



Scientific journal «ECONOMICS AND FINANCE»



Les Editions L'Originale

**ECONOMICS, MANAGEMENT, LAW:  
REALITIES AND PERSPECTIVES**

Collection of scientific articles

List of journals indexed



Submitted for review in

Conference Proceedings Citation Index -  
Social Sciences & Humanities (CPCI-SSH)



Les Editions L'Originale,  
Paris, France,  
2016

**Les Editions L'Originale**

**ECONOMICS, MANAGEMENT, LAW:  
REALITIES AND PERSPECTIVES**

**Reviewers:**

***Philippe Naccache***

*Professor at Toulouse Business School (Toulouse Area, France)*

***Robert Leskovar***

*Professor at University of Maribor, Faculty of Organizational Sciences (Slovenia)*

**Science editor:**

***Drobyazko S.I.***

*Ph.D. in Economics, Associate Professor, Doctor of science, Honoris causa, Professor of RANH*

**Economics, management, law: realities and perspectives:** Collection of scientific articles. - Les Editions L'Originale, Paris, France, 2016.- 484 p.

**ISBN 978-617-7214-26-6**

Collection of scientific articles published on the results of the International scientific and practical conference "Economics, management, law: realities and perspectives" is the scientific and practical publication, which contains scientific articles of students, graduate students, Candidates and Doctors of Sciences, research workers and practitioners from Europe, Russia, Ukraine and from neighbouring countries and beyond. The articles contain the study, reflecting the processes and changes in the structure of modern economy and state structure. The collection of scientific articles is for students, postgraduate students, doctoral candidates, teachers, researchers, practitioners and people interested in the trends of modern economic science development.

**ISBN 978-617-7214-26-6**

© 2016 Les Editions L'Originale

© 2016 Authors of the articles

© 2016 Drobyazko S.I.

