

# ЕКОНОМІКА І РЕГІОН

№ 6 (61)  
2016

ЕКОНОМІКА І РЕГІОН



ECONOMICS AND REGION



Науковий вісник Полтавського національного технічного  
університету імені Юрія Кондратюка

Грудень 2016 р.

## РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

- ОНИЩЕНКО В.О.** – головний редактор, д.е.н., проф., ректор Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка
- ЧЕРНИШ І.В.** – заступник головного редактора, д.е.н., доц., завідувач кафедри туризму та адміністрування Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка;
- СІВІЦЬКА С.П.** – відповідальний секретар, к.е.н., проректор з науково-педагогічної, соціальної роботи та міжнародного співробітництва Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка;
- ВАРНАЛІЙ З.С.** – д.е.н., професор кафедри фінансів Київського національного університету імені Т.Г. Шевченка (за згодою);
- ВОЛКОВА Н.І.** – к.е.н., доцент кафедри фінансів і банківської справи Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка;
- ГРИШКО В.В.** – д.е.н., проф., директор навчально-наукового інституту фінансів, економіки та менеджменту Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка;
- ДУБИЩЕВ В.П.** – д.е.н., проф., завідувач кафедри економічної теорії та регіональної економіки Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка;
- КОЗАЧЕНКО Г.В.** – д.е.н., проф., професор кафедри фінансів і банківської справи Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка;
- КОМЕЛІНА О.В.** – д.е.н., проф., професор кафедри менеджменту і логістики Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка;
- КОРГАНАШВІЛІ Л.Д.** – д.е.н., проф., керівник центру забезпечення якості та наукової діяльності Міжнародної школи туризму Тбіліського державного університету імені І. Джавахішвілі (за згодою);
- МАЗАРАКІ А.А.** – д.е.н., проф., академік НАПН України, ректор Київського національного торговельно-економічного університету (за згодою);
- МОМОТ Т.В.** – д.е.н., проф., завідувач кафедри фінансово-економічної безпеки, обліку та аудиту Харківського національного університету міського господарства імені О.М. Бекстова (за згодою);
- ОБОЛЕНСЬКА Т.Є.** – д.е.н., проф., проректор з науково-педагогічної роботи Київського національного економічного університету імені В. Гетьмана (за згодою);
- ПАЛАЩАКОВА ДАНІЕЛЛА** – доктор філософії (PhD), молодший науковий співробітник кафедри економічної теорії Технічного університету у Кошиці (Словаччина) (за згодою);
- ПОГОРЕЛОВ Ю.С.** – д.е.н., проф., завідувач кафедри обліку та аудиту Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка;
- ПТАЩЕНКО Л.О.** – д.е.н., проф., завідувач кафедри фінансів банківської справи Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка;
- РОЛЛІНК-САДОВСЬКА С.** – доктор філософії (PhD), асоц. професор, заступник декана з навчальної роботи факультету менеджменту Білостоцької Політехніки, м. Білосток (Польща) (за згодою);
- РЯЩЕНКО Вікторія** – д.е.н., асоц. професор, Університет ISMA (Латвія) (за згодою);
- ХВЕСИК М.А.** – д.е.н., проф., директор Інституту природокористування та сталого розвитку НАН України, член-кореспондент УААН (за згодою);
- ЧЕВГАНОВА В.Я.** – к.е.н., проф., завідувач кафедри економіки підприємства та управління персоналом Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка;
- ЧИЧКАЛО-КОНДРАЦЬКА І.Б.** – д.е.н., проф., завідувач кафедри міжнародної економіки та маркетингу Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка;
- ШВІЛЬ ЮРГЕН** – доктор наук, проф., Департамент підприємництва та управління / Міжнародний менеджмент та маркетинг. Університет прикладних наук, м. Бранденбург (Німеччина) (за згодою);
- ШИНКАРЕНКО Р.В.** – к.е.н., доц., перший заступник директора навчально-наукового інституту фінансів, економіки та менеджменту Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка;
- ШОЛТЕС МІХАЕЛЬ** – доктор філософії (PhD), асоц. професор, декан економічного факультету Технічного університету у Кошиці (Словаччина) (за згодою);
- ЮРКІВ Н.Я.** – д.е.н., доц., головний спеціаліст відділу фінансової безпеки Національного інституту стратегічних досліджень при Президентові України (за згодою);
- РОМАНОВА Т.В.** – технічний секретар, к.е.н., доцент кафедри економіки підприємства та управління персоналом Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка.

