

зобов'язаний передати відповідні матеріали до органів дізнання чи попереднього слідства. Законодавством, статутами і положеннями про дисципліну можуть бути передбачені для окремих категорій працівників й інші дисциплінарні стягнення, а саме: звільнення – це останній захід, який у деяких випадках можна пов'язати з юридичною санкцією; тимчасове відсторонення від виконання обов'язків працівника використовується досить широко; письмове попередження може бути дуже конструктивним засобом дисциплінарного стягнення, якщо застосовуються коректно; якщо ж ні, то результати письмових попереджень дуже неефективні; переведення на іншу посаду чи місце роботи. зі зниженням посади; штрафи.

Дисциплінарні стягнення передбачають: накладення відповідного покарання на порушника дисципліни; досягнення того, щоб порушення не повторювалося; попередження аналогічних дисциплінарних порушень з боку інших підлеглих.

Таким чином, правило ефективної дисципліни можна виразити так: зробіть дисциплінарні вимоги об'єктивними, обґрунтованими і зрозумілими й залучайте всіх зацікавлених осіб у структуру дисципліни та її підтримку. Нарешті, уникайте речей, що напевно виявляться неприйнятними і неефективними у колективі.

УДК 330.4: 215.2

Р.І. Біловол, к.е.н., доцент
О.В. Рябуха, С.А. Трирог, магістри
*Полтавський національний технічний університет
імені Юрія Кондратюка*

НАПРЯМКИ ФОРМУВАННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ СТРАТЕГІЇ ПІДПРИЄМСТВА

Основними напрямками формування інвестиційної стратегії підприємства з погляду максимальної ефективності нині й найближчим часом можуть будуть наступні: поліпшення відтворюваної структури капіталовкладень, підвищення питомої ваги витрат на технічне переозброєння та реконструкцію діючих

підприємств за рахунок зменшення питомої ваги нового будівництва у виробничій сфері; удосконалення технологічної структури капітальних вкладень, збільшення в їх складі питомої ваги устаткування й відповідно скорочення будівельно-монтажних робіт; змінення галузевої структури капітальних вкладень з погляду значного підвищення життєвого рівня населення на користь галузей, що виробляють продукти харчування та предмети особистого споживання (сільського господарства, переробних галузей, легкої та харчової промисловості); пріоритетне забезпечення капітальними вкладеннями прогресивних напрямків науково-технічного прогресу, які сприяють зниженню ресурсомісткості виробництва та підвищенню якості продукції; збільшення обсягів капітальних вкладень на реалізацію житлової та інших соціальних програм (охорони здоров'я, освіти та ін.); збалансованість інвестиційного процесу.

Для того щоб ці прогресивні напрямки інвестиційної стратегії і важливі складові її ефективності було реалізовано, потрібно всіма можливими способами нарощувати й підтримувати інтелектуальний потенціал інвестиційної діяльності, стимулювати підвищення його творчої віддачі, реконструювати старий господарський механізм і створити новий, який зробив би процес упровадження науково-технічного прогресу життєво необхідним і тому вигідним.

УДК 330.4: 215.2

Р.І. Біловол, к.е.н., доцент

С.Б. Серета, магістр

*Полтавський національний технічний університет
імені Юрія Кондратюка*

ФОРМУВАННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ СТРАТЕГІЇ ПІДПРИЄМСТВА

Інвестиційна діяльність підприємства представляє собою доволі тривалий процес, а тому повинна здійснюватися з урахуванням довгострокової перспективи.