## CONTENT

<b>1. NATIONAL ECONOMICS AND MANAGEMENT .....</b>	<b>8</b>
<b>Abylkassimova Zh., Orynbekova G. DEVELOPMENT OF EDUCATIONAL SERVICE MARKET IN REPUBLIC OF KAZAKHSTAN AS THE MOST IMPORTANT FACTOR OF DEVELOPMENT OF LABOR MARKET .....</b>	<b>8</b>
<b>Aseeva M.A., Gleba O.V. LEGAL REGULATION OF SECURITIES MARKET IN THE RUSSIAN FEDERATION.....</b>	<b>11</b>
<b>Blaga V.V., Palokha V.O., Savina D.G. SHADOW TURNOVER IN THE NATIONAL ECONOMY OF UKRAINE .....</b>	<b>16</b>
<b>Butenko O. P., Opikunova N.V. MODERN CONSTRUCTION MANAGEMENT: EXPERIENCE CHINA .....</b>	<b>19</b>
<b>Horbach L.M. THE THEORETICAL CONCEPTUALIZATION OF ECOLOGICAL INNOVATIONS ...</b>	<b>22</b>
<b>Vihlyayeva I.V., Gritsenko A.N. THE ROLE OF PUBLIC-PRIVATE PARTNERSHIPS IN REFORMING THE HOUSING AND UTILITIES SECTOR .....</b>	<b>26</b>
<b>Kostenko A.G., Gura O.L. PLACE AND ROLE OF FOREIGN DIRECT INVESTMENT IN ECONOMY OF UKRAINE AND ODESSA'S REGION .....</b>	<b>30</b>
<b>Gura O.L., Sheremeta V.M. PROBLEMS OF RESIDENTIAL AND COMMERCIAL INVESTMENTS IN THE USA AND THE POSSIBILITY OF THEIR IMPLEMENTATION IN UKRAINE .....</b>	<b>34</b>
<b>Yesbolova A., Maciejczak M. MEASURES FOR DEVELOPMENT OF POULTRY INDUSTRY IN KAZAKHSTAN .....</b>	<b>38</b>
<b>Isaeva N.I., Degtiarova O.V. «UKRAINE - 2020»: THE STRATEGIC DOCUMENTS SYSTEM INDEPENDENCE ESTIMATION.....</b>	<b>42</b>
<b>Petina O. M. YOUTH HOUSING LOANS AS A MOTIVATIONAL TOOL FOR THE DEVELOPMENT OF INNOVATIVE POTENTIAL OF YOUTH.....</b>	<b>48</b>
<b>Popova M.A. THE CONCEPT OF "MULTIPLY-CONNECTED SYSTEMS" AS A TOOL FOR RESEARCH OF DYNAMIC PROCESSES IN ENVIRONMENTAL PROTECTION ACTIVITIES .....</b>	<b>55</b>
<b>Pokhylo S.V., Boronos V.M. THE RATING SYSTEM AS INDICATIVE CONSTITUENT OF THE INVESTMENT-FINANCIAL MECHANISM OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT .....</b>	<b>58</b>
<b>Proskurina M.O. THE MARKET OF VIDEO AND COMPUTER GAMES IN THE STRUCTURE OF CULTURAL INDUSTRIES OF UKRAINE .....</b>	<b>61</b>
<b>Sadchenko E.V., Anderson V.N. PRESERVATION OF BIODIVERSITY IN THE CURRENT CONDITIONS OF TRADITIONAL FORMS OF NATURE RESOURCES USAGE .....</b>	<b>64</b>
<b>Stupnitska N. I., Sribna E. V. ENERGY AND SUSTAINABILITY IN THE CURRENT WORLD.....</b>	<b>67</b>
<b>Tokhtamysh N. I. PROBLEMS OF ECONOMIC DEVELOPMENT IN UKRAINE.....</b>	<b>70</b>
<b>Umanets T.V., Sorgovytska Y.G. THE ROLE OF STATE REGULATION IN FORMATION OF THE CAPABLE TERRITORIAL COMMUNITIES.....</b>	<b>73</b>
<b>Shatohin E.A., Tsikarev D.B. COSTS OF STATE FOR DEVELOPMENT OF INNOVATION IN THE INFORMATION ECONOMY.....</b>	<b>78</b>
<b>Shevchenko T., Vyshnytska O. LEGAL FRAMEWORK IN THE SPHERE OF CHEMICAL POWER SOURCES TREATMENT IN UKRAINE: CURRENT STATE AND EUROPEAN BENCHMARKS.....</b>	<b>82</b>
<b>Shlafman N.L., Bondarenko E.V. SUPPORT OF SUSTAINABLE SOCIAL ENTREPRENEURSHIP POTENTIAL IN UKRAINE.....</b>	<b>85</b>
<b>2. WORLD ECONOMY .....</b>	<b>90</b>
<b>Herman L.T., Pin A.M. INTERNATIONAL ORGANIZATIONS' FINANCIAL SUPPORT OF THE SOCIAL PART OF GLOBAL ECONOMIC DEVELOPMENT.....</b>	<b>90</b>
<b>Maruschshak D.U. MAIN DIRECTIONS AND DYNAMICS OF FOREIGN DIRECT INVESTMENT IN ASEAN COUNTRIES.....</b>	<b>93</b>
<b>Mykhailyshyn L.I. ROLE OF INNOVATIONS IN THE FORMATION OF GLOBAL ECONOMIC PROCESSES .....</b>	<b>96</b>
<b>Palamarchuk N.O., Palamarchuk D.M. FEATURES OF INNOVATION DEVELOPMENT EU MEMBER STATES .....</b>	<b>99</b>
<b>Skavronska I.V. THE ROLE OF MEDIA ECONOMICS IN THE MODERN WORLD.....</b>	<b>103</b>
<b>3. ENTERPRISES ECONOMICS AND MANAGEMENT .....</b>	<b>107</b>
<b>Agaverdieva K.F. NON-FINANCIAL REPORTING AS A TOOL FOR REGULATING SOCIAL RESPONSIBILITY.....</b>	<b>107</b>

