

АНТИКРИЗОВЕ УПРАВЛІННЯ ЯК ЗАСІБ ЕФЕКТИВНОГО АДМІНІСТРУВАННЯ В УМОВАХ ЗМІН

Масштабні глобалізаційні процеси у розвитку сучасного суспільства разом з процесами трансформації ринкових інституцій обумовили зростання динамічності факторам зовнішнього середовища сучасних підприємств і обумовили виникнення та кризових явищ та криз, які не тільки активізували низку внутрішніх проблем, але і обумовили необхідність пошуку нових підходів до формування системи управління. З огляду на це більшість підприємств повинні адаптуватися до несприятливих умов, що і обумовлює розробку ефективної системи антикризового управління підприємством, яка не лише сприятиме виходу з кризи, а і попереджуватиме її виникнення в майбутньому.

Розвиток ринкової економіки не можливий без ефективно діючого бізнес сектору, що забезпечує виробництво товарів та послуг, вирішення низки проблем соціального, політичного та екологічного характеру, формує експортні можливості держави, формує нові робочі місця, сприяє залученню інвестиційних капіталі та впровадженню досягнення науки та техніки тощо. Але в сучасних умовах жорсткої конкуренції, дефіциту фінансових ресурсів, зниженню платоспроможності бізнесу актуальним є впровадження такої системи антикризового управління, що забезпечить формування нових перспектив розвитку.

Антикризове управління підприємством як система має свою специфіку і покликане забезпечувати ефективне функціонування підприємство в кризових умовах. Практично всі автори відзначають так зване «розшарування» понять антикризового і звичайного управління підприємством, пояснюючи це тим, що на сьогоднішній день вже не вистачає звичайного управління підприємством, яке не в повній мірі може визначити небезпеку та періодичність настання криз, і характеризують процес антикризового управління на рівні підприємства.

Антикризове управління необхідно розглядати як особливий вид управління, спрямований на попередження, максимальне оперативне та ефективне усунення можливих ускладнень, загроз і негативних наслідків кризових явищ, а також відновлення стабільного функціонування соціально-економічних систем господарювання та створення передумов для стійкого розвитку.

Сутності системи антикризового управління, яка являє собою сукупність взаємодоповнюючих та взаємопов'язаних елементів, узгоджена взаємодія яких сприятиме подоланню кризи, виявленню ознак її прояву та відновленню стабільного функціонування соціально-економічної системи під впливом несприятливих чинників зовнішнього та внутрішнього середовища. Зауважимо, що система антикризового управління повинна забезпечувати постійний моніторинг кризових явищ, здійснювати планування, організацію та реалізацію антикризових заходів з метою збереження початкових позитивних характеристик підприємства, а також відновлення його ефективного функціонування.

Отже, сутність терміну «антикризове управління» можна розглядати: як науку та мистецтво управлінської діяльності, що спирається на загальнонаукові положення науки управління, як апарат управління, який забезпечує формування практичної діяльності та організацію оперативного управлінського впливу та як різновид практичної діяльності, яка являє собою цілісну сукупність елементів та процедур, які формують систему управління підприємством.

В практичному аспекті антикризове управління підприємством необхідно розглядати як цілеспрямований, структурований процес, спрямований на стабілізацію або забезпечення стійкого фінансово-економічного стану підприємства на кожному етапі його функціонування та розвитку у відповідності з нормативно-правовою базою України.