

ВИКОРИСТАННЯ СУБД ЯК СКЛАДОВОЇ ІНФОРМАЦІЙНО-КОМУНІКАЦІЙНОЇ СИСТЕМИ ПІДПРИЄМСТВА

З розвитком інформаційних технологій стрімко зростає роль автоматизації роботи підприємства, зокрема регулювання роботи з документами. Тому для забезпечення безперебійного процесу введення та поширення даних на підприємстві постає завдання створення інформаційно-комунікаційної системи (ІКС), яка б ефективно працювала з інформаційними ресурсами. Основним призначенням такої системи є забезпечення комунікації та обробки інформаційних ресурсів організаційної структури.

Серед складових інформаційно-комунікаційної системи підприємства можна виділити інформаційні системи, що забезпечують зберігання інформації, пошук та захищений доступ до неї; аналітичні системи, призначені для підтримки бізнес-процесів; експертні системи, системи оцінки ефективності, які відносять до інтелектуалізованих ІКС. Що стосується автоматизації комунікацій та документообігу, то в такому випадку використовують автоматизовані системи управління [2]. Вони можуть поєднувати всі підрозділи організації, або використовуватися в окремих відділах, які займаються конкретною діяльністю (фінансовий, кадровий, відділ технічного забезпечення). Застосування таких систем дає змогу враховувати сучасні інформаційно-комунікаційні потреби, удосконалювати систему обслуговування, задовольняти запити користувачів на основі врахування бажаної інформації [3].

Одним із способів здійснення автоматизації документаційної діяльності є побудова баз даних, а також створення шаблонів документів у них. Це дозволяє, не виходячи з програми, створити потрібний документ та розіслати його користувачам з правом доступу. Такі програми широко застосовуються в кадрових службах, оскільки це дозволяє оперативно працювати з даними працівників та на основі цих даних створювати документи щодо особового складу. Серед програм, які використовують для цих цілей, виділяють:

Oracle – це потужний програмний комплекс, ядром якого є база даних, що зберігає інформацію, кількість якої практично безмежна. Працювати з цією інформацією одночасно може велика кількість користувачів (за наявності достатніх апаратних ресурсів), не знижуючи продуктивності системи при збільшенні їхньої кількості.

Microsoft SQL Server – система управління реляційними базами даних, яка використовується для роботи з базами даних розміром від персональних до великих масштабів підприємства та забезпечує синхронізацію баз даних між собою та звірку даних.

PostgreSQL – широко розповсюджена система керування базами даних з відкритим сирцевим кодом. Система підтримує великий набір вбудованих типів даних та можливість користувачеві створити необхідні типи, а також додавати власні функції, домени, індекси, процедурні мови.

My SQL – вільна система управління базами даних, зазвичай використовується як сервер, до якого звертаються локальні або віддалені клієнти. Забезпечує простоту у використанні, можливість одночасної роботи багатьох користувачів, наявність ефективної системи безпеки.

Найдоступнішим способом для невеликих підприємств або окремих відділів з розподіленим правом доступу є створення бази даних в Microsoft Access. Це функціонально повна реляційна СУБД, що має широкий спектр функцій, зв'язані запити, зв'язок із зовнішніми таблицями та іншими базами даних. Microsoft Access дозволяє керувати всіма відомостями з одного файлу електронної бази даних. Дана система забезпечить зберігання великого обсягу та редагування інформації відділу кадрів, а також можливість одержання різноманітних за формою та змістом документів.

Для побудови бази даних в Microsoft Access необхідно визначити її структуру, функціональне призначення. Потрібно розуміти, які дані зв'язувати між собою, щоб отримати інформацію для прийняття рішень. Після визначення її складових та змісту інформаційних ресурсів база даних виглядає таким чином (рис.1):

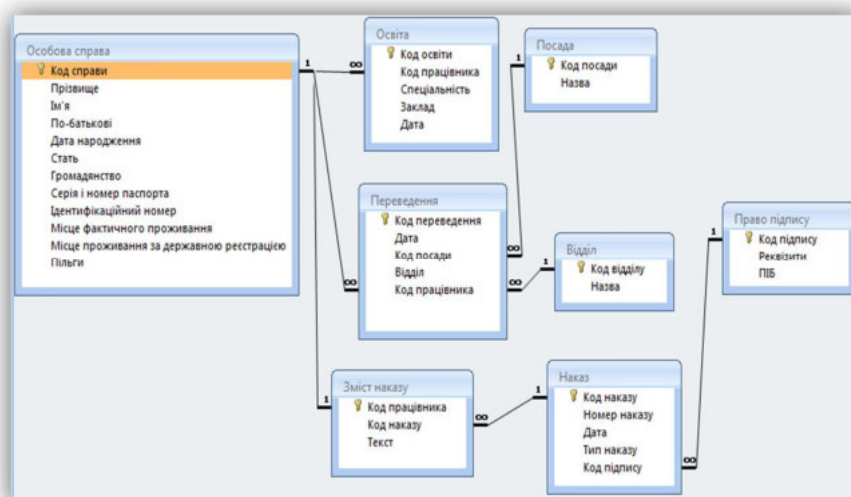


Рис. 1. Схема бази даних відділу кадрів

Завдяки визначеній структурі бази працівники мають змогу швидкого пошуку даних про кожного співробітника, контролю за кадровими переміщеннями, звільненнями, прийомом на роботу та іншими

управлінськими рішеннями щодо кадрового складу.

Отже, під час впровадження автоматизації служби кадрів з'являється можливість точного обліку працівників, оперативного створення та реєстрації наказів та інших документів, відстеження необхідної інформації щодо працівника або корпоративних відомостей. Використання СУБД є оптимальним рішенням при побудові інформаційно-комунікаційної системи підприємства завдяки доступності та простоті використання.

Література

- 1. Грицунов О. В. Інформаційні системи та технології: навч. посібн./ О. В. Грицунов. – Х. : ХНАМГ, 2010. – 222 с.*
- 2. Маслянюк П. П., Лісов П. М. Інформаційно-комунікаційні системи та технології обробки інформаційних ресурсів // Вісн. КУЕІТУ “Нові технології”. – 2007. – №1-2(15-16). – С. 20.*
- 3. Палагута С. С. Інформаційно-комунікаційна система як напрям моделювання управлінської діяльності підприємств і організацій / С. С.Палагута. // Економіка. Управління. Інновації. Серія : Економічні науки. – 2016. – № 4. – С. 57-74.*