*Журнал "Економіка і регіон" Внесений до переліку наукових фахових видань України (наказ МОН України № 1279 від 16.11.2014).*

Вид видання – науковий журнал.  
**Концепція** журналу базується на багаторічному науковому, фаховому висвітленні актуальних проблем економіки України і світу.

*Основні рубрики: економіка та управління національним господарством; розвиток продуктивних сил і регіональна економіка; економічна теорія та історія економічної думки; світове господарство і міжнародні економічні відносини; економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності); економіка природокористування і охорона навколишнього середовища; демографія, економіка праці, соціальна економіка та політика; гроші, фінанси і кредит; бухгалтерський облік, аналіз та аудит; статистика; математичні методи, моделі і інформаційні технології в економіці; економічна безпека держави та суб'єктів господарювання.*

Видається з липня 2003 р. Виходить шість разів на рік. Свідчення про державну реєстрацію КВ 7560, видане 15.07.2003 р. Державним комітетом інформаційної політики, телебачення і радіомовлення України.

Засновник і видавець журналу – Полтавський національний технічний університет імені Юрія Кондратюка.

Назва, концепція, зміст і дизайн журналу "ЕІР" є інтелектуальною власністю редакції журналу "Економіка і регіон" та охороняється законом про авторські й суміжні права. При передрукуванні посилання на журнал "ЕІР" обов'язкове.

Матеріали друкуються мовою оригіналу. Відповідальність за точність поданих даних несуть автори матеріалів, редакція не завжди поділяє думку авторів.

**ISSN 2218-1199 (Print)**  
**ISSN 2414-0538 (Online)**  
**ПЕРЕДПЛАТНИЙ ІНДЕКС 98763**

Рекомендовано до друку Вченою радою Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка (прот. № 6 від 26.12.2016)  
Верстка Ю.М. Верхола  
Коректор Я.В. Новічкова.  
Здано до набору 12.12.2016.  
Підписано до друку 26.12.2016.  
Формат 60х80 1/8. Обл.-видавн. арк. 16,10.  
Тираж 300 прим. Замовлення № 133.  
Надруковано поліграфцентром Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка. Свідчення про внесення суб'єкта видавничої справи до державного реєстру видавців, виготовників і розповсюджувачів видавничої продукції ДК № 3130 від 06.03.2008 р.

Адреса: 36011, Полтава,  
Першотравневий просп., 24.  
Тел.: (05322) 2-98-75;  
e-mail: v171@pntu.edu.ua;  
Сайт журналу: <http://eir.pntu.edu.ua/>

© Полтавський національний технічний університет імені Юрія Кондратюка, "Економіка і регіон", 2003

**Економіка і регіон № 6 (61) – 2016 – ПолтНТУ**

## ЕКОНОМІКА ТА УПРАВЛІННЯ НАЦІОНАЛЬНИМ ГОСПОДАРСТВОМ

- 5 **О.В. Гаращук, В.І. Купенко.** Інтернаціоналізація вищої освіти України – шлях до її входження в єдиний європейський освітній простір і підвищення якості освіти
- 12 **О.В. Бондар-Підгурська.** Розробка структурної економетричної моделі управління інноваційними факторами сталого соціально орієнтованого розвитку економіки
- 20 **Т.В. Романова.** Інтегральні показники оцінювання структурних зрушень в економіці
- 28 **Л. Tytarenko, М. Butenko.** Alternative Energy Marketing Aspects in Ukraine

## РОЗВИТОК ПРОДУКТИВНИХ СИЛ І РЕГІОНАЛЬНА ЕКОНОМІКА

- 32 **T. Zaiats, G. Kraevskaya, G. Zaiats.** Development of Innovative Employment is in the Regions of Ukraine
- 37 **V. Rzhepishevska.** Structural Features of the Region's Competitive Potential
- 42 **А.В. Сергієнко.** Пошук послідовних шаблонів в індексах якості стану техногенного регіонального виробництва

