

Кульчій Інна Олексіївна,
Полтавський національний технічний університет
імені Юрія Кондратюка, кандидат наук з державного
управління, доцент кафедри державного управління і права
Прокопенко Ілона Вікторівна
студентка спеціальності «Публічне управління та
адміністрування»

ПРИНЦИПИ МОТИВАЦІЇ МОЛОДІ ДО ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ В УКРАЇНІ

Системоутворюючим фактором системи мотивації молоді до державної служби має бути забезпечення державної служби талановитими професійними кадрами, спроможними зробити державну службу ефективною, стабільною та престижною, надаючи якісні адміністративні послуги різним соціальним групам, приймаючи та реалізуючи рішення, які сприяють підвищенню якості життя населення. Залучення до системи управління молодих, професійно та морально підготовлених кадрів може стати одним із найважливіших чинників підвищення ефективності діяльності органів влади України.

Необхідність залучення молоді до державної служби, важливість навчання і виховання молодих управлінських кадрів обумовлена низкою факторів, головні серед яких: необхідність зміни поколінь передбачає поступове наслідування прав і обов'язків у всіх сферах суспільного життя (зокрема, і у публічному управлінні); молодь завжди швидко опановує нове, здатна внести найновіші знання, технології до публічного управління, і, таким чином, значно підвищити його ефективність [3, с. 382].

Закон України «Про державну службу» визначає принципи роботи державного службовця, зокрема верховенства права, законності, професіоналізму, патріотизму, доброчесності, ефективності, забезпечення рівного доступу до державної служби, політичної неупередженості, прозорості, стабільності. Вказані принципи характерні і для процесу мотивації молоді до державної служби.

Враховуючи те, що управлінська здатність - «це особливість людини, яка дозволяє їй найкращим чином впоратися із заданою роботою або певною ситуацією» [1, с. 101], - основне завдання в процесі підбору персоналу полягає у виявленні саме управлінських здібностей у максимально більшій кількості молоді, орієнтуючись на зазначені вище принципи, аби мінімізувати потрапляння до державної служби непридатних або непідготовлених до цього виду суспільної діяльності людей.

На сьогоднішній день досить активно представники української молоді організовуються у молодіжні організації, органи студентського самоврядування, студентські профспілки, молодіжні парламенти тощо. Саме такі утворення існують переважно в умовах демократизації суспільства та влади, які сприяють розвитку активної, цілеспрямованої, сучасно адаптованої молоді. За сьогоднішніх умов представники такої суспільно активної молоді мають змогу стати реальним управлінським ресурсом української держави. Практичний досвід та природні здібності представників активної молоді є гарним фундаментом для виховання майбутніх державних службовців та посадових осіб.

Для формування позитивного іміджу державного службовця та залучення до державної служби обдарованої молоді необхідно комплексно підійти до вирішення питання удосконалення державної служби в цілому.

По-перше, це створення умов щодо підготовки майбутніх молодих державних службовців та подальше підвищення їх кваліфікації. Адже гідне професійне навчання є запорукою ефективної професійної діяльності в будь-якій сфері.

По-друге, популяризація державної служби також може здійснюватись через підтримку загальнонаціональних проєктів, що, в свою чергу, підвищить імідж державного службовця і цим самим стане мотивом для залучення молоді до роботи в органах державної служби.

По-третє, плінність кадрів та непривабливість державної служби в очах молоді обумовлені низькою заробітною платою державного службовця. Тому обов'язковим мотивуючим фактором залучення молоді до державної служби має стати забезпечення гідних умов щодо оплати праці, бо серед представників активної молоді, в першу чергу, розглядається саме цей критерій [2].

Отже, побудова демократичної України залежить саме від молоді, потенціал якої має стати запорукою прогресивного розвитку держави. А вдосконалення системи професійної підготовки, критеріїв відбору молодого персоналу та стимулювання праці державних службовців може сприяти залученню представників активної молоді до державної служби, що в свою чергу призведе до позитивних змін державного управління в цілому, забезпечить потребу держави у висококваліфікованих кадрах, здатних ефективно здійснювати управлінські та представницькі функції, підвищить рівень професійної кваліфікації працівників державної служби.

Література:

1. Вдосконалення шляхів залучення молоді до державного управління та державної служби / Є. І. Бородин, І. А. Жданова, І. С. Жданова та ін. - К.: Держ. ін-т розвитку сім'ї та молоді, 2006. - 112 с.
2. Пантюхін В. О., Купріянова Д. В. Залучення молоді до навчання за напрямком «Державне управління» як шлях до підвищення ефективності державної служби / Пантюхін В. О., Купріянова Д. В. [Електронний ресурс]. - Режим доступу: http://archive.nbuv.gov.ua/portal/Soc_Gum/VSUNU/2011_17/Pantuhin.pdf
3. Сороко В. Оцінка ефективності діяльності державних службовців / В. Сороко // Вісн. держ. служби України. - 2006. - № 2. - С. 2026.