

розвиток економічної сфери нашої країни свідчить про те, що такий стан має місце ще й через відсутність фундаментальних розробок стосовно конкуренції.

**УДК 658.11**

Н.В. Бакало, к.е.н., доцент

Е.В. Харь, студент

*Полтавський національний технічний університет*

*імені Юрія Кондратюка*

## **СИСТЕМНИЙ ПІДХІД ДО ПРОЦЕСУ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ**

На сьогоднішній день підприємства зустрічаються з новими реаліями, що впливають на ефективність управлінської діяльності. По-перше, це збільшення динамізму мінливості середовища, де існують організації. Сучасні умови ринку, насиченого товарами й послугами високої якості, ведуть до посилення конкурентної боротьби, швидкого виникнення нових сегментів ринку товарів і послуг, скорочення життєвих циклів продуктів. Ці обставини потребують від керівників оперативного прийняття рішень щодо організаційних змін, необхідних в умовах поточних і прогнозованих викликів зовнішнього конкурентного середовища. Практика показує, що кращі результати досягаються в тих випадках, коли організаційні зміни заплановані, коли „перелічено”, як зміни в одних частинах організації впливають на функціонування інших. Такі прогнози й розрахунки найбільш результативні при розгляді організації як системи, у якій елементи чітко зв’язані між собою, і тому легко зрозуміти, як зміни в одних впливають на зміни в інших.

По-друге, для успішної й ефективної роботи організацій у ХХІ столітті необхідні постійні й глибокі перетворення організаційних структур. Традиційні й домінуючі в бізнесі, адміністративному й суспільному управлінні лінійно-функціональні структури, що орієнтовані на стабільне зовнішнє середовище, не можуть забезпечувати необхідний динамізм організаційних змін. Їм на зміну приходять мережні, матричні,

„віртуальні” структури. Використання нових можливостей проектування організаційних структур, структурно-функціональної організації бізнесу й управління з найбільшою повнотою реалізується при системному проектуванні організацій. Для цього сучасні системні методи в управлінні надають відповідний методологічний арсенал.

По-третє, успішна робота організації в сучасних умовах вимагає особливої уваги до використання творчого потенціалу її людських ресурсів. Формування культури партисипативності, співучасті членів організації в програмуванні організаційних цілей, шляхів їх досягнення, розподілу ресурсів, організації роботи, контролю, ефективної комунікації – нові теми системної аналітики, яка розробляє спеціальні методи вирішення подібних надзвичайно складних проблем підвищення результативності використання творчого потенціалу людей, що працюють в організації.

У зв'язку із сучасними умовами розвитку підприємств значення системного підходу для раціоналізації управлінської діяльності зростає в міру росту необхідності враховувати в управлінні перераховані вище реалії.

**УДК 338:658.5**

Н.В. Бакало, к.е.н., доцент

В.А. Шапка, студент

*Полтавський національний технічний університет  
імені Юрія Кондратюка*

## **ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ**

Перехід економіки до ринкових відносин спричинив ускладнення в діяльності кожного підприємства незалежно від форми власності, галузі й напрямів прикладання зусиль, правового статусу тощо. В міру ускладнення зовнішнього середовища, змін технології, на якій базується робота підприємства, поява нових цілей висуває на перший план необхідність застосування ідеології стратегічного менеджменту.