## СВІТОВЕ ГОСПОДАРСТВО І МІЖНАРОДНІ ЕКОНОМІЧНІ ВІДНОСИНИ

- 47 **О.М. Чорна, А.В. Литвинова.** Особливості сучасного етапу розвитку світового ринку інформаційно-комунікаційних технологій та світової мережі інститутів інформаційного середовища

## ЕКОНОМІКА ТА УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ (за видами економічної діяльності)

- 55 **I. Chernysh, O. Kulynych.** Theoretical basics of risk management enterprises engaged in foreign trade
- 58 **I. Amelina, V. Semenets.** The Control in the Management System of Foreign Economic Activity
- 63 **М.А. Єрмейчук.** Конкурентоспроможність та конкурентні переваги ПАТ «Ветропак Гостомельський склозавод»
- 71 **Н.В. Бакало, К.О. Струцька.** Ефективність управління кадровою політикою підприємства, що здійснює зовнішньоекономічну діяльність
- 76 **О.В. Гринько, А.О. Шанда.** Особливості маркетингового менеджменту будівельних підприємств
- 83 **О.В. Христенко, К.З. Кавтарадзе.** Процес управління інноваційним розвитком на вітчизняних підприємствах
- 90 **A. Tesolkin, L. Shaparenko.** The optimal cost management research for advertising on the basis of dairy milk factory
- 96 **O. Zerniuk, A. Pastukh.** Analysis and Evaluation of the Logistic Activity of an Enterprise
- 102 **I. Skrylnyk.** Mathematical Modelling Management of Economic Activities of Small Size Wood Processing Mill in Ukraine

## ДЕМОГРАФІЯ, ЕКОНОМІКА ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНА ЕКОНОМІКА І ПОЛІТИКА

- 110 **N. Zhovnir, V. Halai, A. Shefer.** The problem of unemployment and the ways of its settlement under modern conditions