<b>Anderson N.V.</b> REGIONAL POLICY FOR INCREASING THE COMPETITIVENESS OF BORDER REGIONS AND TERRITORIES .....	110
<b>Boyko A.A.</b> THE BASIS RISKS IN THE SYSTEM OF ANTICRISIS MANAGEMENT OF ENTERPRISE .....	113
<b>Bratishko Yu.S.</b> SOCIAL RESPONSIBILITY OF PHARMACEUTICAL COMPANIES : FORMS AND DIRECTIONS OF REALIZATION .....	116
<b>Vasyuta V.B., Tenytska N.B.</b> INVESTIGATION SYSTEM EMPLOYMENT INDICATORS OF THE ENTERPRISE IN MODERN CONDITIONS .....	124
<b>Vereskun O.S.</b> UTILIZATION OF OUTSOURCING IN TELECOMMUNICATIONS INDUSTRY FOR OPERATOR BUSINESS STABILIZATION.....	127
<b>Veretennykova O.V., Murai V.Y.</b> ABOUT DEFINITION OF "SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF ENTERPRISES" AND "SUSTAINABLE OPERATION OF ENTERPRISES" IN MODERN SCIENCE .	131
<b>Vechirko O.N.</b> STRATEGY OF SURVIVAL FOR MODERN RETAIL MODERN COMPANY.....	134
<b>Esetova A. M., Hajiyeva M.I.</b> LEGAL AND LEGISLATIVE BASIS ESTIMATED REGULATION AND PRICING IN CONSTRUCTION.....	138
<b>Gylka U.L.</b> FINANCIAL AND ECONOMIC ANALYSIS OF ENTERPRISES: THEORY AND PRACTICE.....	141
<b>Yarovenko T.S., Hilorme T.V.</b> PERSONNEL AS AN OBJECT OF EDUCATIONAL INVESTMENT..	145
<b>Goncharenko I. M.</b> FOR QUESTION OF THE EFFECTIVENESS OF REENGINEERING OF BUSINESS-PROCESSES OF NON-PRODUCTIVE ENTERPRISES OF UKRAINE.....	148
<b>Goncharenko O.M., Usov A.V.</b> INNOVATIVE ACTIVITIES AS A PART OF SUSTAINABLE ENTERPRISE .....	152
<b>Gudz Y.F.</b> STRATEGIC MANAGEMENT OF ECONOMIC POTENTIAL PROCESSING ENTERPRISES OF AGRARIAN AND INDUSTRIAL COMPLEX IN UKRAINE .....	157
<b>Danylkiv K.P.</b> PROBLEMS AND PROSPECTS OF FINANCING SMALL AND MEDIUM BUSINESS IN UKRAINE.....	162
<b>Yemtsev V.I., Yemtseva G.F.</b> PROBLEMS OF MAKING UKRAINIAN FOOD PRODUCTS COMPETITIVE IN THE EU MARKET .....	165
<b>Khon Chi John, Ibraimova S.S., Yesbolova A.Y.</b> ANALYSIS AND TENDENCIES OF DEVELOPMENT OF BUSINESS ACTIVITY OF TOURISM IN THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN.....	169
<b>Azarova A.O., Zhalin Y.O.</b> MATHEMATICAL MODELING OF ESTIMATION PROCESS OF INNOVATION ATTRACTIVENESS OF ENTERPRISE .....	175
<b>Zakharchenko N.V.</b> DEVELOPMENT OF APPROACHES TO ENHANCE HIGH-TECH ON ENTERPRISE .....	178
<b>Kononenko Ya.V.</b> METHODIC APPROACHES TO EFFICIENCY EVALUATING OF EXPORT-IMPORT OF ENTERPRISE.....	183
<b>Korolovich O.</b> THE METODICAL APPROCHES FOR STUDY THE ESSENCE OF SMALL BUSINESS STRUCTURAL.....	186
<b>Levitskiy T.Yu.</b> COMPETITIVE STRATEGY IN THE CONSTRUCTION OF INNOVATIVE DEVELOPMENT INDUSTRY .....	190
<b>Maksymiuk H.M.</b> EMPLOYEES AS THE OBJECT OF RESEARCH IN ECONOMICS.....	194
<b>Marynenko N.Yu.</b> FORECASTING OF THE ENTERPRISES DEVELOPMENT: EXISTING APPROACHES AND TECHNIQUES .....	197
<b>Meilanov I.M., FARUHOV T. A.</b> TECHNOLOGICAL LEVEL ENTERPRISE AS AN INNOVATIVE CONSTRUCTION OF RESOURCE.....	200
<b>Nikolaieva L.L., Bereza V.V.</b> PROBLEMS OF DEVELOPMENT OF NAVIGATION ON INLAND WATERWAYS OF UKRAINE AND WAYS OF THEIR SOLUTION.....	203
<b>Podvalna N.E.</b> INVESTMENT ATTRACTIVENESS OF THE HOTEL MARKET OF THE ODESSA REGION AT THE PRESENT STAGE.....	207
<b>Polozova T.V., Storozhenko O.V.</b> THE SYSTEM OF EVALUATION CRITERIA OF INNOVATIVE AND INVESTMENT CAPACITY OF THE ENTERPRISE .....	213
<b>Svistunov O.S.</b> THE METHODS OF ECONOMIC COMPETITION OF UKRAINIAN PRODUSERS (SUPPLIERS) OF INDUSTRIAL LED, ENERGY-SAVING AND INCANDESCENT BULBS.....	216
<b>Serikov A.V., Koval I.N.</b> STRATEGIC PLANNING OF ACTIVITY OF MODERN UKRAINIAN REPERTOIRE THEATRE.....	222
<b>Stepanova E.R.</b> CURRENT TRENDS OF GENDER FACTOR INFLUENCE AT LABOR INCENTIVE .....	233

