

## **ВИЯВЛЕННЯ ТА РОЗПОВСЮДЖЕННЯ ПЕРЕДОВОГО ДОСВІДУ В СФЕРІ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ**

Проблема ефективної організації праці підприємств є однією з найбільш важливих на сьогоднішній момент в Україні. При розробці системи управління виробничо-господарською діяльністю доцільно використовувати досвід організації праці, нагромаджений як у нашій країні, так і інших передових країн.

В цьому аспекті необхідно :

1. Створити на підприємстві свою систему корпоративного менеджменту, культури і поведінки, яка би займалася не тільки НОП, організаційним проектуванням і т.д., а й розробляла ці заходи з урахуванням найкращого власного досвіду та досвіду інших передових компаній, підприємств і організацій.

2. Вище керівництво та інший менеджмент мають розробити економічні критерії оцінки досягнення найкращих показників у порівнянні з планами, нормами проектними та іншими рішеннями.

3. При оцінюванні та розповсюдженні передового виробничого та іншого досвіду необхідно враховувати технологічні, технічні, організаційні фактори, професійні параметри робітників і працівників.

4. Для аналізу й розповсюдження передового досвіду необхідно враховувати психофізичні та соціальні критерії.

5. На стадії безпосереднього упровадження найкращого досвіду, або нових розробок, необхідно:

- чітко визначити об'єкт для впровадження організаційних та інших інновацій;

- розробити план заходів щодо впровадження, а в складних випадках – проектне рішення;

- запланувати та реалізувати заходи щодо створення техніко-технологічних, матеріальних, організаційних та інших передумов щодо застосування нових форм і методів організації праці;

- переробити все методичне й інформаційне забезпечення для організації навчання й перепідготовки персоналу;

- розробити й упровадити нову систему матеріального та морального стимулювання інноваційних змін в організації праці й в процесах її неперервного вдосконалення;

- забезпечити чіткий контроль за послідовним упровадженням та якісним функціонуванням нової організації праці;

- забезпечити періодичне оцінювання фактичної ефективності удосконалення організації праці.

6. Удосконалити підготовку персоналу та підвищення кваліфікації робітників і працівників шляхом:

- створення «бригади якості й навчання робітників передовому досвіду»;

- направлення працівників на стажування;

- вивчення і розповсюджувати передовий досвід серед всіх категорій персоналу підприємства;

- розширення співробітництва з вищими і спеціальними закладами освіти;

- залучення комплексних інвестицій і проектів;

- розвитку фізичних і розумових навичок працівників підприємства, в тому числі на спеціально підготовлених й оснащених робочих місцях, лабораторіях, при проведенні різних тренінгів, або організації «шкіл передового досвіду»;

- розвитку навичок комунікаційного та інформаційного зв'язку ;

- стимулювання і підтримування працівників, які прагнуть отримати необхідну вищу освіту без відриву від роботи, в тому числі за рахунок повного або часткового фінансування їх навчання;

7. Підвищення рівня дисципліни за рахунок повноважень, які ґрунтуються на Конституції і Законах України, на відповідних стандартах, нормативно-правових та інших документах та на системі адміністративного та економічного впливу визначені Статутом підприємства, умовами контракту.

Отже, для покращення стану підприємств їх власники та керівництво повинні не тільки розробити і прийняти до виконання стратегічні плани і програми свого розвитку, включаючи неперервне удосконалення організації та умов праці, а й впровадити сучасні корпоративні стандарти організації праці, та інших форм діяльності на підприємстві, а також створити кодекс корпоративної поведінки і культури який мають виконувати як директор підприємства, так і будь-який його працівник. За таких обставин з'явиться стратегічний ефект – зростання конкурентоспроможності підприємства і добробуту всіх членів його трудового колективу.