# ECONOMICS AND REGION *Vol. 6 (61)* 2016

ЕКОНОМІКА І РЕГІОН



ЕКОНОМІКА І РЕГІОН



Scientific journal of Poltava National Technical  
Yuri Kondratyuk University

December, 2016

## EDITORIAL BOARD:

- ONYSHCHENKO V.O.** – Editor-in-Chief, Doctor of Sciences (Economics), Professor, Rector of Poltava National Technical Yuri Kondratyuk University;
- CHERNYSH I.V.** – Deputy Chief Editor, Doctor of Sciences (Economics), Associate Professor, Head of Tourism and Administration Department of Poltava National Technical Yuri Kondratyuk University;
- SIVITSKA S.P.** – Executive Secretary, PhD (Economics), Vice-Rector for Scientific, Pedagogical, Social Work and International Cooperation of Poltava National Technical Yuri Kondratyuk University;
- VARNALIY Z.S.** – Doctor of Sciences (Economics), Professor at Finance Department of Kyiv National Taras Shevchenko University (with the consent);
- VOLKOVA N.I.** – PhD (Economics), Associate Professor at Finance and Banking Department of Poltava National Technical Yuri Kondratyuk University;
- HRYSKO V.V.** – Doctor of Sciences (Economics), Director of Educational Scientific Institute of Finance, Economics and Management of Poltava National Technical Yuri Kondratyuk University;
- DUBISHCHEV V.P.** – Doctor of Sciences (Economics), Professor, Head of Economic Theory and Regional Economics Department of Poltava National Technical Yuri Kondratyuk University;
- KOZACHENKO H.V.** – Doctor of Sciences (Economics), Professor at Finance and Banking Department of Poltava National Technical Yuri Kondratyuk University;
- KOMELINA O.V.** – Doctor of Sciences (Economics), Professor at Management and Business Logistics Department of Poltava National Technical Yuri Kondratyuk University;
- KORGANASHVILI L.D.** – Doctor of Sciences (Economics), Professor, Head of Quality Assurance and Research Activities Centre of the International Tourism School of Tbilisi State I. Javahishvili University (with the consent);
- MAZARAKY A.A.** – Doctor of Sciences (Economics), Professor, Academician at National Academy of Pedagogical Sciences of Ukraine, Rector of Kyiv National University of Trade and Economics (with the consent);
- MOMOT T.V.** – Doctor of Sciences (Economics), Professor, Head of Financial and Economic Security, Accounting and Auditing Department of Kharkiv National O.M. Bektov University of Urban Economy (with the consent);
- OBOLENSKA T.E.** – Doctor of Sciences (Economics), Professor, Vice-Rector for Scientific and Pedagogical Work of Kyiv National Economic Vadym Hetman University (with consent);
- PALASHCHAKOVA DANIELLA** – PhD, Research Worker at Economic Theory Department of Technical University in Koshyze (Slovakia) (with the consent);
- POGORELOV Yu.S.** – Doctor of Sciences, Professor, Head of Accounting and Audit Department of Poltava National Technical Yuri Kondratyuk University;
- PTASHCHENKO L.O.** – Doctor of Sciences (Economics), Professor, Head of Finance and Banking Department of Poltava National Technical Yuri Kondratyuk University;
- ROLLINK-SADOVSKA E.** – PhD, Associate Professor, Vice-Dean for Educational Work of Management Faculty of Bilostok Polytechnical University (Poland) (with the consent);
- RIASHCHENKO VIKTORIA** – Doctor of Sciences (Economics), Associate Professor of ISMA University (Latvia) (with the consent);
- HVESYK M.A.** – Doctor of Sciences (Economics), Professor, Director of the Public Institution “Institute of Environmental Economics and Sustainable Development” of NAS of Ukraine, UAAS Associate Member (with consent);
- CHEVGANOVA V.Ya.** – PhD (Economics), Professor, Head of Enterprise Economy and Personnel Management Department of Poltava National Technical Yuri Kondratyuk University;
- CHYCHKALO-KONDRATSKA I.B.** – Doctor of Sciences (Economics), Professor, Head of International Economics and Marketing Department of Poltava National Technical Yuri Kondratyuk University;
- SHVIL JURGEN** – Doctor of Sciences, Professor, Business and Management Department / International Management and Marketing Department of Brandenburg University of Applied Sciences (Germany) (with consent);
- SHYNKARENKO R.V.** – PhD, Associate Professor, First Deputy Director of Educational Scientific Institute of Finance, Economics and Management of Poltava National Technical Yuri Kondratyuk University;
- SHOLTES MICHAEL** – PhD, Associate Professor, Dean of Economic Faculty of Technical University in Koshyze (Slovakia) (with consent);
- YURKIV N.Y.** – Doctor of Sciences (Economics), Associate Professor, Primary Specialist of Banking Security Department of National Strategic Researches Institute Accountable to President of Ukraine (with consent);
- ROMANOVA T.V.** – Technical Secretary, PhD, Associate Professor at Business and Management Department of Poltava National Technical Yuri Kondratyuk University.

*Journal “Economics and Region” is included into*

*The register of specialized scientific publications of Ukraine (MON of Ukraine Departmental Order No. 1279 of 16.11.2014).*

Publication – scientific journal.  
Conceptual paradigm of the journal is based on the long-term scientific and professional treatment of topical problems of the world and Ukrainian economics.

Main milestones: economics and national economy management; productive forces development and regional economy; economics theory and economic thought history; world economy and international economic relations; economics and business administration; economics of nature management and environmental protection; demography; labor economics; social economics and politics; money, finance and credit; accounting, analysis and audit; mathematic methods, models and information technologies in economics; economic security of the state and economic entities.

Issued since July, 2003.

Six issues published yearly.  
State Registration Certificate KB 7560, issued 15.07.2003 by the National Committee for the Information Policy, Television and Radio Broadcasting of Ukraine.

The journal's founder and the owner: Poltava National Technical Yuri Kondratyuk University.

The name, conceptual paradigm, content and design of the journal “Economics and Region” is the intellectual property of the journal's Editorial Board and is copyright.  
Pass-through copyright.

Printed in the source language. Liability for the data precision rests with the authors.

The Editorial Board does not always share the author's opinion.

ISSN 2218-1199 (Print)

ISSN 2414-0538 (Online)

SUBSCRIPTION INDEX 98763

Recommended for publication by the Academic Board of Poltava National Technical Yuri Kondratyuk University (№ 6 of 26.12.2016)

Computer-assisted makeup by Yu.M. Verkhola

Proof-reader: Ya.V. Novichkova.

Sent to the printer's on 12.12.2016

Signed to print on 26.12.2016.

Page size: 60x80 1/8. Published sheets 16,10.

Circulation: 300 copies. Print Order No. 133.