Taygibova T.T., Esetova A.M. FEATURES OF STRATEGIC PLANNING AND MANAGEMENT IN HEALTH .....	236
Timar I.V. HOSPITALITY SERVICES IN UKRAINE: CURRENT STATE, PROBLEMS AND PROSPECTS FOR FURTHER DEVELOPMENT .....	241
Denysenko M.P., Khaustova Y.B. COMPARATIVE CHARACTERISTICS OF INDIVIDUAL CAPITALIZATION UNDER SYSTEMATIZATION FEATURES OF CLASSIFICATION .....	244
Chernyavskaya E.I., Blium S.O. THE SPECIFICITY OF THE LABOUR MARKET IN THE CONDITIONS OF SOCIAL ECONOMY .....	249
Esetova A. M., Yahyaev M.J. MAIN AREAS OF MODERN PRICE POLICY IN CONSTRUCTION....	252
<b>4. PRODUCTIVE FORCES DEVELOPMENT AND REGIONAL ECONOMY .....</b>	<b>257</b>
Maslyhan E., Kampov N. THE ECONOMICS FOUNDATIONS OF RECREATIONAL NATURE USAGE .....	257
Mokiy A.I., Antonyuk D.A., Naumenko N.S. INSTITUTIONAL INTEGRATION OF REGIONAL INFRASTRUCTURE BUSINESS EU COUNTRY: UKRAINIAN-POLISH COOPERATION .....	260
Olvinskaya J. O. DYNAMICS OF INDICATORS OF HUMAN DEVELOPMENT IN UKRAINE .....	265
<b>5. MONEY, FINANCE AND CREDIT .....</b>	<b>270</b>
Blagoycheva H.V. CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY BETWEEN THE PROFIT AND SOCIAL WELFARE .....	270
Gaidukovich D.S. THE CREDIT ACTIVITY OF BANKS IN UKRAINE: CHALLENGES AND PROSPECTS FOR IMPROVEMENT .....	273
Ganzyuk S.M., Kovalchuk D.D., Moskalenko N.V. FEATURES OF FUNCTIONING PRIVATE PENSION FUNDS IN UKRAINE .....	277
Glushchenko O.V. ASSESSMENT OF THE CURRENT STATE OF THE EXPECTATIONS CHANNEL OF MONETARY TRANSMISSION MECHANISM OF UKRAINE .....	280
Kovalenko V.M., Kovalenko O.V., Pidgirna V.S. MAKROECONOMIC ROLE OF PROFIT IN THE FORMATION AND USING OF THE RESOURCES IN FINANCIAL SYSTEM OF UKRAINE .....	283
Mandra N.G. INTERNATIONAL ECONOMIC INTEGRATION OF INSURANCE SERVICES: GENESIS, DEVELOPMENT TRENDS.....	289
Mandra N.G. ENGINEERING INSURERS, MANAGEMENT .....	292
Romenska K.M. THE PRIORITIES OF USING LOCAL BUDGETS FUNDS IN UKRAINE .....	295
Semenyuk V.O. APPROACHES TO ESTIMATION VALUE OF EQUITY CORPORATION WITH USING EBO MODEL.....	298
Smirnova E.A., Saprykina A.S. FORMS OF FINANCING SMALL BUSINESS.....	302
Taibek Zh.K., Sarieva Zh.A. EFFECTIVE ORGANIZATION OF THE MANAGEMENT OF INSURANCE IN THE INSURANCE COMPANIES FOR THE DEVELOPMENT OF THE INSURANCE MARKET .....	305
Fysun I., Tomchuk I. ESSENCE OF ECONOMIC AND TRENDS OF REINSURANCE IN UKRAINE	308
Khmelkov A.V. FISCAL INSTITUTE AGENT.....	311
<b>6. ACCOUNTING, ANALYSIS AND AUDIT .....</b>	<b>316</b>
Roubíčková J., Černý V. REPORTING OF UNREALIZED FOREIGN CURRENCY EXCHANGE GAINS OR LOSSES ACCORDING TO CZECH ACCOUNTING STANDARDS .....	316
Brukhanskyi R.F. EXPANSION OF ACCOUNTING SUBJECT: STRATEGICAL ASPECT.....	320
Banasko T.M., Varicheva R.V. REGISTRATION-ANALYTICAL MAINTENANCE OF MANAGEMENT OF ENTERPRISE DEVELOPMENT .....	325
Iershova N.Y. INFORMATION ASPECTS OF THE MANAGEMENT ACCOUNTING SYSTEM: A STRATEGIC LEVEL.....	329
Zubareva E.V., Borisova E.N. METHODOLOGICAL APPROACHES TO THE ORGANIZATION OF SYSTEM OPERATING ACCOUNTING.....	332
Kanska O.I. ANALYSIS OF EXISTING APPROACHES TO ACCOUNTING-ANALYTICAL SUPPORT INTERACTION WITH CONSUMERS GOODS AND SERVICES PRODUCTS .....	336
Shinkarenko O.N., Brazili N.N. DEVELOPMENT OF SMALL BUSINESS IN UKRAINE: COMPARISON OF CHERKASY REGION WITH ALL-UKRAINIAN TRENDS.....	339
<b>7. TAXATION AND ACCOUNTING SYSTEM .....</b>	<b>344</b>
Lennerova I. DIRECT TAXES OF THE LABOR MARKET IN SLOVAKIA .....	344

