

ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ ТА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У БУДІВЕЛЬНИХ ІНВЕСТИЦІЙНИХ ПРОЕКТАХ І ПРОГРАМАХ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ

Сьогодні знос основних фондів (будівель, споруд, устаткування, інженерних комунікацій) у промисловості та інших сферах життєдіяльності населення досягає 80-85%. За даними відомого вченого, фахівця у сфері інвестування будівельних проектів і програм розвитку підприємств Г.О.Бардоша на відновлення реального сектора економіки України до європейського рівня розвитку необхідно залучити 3,2-3,5 трлн. дол США, в тому числі в сфері капітального будівництва (в якій в основному і реалізуються будівельні проекти і програми розвитку підприємств) -1,5-1,7 трлн. дол. США. Тому залучення світового досвіду ефективного проектного управління розробкою та реалізацією під ключ інвестиційних програм і проектів є актуальним завданням, що в сучасних умовах України має певну новизну й практичну цінність.

В управлінні будь-яким проектом або програмою виділяють:

-об'єкт управління, чим є сам проект (або програма) ;

-суб'єкт управління, яким є створена на час розроблення чи реалізації проекту спеціальна тимчасова організаційна структура – команда проекту. Її можна вважати “тимчасовою дирекцією проекту” або “офісом проекту”, яка об'єднує функціональних менеджерів і персонал проекту. Керівництво проектом або програмою, як правило здійснює проект-менеджер, який фактично є “тимчасовим директором проекту”.

Чим складніше будівельний проект або програма розвитку підприємства, тим більш унікальною і важливою є робота команди проекту, тому цей процес потребує відповідної організації праці й управління персоналом як команди проекту, та й іншими учасниками будівництва та реалізації інвестиційних процесів на підприємстві.

Слід зазначити, що в системі проектного та мультипроектного менеджменту використовують такі 2 групи процесів:

1) проектноорієнтовані процеси, пов'язані з об'єктом управління проектом (тобто самим проектом). Це є безпосередні роботи, що здійснюються виконавцями проекту, тобто спрямовані на досягнення головної мети(результатів) проекту – зведення нових або проведення реконструкції існуючих будівель, споруд, їх технічне переозброєння,

підвищення ефективності та конкурентоспроможності підприємства, в тому числі його продукції;

2) процеси управління персоналом команди й виконавців проекту (чи програми), котрі пов'язані із суб'єктом управління проектом, і в першу чергу організацією праці та керівництвом персоналом команди проекту. Ці процеси охоплюють комплекс заходів і робіт щодо планування, організації, координації та контролю робіт за проектом для забезпечення його успішного завершення “під ключ”.

Серед стандартів організації праці та управління персоналом команди з керівництва проектів (або програм) виділяють такі 5 груп цієї діяльності:

1) процеси ініціації проекту, його окремих фаз, етапів і комплексів робіт;

2) процеси планування всієї діяльності за проектом, розвитку його орг. структури, функцій і бізнес-процесів, як у команді, так і серед усіх учасників проекту;

3) процеси виконання-координації людських і матеріальних ресурсів для виконання проекту і проектних рішень. Ці процеси охоплюють організацію та координацію виконання планово-проектних рішень, розподіл інформації, підтвердження проектної сфери, розміщення замовлень на роботи, послуги, постачання, укладання контрактів та їх супровід;

4) процеси контролю і регулювання (оперативного управління ходом проекту), що охоплюють моніторинг за реалізацією проекта й досягненням його цілей, якісне та кількісне оцінювання видів й обсягів виконаних робіт, здійснення необхідних коригуючих дій для управління змінами в проекті й ліквідації “вузьких місць” та відхилень від плану виконання проекту. Ці процеси включають: складання звітів про виконання проекту (в т.ч. форм КБ-2 і КБ-3); управління змінами; контроль предметної сфери, строків виконання, вартості проекту, контроль заходів щодо зниження ризиків; контроль якості та виконання конкретних зобов'язань;

5) процеси завершення, коли відбувається формальне (й фактичне) приймання виконаного проекту (завершення будівництвом об'єктів) або його окремі черги, окремої фази, закриття контрактів і закінчення проектів в цілому. Ці процеси охоплюють адміністративне завершення проекту (наприклад, попереднє і остаточне здавання робіт чи об'єкту в цілому); закриття контрактів, повне завершення проекту у визначені терміни (“під ключ”).