Printed by the Printing and Publishing Centre of Poltava National Technical Yuri Kondratyuk University. Certificate of the publishing venture entity registration in the State Register of editors, manufacturers and distributors of printed output DK No. 3130 of 06.03.2008.

Address: Pershotravnevyi Avenue, 24,

Poltava, 36011.

Phone: (05322) 2-98-75;

e-mail: v171@pntu.edu.ua;

the journal's site: <http://eir.pntu.edu.ua>

© Poltava National Technical Yuri Kondratyuk University, “Economics and Region”, 2003

*Economics and Region № 6 (61) – 2016 – PolNTU*

**ECONOMICS AND NATIONAL  
ECONOMY MANAGEMENT**

- 5 O. Garashchuk, V. Kutchenko.** Internationalization of Higher Education in Ukraine As Its Way to Single European Educational Space and Improve the Quality of Education
- 12 O. Bondar-Pidhurska.** Elaborating of an Econometric Management Model by Innovative Factors of Sustainable Socially Oriented Economic Development
- 20 T. Romanova.** Integral evaluation indicators of structural shifts in the economy
- 28 L. Tytarenko, M. Butenko.** Alternative Energy Marketing Aspects in Ukraine

**PRODUCTIVE FORCES DEVELOPMENT  
AND REGIONAL ECONOMY**

- 32 T. Zaiats, G. Kraevskaya, G. Zaiats.** Development of Innovative Employment is in the Regions of Ukraine
- 37 V. Rzhepishevskaya.** Structural Features of the Region's Competitive Potential
- 42 A. Serhiienko.** Patterns Searching in the Quality Status Indexes of Technogenic Regional Production

**WORLD ECONOMY AND  
INTERNATIONAL ECONOMIC  
RELATIONS**

- 47 O. Chorna, A. Lytvynova.** Features of the Current Stage of the Global Market of Information and Communication Technologies and Global Network of Information Environment Institutions

**ECONOMICS AND BUSINESS  
ADMINISTRATION**

**(according to the economic activity types)**

- 55 I. Chernysh, O. Kulynych.** Theoretical basics of risk management enterprises engaged in foreign trade
- 58 I. Amelina, V. Semenets.** The Control in the Management System of Foreign Economic Activity
- 63 M. Yermeychuk.** Competitiveness and competitive advantages of JSC «Vetropack Gostomel Glass»
- 71 N. Bakalo, K. Strutska.** The Effectiveness of Personnel Policy Management of the enterprise, which is engaged in Foreign Economic Activity
- 76 O. Grynko, A. Shanda.** Features of marketing management at building enterprises
- 83 O. Khristenko, K. Kavtaradze.** The Innovative Development Management of Domestic Enterprises
- 90 A. Tesolkin, L. Shaparenko.** The optimal cost management research for advertising on the basis of dairy milk factory
- 96 O. Zerniuk, A. Pastukh.** Analysis and Evaluation of the Logistic Activity of an Enterprise
- 102 I. Skrylnyk.** Mathematical Modelling Management of Economic Activities of Small Size Wood Processing Mill in Ukraine

**DEMOGRAPHY,  
LABOR ECONOMICS, SOCIAL  
ECONOMICS AND POLICIES**

- 110 N. Zhovnir, V. Halai, A. Shefer.** The problem of unemployment and the ways of its settlement under modern conditions

# ДЕМОГРАФІЯ, ЕКОНОМІКА ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНА ЕКОНОМІКА І ПОЛІТИКА

UDC 369.312 (477)

## THE PROBLEM OF UNEMPLOYMENT AND THE WAYS OF ITS SETTLEMENT UNDER MODERN CONDITIONS

**N. Zhovnir, PhD, Associate Professor.**

**V. Halai, PhD, Associate Professor.**

**A. Shefer, PhD, Associate Professor.**

**Poltava National Technical Yuri Kondratyuk University.**

---

© Zhovnir N., 2016.

© Halai V., 2016.

© Shefer A., 2016.

