Міністрів України від 22 вересня 2016 року № 686 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/6862016%D1%80#Text>
2. Конституція України від 28 червня 1996 року № 254к/96-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-D0%B2%D1%80#Text>
3. ООН визнала доступ до Інтернету невід'ємним правом людини. Уніан. 2011. URL: <https://www.unian.ua/science/504107-oon-viznala-dostup-do-internetu-nevidemnimpravom-lyudini.html>
4. Питання Єдиного державного вебпорталу електронних послуг та Реєстру адміністративних послуг: Постанова Кабінету Міністрів України від 04 грудня 2019 року № 1137. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1137-2019-%D0%BF#Text>
5. Про доступ до публічної інформації: Закон України від 13 січня 2011 року № 2939-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2939-17#Text>

УДК 347.45

*Д.М. Філь, студентка гр. ІПФ
Наук. керівник - к.держ.упр., доц. І.О. Кульчій
Національний університет
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»*

ОСОБЛИВОСТІ ВИКОНАННЯ ПОСАДОВИХ ОБОВ'ЯЗКІВ ДЕРЖАВНИМИ СЛУЖБОВЦЯМИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Робота державних органів в умовах правового режиму воєнного стану має залишатися ефективною та спрямованою на забезпечення спроможності нашої держави та підтримку її громадян. З урахуванням вказаних завдань виконання посадових обов'язків державними службовцями різних рівнів має реалізовуватися із дотриманням законодавства України та міжнародних конвенцій.

1 березня 2022 р. Національним агентством з питань державної служби надано роз'яснення щодо діяльності державних службовців, зокрема залежно від ситуації в регіоні, а також завдань та функцій, які виконує в цей час орган, визначено можливі формати роботи: он-лайн та оф-лайн. При цьому для виконання завдань поза межами адміністративної будівлі,

державний службовець має звернутися усно або за допомогою засобів телекомунікаційного зв'язку до безпосереднього керівника та керівника самостійного структурного підрозділу (за наявності) з пропозицією щодо роботи за межами адмінбудівлі. Звісно, державний службовець, повинен мати можливість працювати та підтримувати постійну комунікацію з безпосереднім керівником. Йому встановлюються безпосереднім керівником та керівником самостійного структурного підрозділу (за наявності), перелік завдань на період роботи за межами адмінбудівлі з термінами їх виконання. Саме безпосередній керівник державного службовця забезпечує планування, моніторинг та контроль виконання встановлених державному службовцю завдань. У випадках, коли забезпечення роботи державного службовця на робочому місці або ж за межами адміністративної будівлі є неможливим – доцільно оформити простій (статті 34, 113 КЗпП), який встановлюється розпорядчим актом у відповідному органі. Рішення про простій може бути прийняте по відношенню до окремого службовця, до структурного підрозділу чи до державного органу [1].

12 квітня 2022 року постановою Кабінету Міністрів України № 440 визначено питання організації роботи державних службовців та працівників державних органів у період воєнного стану [2]. Постанова визначає, що у період воєнного стану для державних службовців та працівників державного органу, які перебувають на території України, за рішенням керівника державної служби в державному органі може запроваджуватися дистанційна робота у разі наявності організаційних і технічних можливостей для виконання їх посадових обов'язків. А робота державних службовців та працівників державного органу за межами України допускається лише у разі службового відрядження, оформленого в установленому порядку. Власне варто зауважити, що ця норма почне діяти з 25 квітня 2022 року. Крім того, у разі перебування державного службовця або працівника державного органу в робочий час в Україні поза межами робочого місця без рішення керівника державної служби, або за кордоном, крім перебування у службовому відрядженні, оформленому в установленому порядку, до вказаних працівників буде застосоване дисциплінарне стягнення відповідно до закону.

Аналіз законодавчої бази та роз'яснень НАДС стосовно особливостей виконання посадових обов'язків державними службовцями України дійсно свідчать про посилені заходи контролю щодо місця перебування цієї категорії працівників. Адже державні службовці – це в першу чергу носії та гарантії цінностей української держави. Відтак працівники, які перебувають за кордоном мають повернутися та виконувати свою місію служіння Україні. Зараз надважливо забезпечити дієвість державних органів, зберегти кадровий потенціал. Не зважаючи на те, що більшість державних службовців, які зараз перебувають за кордоном це жінками з дітьми, є функції влади, що не можливі по виконанню дистанційно. На нашу думку, доречним та виправданим є затверджений механізм роботи державних

службовців в умовах війни саме на території України та відповідних адмінбудівель.

Література:

1. Деякі питання організації роботи державних службовців та працівників державних органів у період воєнного стану: постанова КМУ від 12.04.2022 р. № 44. URL: <https://www.kmu.gov.ua/npas/deyaki-pitannya-organizaciyi-roboti-derzhavnih-sluzhbovciv-ta-pracivnikiv-derzhavnih-organiv-u-period-voennogo-stanu-440>
2. Щодо організації роботи державних органів в умовах воєнного стану: роз'яснення Національного агентства України з питань державної служби від 1.03.2022 р. URL.: <https://nads.gov.ua/news/shchodo-organizaciyi-roboti-derzhavnih-organiv-v-umovah-voennogo-stanu>

УДК 342.7

*В.В. Федоренко, студентка групи 101-П
Науковий керівник – І.О. Пасічна, к.ю.н., доцент
Національний університет
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»*

РЕАЛІЗАЦІЯ КОНСТИТУЦІЙНИХ ПРАВ ГРОМАДЯН В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Одна із основних умов введення воєнного стану – обмеження деяких прав і свобод громадян України, іноземців та осіб без громадянства, задля посилення і забезпечення належного рівня національної і громадської безпеки. У правовій державі дуже важливо дотримуватися необхідного правового балансу, щоб обмеження прав і свобод ніяк не вплинуло на головні аспекти громадського життя.

Передусім, права є елементами соціального буття людини, без чого вона не може існувати як суб'єкт суспільних відносин, бути соціально і юридично дієздатною, реалізувати себе та свою життєву програму. Права людини і громадянина передбачені 2 розділом Конституції України [1]. Система прав і свобод людини охоплює основні їх види: особисті, економічні, соціальні, політичні, екологічні та культурні.

Відповідно до статей 8, 20 та 21 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» [3], під час воєнного стану конституційні права людини та громадянина, передбачені статтями 30-34, 38, 39, 41-44, 53 Конституції України не можуть бути реалізовані у зв'язку з їх обмеженням.

Гарантіями, які забезпечують невтручання влади до основоположних норм про права і свободи, а також про інформування міжнародних організацій з приводу правового статусу людини в Україні, можуть виступати статті 19 та 24 Закону України «Про правовий режим воєнного стану». Перший припис гарантує, що Конституція України, в якій містяться основні права і свободи, не можуть бути змінена під час воєнного стану. Другий припис, який введено відповідно до Міжнародного пакту про громадянські та політичні права [2], зобов'язує Україну повідомляти через