<b>Savchuk S.V., Demianiuk A.V.</b> BUDGET INVESTMENT: MODERN CHALLENGES AND PROSPECTS OF DEVELOPMENT .....	349
<b>8. ECONOMIC SECURITY OF BUSINESS ENTITIES .....</b>	<b>353</b>
<b>Yaremchenko L.M.</b> ECONOMIC ESSENCE OF FINANCIAL SECURITY OF THE STATE .....	353
<b>9. MATHEMATICAL METHODS IN ECONOMY .....</b>	<b>356</b>
<b>Dmytriyeva V.A.</b> DETERMINISTIC AND STOCHASTIC FLUCTUATIONS IN THE ECONOMIES OF UKRAINE AND POLAND .....	356
<b>Chervak O.</b> MATHEMATICAL MODELING IN ECONOMICS: FEATURES AND METHODOLOGICAL ISSUES OF MODELING .....	362
<b>10. STATE ADMINISTRATION, SELF-GOVERNMENT AND GOVERNMENT SERVICE .....</b>	<b>366</b>
<b>Bondarchuk N.V.</b> THE STATE INNIVATION POLICY: THE REALITIES AND PROSPECTS .....	366
<b>Kushnir I.N.</b> NATIONAL ASPECTS OF PERFECTION OF ADMINISTRATIVE CULTURE OF CIVIL SERVANTS ARE IN UKRAINE.....	369
<b>Prykhodko O.N.</b> PROFESSIONALIZATION OF CIVIL SERVANTS IN THE SOCIAL PROTECTION SYSTEM .....	370
<b>11. LAW .....</b>	<b>374</b>
<b>Hineva D.S.</b> BETTER CONSUMER PROTECTION THROUGH THE EUROPEAN PACKAGE TRAVEL DIRECTIVE.....	374
<b>Kleymenova S.N.</b> SERVICES ROMAN PRIVATE LAW .....	376
<b>Kostyuchenko Y.</b> ADAPTATION OF UKRAINIAN LEGISLATION TO THE EUROPEAN UNION LAW: CLARIFICATION OF CONCEPTUAL-CATEGORICAL APPARATUS .....	379
<b>Petrenko K.R.</b> LLIMITATION IN CIVIL AND CRIMINAL LAW: COMPARATIVE AND LEGAL ASPECTS.....	382
<b>Tkachuk O.</b> CORRELATION OF RIGHT TO FAIR JUDICIAL CONSIDERATION AND PRINCIPLE OF RULE OF LAW .....	385
<b>12. TOURISM ECONOMY .....</b>	<b>389</b>
<b>Zaitseva M.N.</b> BENCHMARKING AS A WAY TO INCREASE THE EFFICIENCY OF TOURISM COMPANIES.....	389
<b>Moskviak Y.Y.</b> GOVERNMENT REGULATION OF BUSINESS IN TOURISM.....	392
<b>13. MANAGEMENT .....</b>	<b>395</b>
<b>Arsenjev Yu.N.</b> APPLICATION FORMS THE EFFECTIVENESS OF QUALITY IN ECONOMICS, MANAGEMENT, EDUCATION .....	395
<b>Tyurina N.M., Nazarchuk T.V., Karvatska N.S.</b> ORGANIZATIONAL DESIGN: THEORETICAL AND APPLIED ASPECTS .....	401
<b>14. MARKETING .....</b>	<b>410</b>
<b>Balabanova L.V., Fedoseyev D.V.</b> CREATIVE MARKETING MANAGEMENT FROM THE POINT SYSTEMS APPROACH.....	410
<b>Blagoy V.V., Yevstyefyeyeva A.A.</b> OPTIMIZATION PROGRAMS FOR GOODS AS A MANAGEMENT TOOL ENTERPRISE FINANCIAL CONDITION .....	413
<b>Kovinko E. N., Verbitsky R., Romanovska I.</b> BRAND MANAGEMENT SYSTEM STRATEGIC MANAGEMENT.....	416
<b>Litovchenko I., Rulins'ka O.</b> MARKETING ACTIVITIES INSURANCE COMPANIES UNDER INTERNET ENVIRONMENT.....	420
<b>Soroka K.O., Panchuk O.S.</b> MARKETING STRATEGIES OF ENTERPRISE.....	427
<b>Hassan Ali al-Ababneh.</b> PROSPECTS FOR THE USE OF FUZZY LOGIC IN THE MARKETING PROCESS.....	432
<b>15. PSYCHOLOGY, PEDAGOGY AND EDUCATION.....</b>	<b>436</b>
<b>Bezlyudna V.V.</b> PROFESSIONAL TRAINING OF FOREIGN LANGUAGES TEACHERS IN UKRAINE IN THE FIRST HALF OF XX CENTURY .....	436
<b>Bodrova T.</b> A MUSICAL WORK IN THE CONTEXT OF FUTURE MUSIC TEACHER'S PERFORMANCE ACTIVITY .....	441