*Стаття отримана редакцією 19.12.2016 р.*

One of the primary aims of the governmental macroeconomic policy is the maintenance of high employment rate. The economy which creates additional work places sets the tasks of enhancing social product quantity and, therefore, satisfying most of the society's material needs. But at partial exploitation of labour force resources the system may not work at its full capacity. Unemployment brings damage to vital human interests preventing people from proving their skills in particular occupation and depriving them of such an opportunity, which can result in person's suffering from serious psychological stress. Regarding all of the mentioned above, one can make a conclusion that the unemployment rate is one of the key indicators in determining economy's overall condition and evaluating its effectiveness.

A lot of research has been done into the issue of unemployment by such scientist and professionals as N. A. Anishyna, T. P. Timoshek, D. O. Verba, M. S. Moskalenko, I. D. Petrova, O. S. Tereshchenko, V. V. Yurchenko, V. O. Romanishyn and others. The analysis of academic papers shows that the actions taken in order to fight unemployment concern only separate chains of economic system and in modern conditions they require improvement and systematization.

The aim of this article is to develop the complex of action to reduce unemployment in Ukraine based on the key reason examination as well as situation on the modern labour market in the whole country and its regions. In course of examination of unemployment issue and the ways of coping with it, general scientific methods such as analysis, formalisation and systematization were used.

Within the economy theory there are two indexes which can portray an objective picture of economic instability at the labour market. They are the unemployment rate and its average duration. Unemployment rate index is used to measure the unemployment scale and is counted as a ratio of official registered unemployed people to the number of people employed at manufacturing. The unemployment duration is described as the average time of having a break in ones employment.

Among the key reason of unemployment one can single out, firstly, the relative excess of population over the reached level of national production. Secondly, the unemployment may be one of the results of changes in economy structure, including changes in technology (structural unemployment). This unemployment type is temporary, because old industry branches and technologies are gradually substituted by newer ones. Thirdly, unemployment may temporary increase because of people's desire to find a job with better work conditions and more decent pay (frictional unemployment). Fourthly, a dramatic increase in unemployment rate can happen as a result of cyclical downturn in economy (cyclical unemployment) [2, p. 28].

The analysis of the modern labour market in Ukraine has shown that the number of officially registered unemployed constituted 526.7 thousand people or 27.4% of all unemployed of working age as of January, 1st, 2016. Among them 78.5% received unemployment benefit [5].

The existing structural disproportion between the demand for workforce and the offer in particular professions is the factor which limits the opportunities of finding a job for unemployed and satisfying the employers needs in qualified personnel. In 2015 the biggest demand was for the qualified workers to operate with tools (17.3 % out of all vacancy at the end of December, 2015), workers of the simplest occupation in trade, service, industry, construction and transport sections (15.3%) and workers to perform equipment and machine maintenance, exploiting and control (11.6%). In comparison with the data obtained at the end of December, 2015, the need for the workers reduced, e.g. in those who perform machine maintenance (55.4%), in metallurgy and machine building industries (51.4%), in technology professionals in applied sciences and engineering (48.1%), in highly qualified workers in natural resource mining and construction (45.8%) [5].

In relation to the changes in branch structure of employment in modern conditions the problem of regional employment worsened as well. The regional differentiation based on unemployed is revealed. At the beginning of the crisis the most part of unemployed Ukrainians was made mostly of women, people with higher and specialized secondary education, people of pre-retirement age. But, eventually, in that regions where the unemployment rate was higher than average, the proportion of men, people with secondary education and youth increased as well. Therefore, taking into consideration the social groups of unemployed, one can draw conclusions about the acuteness of unemployment issue within particular region. In the regions with «pre-retirement age women with higher education dominate», one can observe the initial stage of unemployment. The unemployment index and tension at labour market in such regions are, as a rule, relatively low, though they tend to grow fast. In those regions, where young people, men, people of low qualification level dominate among the unemployed, the issue is very acute but the number of unemployed grows slower than the average national index» [4, p. 216].

In most general cases all the regions of Ukraine can be divided into several groups as for the acuteness of the unemployment.

The first group is made of the regions with extremely high unemployment rates. These regions are marked by high level of unemployment, its fast growth, great tension at the labour market. This group comprises Rivne, Chernihiv, Ternopil, Vinnytsia, Zhytomyr, Poltava, Sumy, Cherkasy regions.

The second group is represented by regions with high unemployment rates as well as high tension at the labour market. But the unemployment growth ratio there is average. This group comprises Zakarpattia, Kirovohrad, Donetsk, Kherson, Khmelnytskyi, Ivano-Frankivsk regions.