<b>Guseinov R.D., Kotova I.B., Nedbaev D.N. GENDER DIFFERENCES OF PROFESSIONAL AND LIFE PROJECTS OF HIGH SCHOOL STUDENTS .....</b>	<b>445</b>
<b>Karpenko O.G., Du Ljan. SOME ASPECTS OF MUSICALLY-ELUCIDATIVE ACTIVITY WITH STUDENTS IN THE CONDITIONS OF HIGHER EDUCATIONAL ESTABLISHMENT .....</b>	<b>448</b>
<b>Kravets N.P. FACTORS THAT COMPLICATE THE READING ACTIVITY OF MENTALLY RETARDED STUDENTS .....</b>	<b>451</b>
<b>Lov'yanova I. V., Vedrenkova Z. I. CHARACTERISTICS OF THE OBJECTIVES AND CONTENT OF PROFESSIONALLY DIRECTED TEACHING MATHEMATICS AT PROFILE SCHOOL .....</b>	<b>456</b>
<b>Matviienko O. THE INFLUENCE OF SOCIO-POLITICAL CHANGES IN SOCIETY ON THE MORAL DEVELOPMENT OF PRIMARY SCHOOL AGE CHILDREN .....</b>	<b>459</b>
<b>Pan'kiv L.I. PEDAGOGICAL PRINCIPLES OF FORMATION PUPILS' ARTISTIC ORIENTATIONS FOR SCHOOL EDUCATION SYSTEM .....</b>	<b>463</b>
<b>Pet'ko L.V. FORMATION OF PROFESSIONALLY ORIENTED FOREIGN LANGUAGE TEACHING ENVIRONMENT IN THE CONDITIONS OF UNIVERSITY FOR STUDENTS OF SPECIALTIES 023 «FINE ARTS» AND 022 «DESIGN» .....</b>	<b>466</b>
<b>Xie Fang. COMMUNICATIVE ACTIVITY OF THE FUTURE MUSIC TEACHERS: SOME FEATURES OF THE COMPETENCE-BASED APPROACH .....</b>	<b>472</b>
<b>Teslenko V.V. SCIENTIFIC-THEORETICAL AND METHODOLOGICAL PRINCIPLES OF TRAINING FUTURE TEACHERS TO RESEARCH PEDAGOGICAL ACTIVITY .....</b>	<b>475</b>

**Vasyuta V.B.**

Ph.D., Ass.Prof.

**Tenytska N.B.**

senior lecturer

*Poltava National Technical Yuri Kondratyuk University, Ukraine*

## **INVESTIGATION SYSTEM EMPLOYMENT INDICATORS OF THE ENTERPRISE IN MODERN CONDITIONS**

**Васюта В.Б.**

кандидат технічних наук, доцент

**Теницька Н.Б.**

старший викладач

*Полтавський національний технічний університет імені Юрія Кондратюка*

## **ДОСЛІДЖЕННЯ СИСТЕМИ ТРУДОВИХ ПОКАЗНИКІВ ПІДПРИЄМСТВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ**

*The article is devoted to the study of labor performance of the enterprise in modern conditions. Considers the economic essence and types of existing systems of employment indicators for the company, identified the advantages and disadvantages of each of them proposed an improved labor indicators system of the company.*

**Keywords:** labor indicators, productivity, labor content, labor compensation fund, output, staffing level, motivation to work

*Стаття присвячена питанню дослідження системи трудових показників підприємства в сучасних умовах господарювання. Розглянуто економічну сутність та види існуючих систем трудових показників підприємства, висвітлено недоліки та переваги кожної з них, запропоновано вдосконалену систему трудових показників підприємства.*

**Ключові слова:** трудові показники, продуктивність праці, трудомісткість, фонд оплати праці, виробіток, чисельність персоналу, рух персоналу, конкурентоспроможність персоналу, мотивація праці

В сучасних умовах господарювання визначення трудових показників підприємства набуває особливого значення. Основна задача підприємства – виконати виробничу програму по випуску конкурентоспроможної, якісної, екологічно безпечної продукції при використанні мінімальних витрат живої і уречевленої праці. Це посилює значення і вплив трудових показників на результативність виробництва.