The third group is formed by the regions where unemployment and tension at the labour market are relatively lower than the average rate of Ukraine, but the expansion of the unemployment rate is higher than the average Ukrainian coefficient. Evidently, this group is medium-level one from the prospective of unemployment. This group comprises Volyn, Mykolaiv, Chernivtsi, Lviv, Luhansk regions.

The fourth group is made by the regions where unemployment rate is the lowest in the country. Here the unemployment index is lower than the average, tension at labour market is also relatively low as well as the growth of unemployment ration. This group comprises Odesa, Kyiv, Zaporizhzhia, Dnipro regions.

The analysis of unemployment in Ukraine demonstrated that Donetsk region has the lowest rate of the officially registered unemployed (the second position is taken by Dnipropetrovs'k and the smallest number of unemployed is in Kherson region). It can be explained by the decline in industrial production and the worsening of enterprises' financial conditions, which results in emerging of unemployment issue. Most of the region's mines which provided most of the workers with jobs are temporarily shut in. At the beginning of 2015 for each vacancy there was a demand of 13 people in contrast to 6 people on January, 1st in 2016 [5].

The variety of unemployment types existing in Ukraine makes its reduction a difficult task to perform. As there is no one single cure for the issue of unemployment, to solve it one should apply a number of techniques.

The level of frictional unemployment can decrease by means of:

1) better provision of information for labour market. This function should be performed by Unemployment Benefit Offices (labour registry office). They should collect the data of existing vacancies and pass the information about them to the unemployed;

2) elimination of any reason preventing the workforce from the mobility. First of all, it means: the creation of developed market for renting accommodation; the enhancing of housing construction, cancellation of any administrative obstacles for moving from one community to another.

The reduction in structural unemployment will be reached by, most of all, the programs of job retraining and re-skilling. Such programs may result in workforce best meeting the requirements for existing

positions. This task is done by the professional training program and sufficient information about vacancies. The programs of professional job retraining provides not only the in-firm training but also at special professional schools for unemployed, young and elderly people, if the occupation of the latter became out-of-date.

Cyclical unemployment is the hardest issue to tackle, for its soothing the following measures will prove to be the most effective:

1) creation the conditions for enhancing the demand at the market. As the demand at the labour market depends greatly on the market prices and services, so, the employment increases and unemployment goes down, if the product markets insure greater demand and to satisfy it more workers need to be hired;

2) creation of the conditions for reduction of labour supply. The less people will be looking for new job vacancies, the easier it will be to find a job, even if the number of vacancies remains the same [1, p. 14].

The set of measures to fight unemployment has to be taken at three levels simultaneously. At the governmental level the next measures are to be taken: The support of mid-sized and small business with the help of direct loans, relieving taxation, giving access to lending resource, creating social partnership system and mechanism for trilateral agreement (employers - trade unions - state), the employer should not be charged any additional taxation for the funds spent on salary, reduction of practical labour supply by means of reduction of retirement age; the implementing of investment projects for reconstruction and technical re-equipment of the enterprises which can cause the job-saving effect.

At the regional level: Better informational support for labour market through labour registry offices, the developing of infrastructure (construction and reconstruction, the introduction of new types of public transport (double-decker buses, low-floor street-cars, adapted to transportation of physically challenged people)); the implementation of young professionals support program; the creation of programs of job retraining and re-skilling together with conditions of promoting self-employment.

The policy of enterprises in the field of employment lies in providing the administrative leaves and part-time working hours combined with professional advancement, the division of working hours between two or more workers; in case of firing the employees, providing them with one-off payment and aiding in looking for new job; hiring workers who are supposed to be redundant for the vacancies created as a result of employee turnover instead of recruiting new ones.

In course of fighting unemployment one should invest heavily in it. First of all, preventing from unemployment takes considerably less expenses than in the future. Secondly, the process of fighting unemployment can prove to be effective enough. Thirdly, financial stabilization is impossible without thoughtful preventing from the unemployment negative impact.

The provided set of measures to fight unemployment was put into system depending on the unemployment type and in relation to the governmental, regional and local levels, taking into account the recent situation at the Ukrainian labour market and the peculiarities of regional employment. To fight unemployment in recent situation in Ukraine the creation for employees' input into national economy, the provision of vacancies in struggling regions, propaganda among businesspeople for creation of new work places are necessary.