Трудові показники характеризують результативність діяльності працівників організації, а їх планування й аналіз проводиться з метою здійснення постійного контролю за ходом виконання плану з праці і заробітної плати. Тобто ці показники є важливими та невід’ємними показниками функціонування чітко налагодженої одиниці економіки – підприємства.

Аналізуючи динаміку трудових показників, можна здійснити їх прогнозування та дізнатись наскільки ефективно підприємство використовує трудові ресурси.

Порівняльний аналіз існуючих систем показав, що найбільш вдалою можна назвати систему трудових показників запропоновану Грішнвою О.А. [1], проте за сучасних умов господарювання деякі показники втратили свою актуальність. Викликає зацікавлення система трудових показників, сформована Барським Ю.М. і Саган М.В [2].

Авторами запропоновано систему трудових показників підприємства, яка згрупована за окремими ознаками:

1) Трудові показники, що безпосередньо впливають на результативність діяльності підприємства:

– показники, що визначають результати праці: продуктивність праці (трудомісткість, виробіток у вартісному, трудовому і натуральному вимірі), обсяг виробництва у вартісних і натуральних вимірниках, прибуток, рентабельність персоналу, фондоозброєність праці, віддача праці, коефіцієнт якості праці.

2) Показники управління персоналом:

– показники чисельності персоналу: облікова чисельність, середньооблікова і явочна, а саме фактичні та планові їх значення;



- показники структури персоналу: структура за окремими категоріями, віком, освітою, статтю;
  - показники, що характеризують рух персоналу: коефіцієнт обороту з прийняття, обороту зі звільнення, загального обороту, коефіцієнт внутрішнього обороту;
  - показники, що характеризують умови праці: середній рівень травматизму та професійних захворювань, рівень дисципліни;
  - показники організації праці на підприємстві: структура робіт за рівнем важкості праці, середній рівень важкості робіт, атестація робочих місць, межа допустимого відхилення в рівні виконання норм, рівень напруженості норм, середній рівень виконання норм, рівень використання обладнання, коефіцієнт завантаженості обладнання, коефіцієнт змінності роботи;
  - витрати на управління персоналом та професійне навчання: витрати на оплату навчання працівників, посланих до вищих навчальних закладів, на підвищення кваліфікації, професійну підготовку, перепідготовку, суми заробітної плати за основним місцем роботи, нараховані працівникам підприємства за час їхнього навчання з відривом від виробництва в системі підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів, оплата навчальних відпусток, наданих працівникам, які навчаються без відриву від виробництва.
- 3) Показники оплати та мотивації праці:
- показники мотивації персоналу: коефіцієнт плинності кадрів, стабільність персоналу, заміщення робочої сили, коефіцієнт постійності кадрів, коефіцієнт трудової дисципліни, лояльність персоналу, частка інших заохочувальних виплат, частка додаткової заробітної плати в фонді оплати праці;
  - витрати на пряму оплату праці: винагороди за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці за тарифними ставками (окладами), відрядними розцінками робітників та посадовими окладами керівників, фахівців, технічних службовців, включаючи в повному обсязі внутрішнє сумісництво;
  - оплата роботи висококваліфікованих працівників, залучених для підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників; вартість продукції, виданої працівникам при натуральній формі оплати праці;
  - виплати, що входять до фонду додаткової заробітної плати: надбавки та доплати до тарифних ставок (посадових окладів) у розмірах, передбачених чинним законодавством, за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці, інтенсивність праці, роботу в нічний час, високу професійну майстерність, науковий ступінь; оплата роботи в надурочний час і у святкові та неробочі дні, у розмірах та за розцінками, установленими чинним законодавством;
  - оплата працівникам днів відпочинку, що надаються їм у зв'язку з роботою понад нормальну тривалість робочого часу;
  - оплата за невідпрацьований час: оплата основних і додаткових відпусток, оплата передбачених законодавством перерв у роботі та пільгового часу підліткам, оплата робочого часу, невідпрацьованого у зв'язку з виконанням державних або громадських обов'язків, оплата простоїв не з вини працівника;
  - витрати, що входять до інших заохочувальних та компенсаційних виплат: винагороди та заохочення, що здійснюються раз на рік або мають одноразовий характер. Зокрема: винагороди за підсумками роботи за рік, щорічні винагороди за вислугу років (стаж роботи), премії за виконання важливих та особливо важливих завдань, одноразові заохочення, не пов'язані з конкретними результатами праці (наприклад, до ювілейних та пам'ятних дат, як у грошовій, так і натуральній формі);
  - матеріальна допомога, що має систематичний характер, надана всім або більшості працівників (на оздоровлення, у зв'язку з екологічним станом);
  - виплати соціального характеру у грошовій і натуральній формі;