Further academic perspective for this branch lies in developing advisory system for preserving full-time personnel of the particular enterprise.

#### **REFERENCES:**

1. Анішина Н. Регулювання створення робочих місць у контексті економічної політики України в сучасних умовах / Н. Анішина, Т. Тимошек, Д. Верб, М. Москаленко // Україна: аспекти праці. – 2015. № 4. – С. 9-15.
2. Петрова І. Економіко-правові засади забезпеченості зайнятості населення України / І. Петрова // Україна: аспекти праці. – 2014. №6. – С. 25-33.
3. Терещенко О. Аналіз антикризових заходів у різних країнах світу (за матеріалами МОП) / О. Терещенко // Україна: аспекти праці. – 2014. № 8. – С. 45-49.
4. Юрченко В. В. Рынок труда Украины: современное положение и пути реформирования / В. В. Юрченко, В. О. Романишин // Актуальные проблемы экономики. – 2014. №6. – С. 214-219.
5. Офіційний сайт Державного комітету статистики [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua>

УДК 369.312 (477)

**Н.М. Жовнір**, к.е.н., доцент. **В.М. Галай**, к.т.н., доцент. **О.В. Шефер**, к.т.н., доцент. Полтавський національний технічний університет імені Юрія Кондратюка. **Проблема безробіття та шляхи її подолання в сучасних умовах.** На основі проведеного аналізу ринку праці в Україні і регіональних проблем зайнятості розроблено комплекс заходів щодо боротьби з безробіттям в сучасних умовах. Інтеграційні процеси економіки України, трансформація відносин власності, утворення організаційно-правових форм підприємницької діяльності різних форм власності кардинально змінюють роль людини у процесі виробництва, що потребує вдосконалення теоретико-методологічних підходів до формування праці у різних видах суспільної діяльності. Ринкові перетворення економіки України направлені на гуманізацію процесу праці, поглиблення соціальної спрямованості економічної політики, утворення безпечних умов праці, розвиток вільно вибраних та гнучких систем зайнятості. Особливістю сучасної макроекономічної політики є спрямування на побудову соціально-орієнтованої моделі економічного зростання, що передбачає необхідність теоретико-методологічного обґрунтування категорій соціально-економічного змісту з урахуванням особливостей розвитку регіонів України. Однією з таких категорій є безробіття та шляхи його подолання, проведення ефективної політики зайнятості. Ринкові перетворення економіки України направлені на гуманізацію процесу праці, поглиблення соціальної спрямованості економічної політики, утворення безпечних умов праці, розвиток вільно вибраних і гнучких систем зайнятості. Особливістю сучасної макроекономічної політики є спрямування на побудову соціально-орієнтованої моделі економічного зростання, що передбачає необхідність теоретико-методологічного обґрунтування категорій соціально-економічного змісту з урахуванням особливостей розвитку регіонів України. Однією з таких категорій є якість праці, що визначає актуальність теми дослідження.

**Ключові слова:** ринок праці, зайнятість, структурне безробіття, фрикційне безробіття, циклічне безробіття.

УДК 369.312 (477)

**Н.М. Жовнір**, к.е.н., доцент. **В.М. Галай**, к.т.н., доцент. **О.В. Шефер**, к.т.н., доцент. Полтавский национальный технический университет имени Юрия Кондратюка. **Проблема безработицы и пути ее преодоления в современных условиях.** На основе проведенного анализа рынка труда в Украине и региональных проблем занятости разработан комплекс мероприятий по борьбе с безработицей в современных условиях.

**Ключевые слова:** рынок труда, занятость, структурная безработица, фрикционная безработица, циклическая безработица.

UDC 369.312 (477)

**N. Zhovnir**, PhD., Associate Professor. **V. Halai**, PhD, Associate Professor. **A. Shefer**, PhD, Associate Professor. Poltava National Technical Yuri Kondratyuk University. **The problem of unemployment and the ways of its settlement under modern conditions.** On the basis of the conducted market of labour in Ukraine and regional problems of employment analysis, the authors developed the complex of measures on a fight against unemployment in modern terms.

**Keywords:** labour-market, employment, structural unemployment, friction unemployment, cyclic unemployment.