– якісні показники: частка витрат на персонал у загальних витратах підприємства та структура витрат на персонал, заплатомісткість продукції, рентабельність витрат на оплату праці;

– податки, що відносяться до витрат на робочу силу.

4) Показники конкурентоспроможності персоналу:

– показники витрат на розвиток персоналу: витрати на професійне навчання, витрати на перепідготовку та підвищення кваліфікації, витрати на формування кадрового резерву та кар'єрне просування, атестацію та оцінювання персоналу;

– показники, що характеризують якість персоналу: відповідність середнього кваліфікаційного рівня робіт та працівників, інтегральний показник якості персоналу, коефіцієнт освіченості, коефіцієнт посадового досвіду.

5) Показники, що характеризують соціально-трудова відносини:

– стан соціально-трудова відносин: соціально-психологічний клімат в колективі, кількість конфліктних ситуації та їх структура за причинами виникнення, наявність колективного договору й системи участі працівників у розподілі прибутку;

– соціальний пакет підприємства: компенсація витрат на харчування, витрати на транспортні перевезення працівників, частка витрат на соціальне забезпечення в загальних витратах на персонал, витрати на соціальне та медичне страхування;

– рівень розвитку корпоративної культури: витрати на адаптацію працівників, витрати на організацію відпочинку та корпоративів, цінності, соціальні установки, що панують на підприємстві, моральні принципи й ділова етика, стиль керівництва, способи прийняття рішень, комунікації.

Така система є більш структурованою, інформативною, оскільки розглядає персонал підприємства як основний рушій його розвитку, тобто враховує усі новітні показники сфери праці. А саме, перша група містить показники, які характеризують роботу персоналу та підприємства, тобто за допомогою них можна отримати інформацію про ефективність їх функціонування.

Друга група містить показники за допомогою яких ми отримуємо інформацію про персонал, його структуру та рівень організації праці. Тобто за аналізом показників цієї групи можна зробити висновок якими працівниками забезпечене підприємство.

Четверта та п'ята групи містять показники конкурентоспроможності персоналу та показники, що в основному характеризують виробниче та соціальне середовище підприємства.

Запропонована система трудових показників була апробована та впроваджена на ПАТ «ДПЗКУ» «Кобеляцький КХП» [3]. Аналіз трудових показників за новою системою дав можливість глибше оцінити причини суттєвого погіршення трудових показників на підприємстві.

Визначену систему трудових показників може використовувати будь-яке промислове підприємство, оскільки, саме за допомогою вищезазначених трудових показників можна з усіх сторін охарактеризувати не лише діяльність персоналу, але і сам персонал, що дасть змогу роботодавцю раціонально оцінювати власних працівників і результативність системи управління персоналом.

### **Література:**

1. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально-трудова відносини / О.А. Грішнова: Підручник. – К.: Знання, 2004. – 535с.
2. Барський Ю.М. Формування сучасної системи трудових показників / Ю.М. Барський, М. В. Саган // Економічний форум. – 2013. – № 4. – С. 87-93.
3. Васюта В.Б. Сучасна система трудових показників на підприємстві [Електронний ресурс] / В.Б. Васюта, Т.В. Чечіль // Ефективна економіка. – 2014. – № 12. – Режим доступу до журналу: <http://www.economy.nayka.com.ua>.



**Scientific journal «ECONOMICS AND FINANCE»**



**Les Editions L'Originale**

**ECONOMICS, MANAGEMENT, LAW:  
REALITIES AND PERSPECTIVES**

**Collection of scientific articles**

Passed for printing 05.05.2016. Appearance 06.05.2016.

Format 60x84/16.

Conventional printed sheets 30. Circulation 300 copies. Order 38.

Les Editions L'Originale, Paris, France, 2016

For permission to use material from this text, please contact the publisher at:

Les Editions L'Originale,  
P.O. Box 112377, Paris, France

**ISBN 978-617-7214-26-6**