



Міністерство освіти і науки України
Національний університет
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
Білостоцький технологічний університет (Польща)
Вроцлавський економічний університет (Польща)
Гентський університет (Бельгія)
UNIVERSITY ISMA (Латвійська республіка)
UNIVERSITY NORTH (Хорватія)
VARNA FREE UNIVERSITY «CHERNORIZETS HRABAR» (Болгарія)
Академія праці, соціальних відносин та туризму
Міжрегіональна Академія управління персоналом
Національний технічний університет «Дніпропетровська політехніка»
Національний університет «Чернігівська політехніка»
Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя
Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова
Херсонський національний технічний університет
Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького

**ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВІ АСПЕКТИ ПУБЛІЧНОГО
УПРАВЛІННЯ В УКРАЇНІ
Матеріали X Міжнародної
науково-практичної Інтернет-конференції**

27 квітня 2023 року



Полтава – 2022

servants and promote their professional development. The development of the culture of civil servants requires intensive cooperation between the authorities, the public and academic institutions. It is necessary to develop special courses and programs for training civil servants, in particular on issues of ethics and conduct in the service, to promote the exchange of experience between administrations and state structures. In general, the formation of the culture of civil servants in Ukraine is a long-term process that requires systematic and comprehensive work. This is an important component of the successful development of the country, which can ensure effective and transparent management, increase the level of trust of citizens in the authorities and improve the quality of life of the Ukrainian people.

Reference:

1. Doslidzhennia «Otsinka kultury derzhavnoi sluzhby v Ukraini» provedene Hromadskoiu radoiu pry Ministerstvi yustytzii Ukrainy ta Prohramoiu reform OON v Ukraini [Research «Evaluation of civil service culture in Ukraine» conducted by the Public Council under the Ministry of Justice of Ukraine and the UN Reform Program in Ukraine]. URL: https://www.un.org.ua/images/Report_on_the_assessment_of_civil_service_culture_in_Ukraine.pdf [in Ukraine]

2. Kontseptsiiia zabezpechennia kadrovoho potentsialu v derzhavnomu upravlinni: problemy, shliakhy vyrishennia ta perspektyvy rozvytku [Concept of ensuring personnel potential in public administration: problems, solutions and prospects for development] URL: http://www.undp.org.ua/uploads/docs/02_Osvita/02.01%20Conference%20On%20[in Ukraine]

3. Pro derzhavnu sluzhbu [About civil service] URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#Text> [in Ukraine]

Скрильник Олена Олександрівана

Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка», доцент, кандидат юридичних наук

ДЕРЖАВНА ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА УКРАЇНИ: СУЧАСНИЙ СТАН

Державна гендерна політика – це комплекс державних стратегій, програм, законів, рішень та практик, спрямованих на забезпечення рівних можливостей та прав жінок та чоловіків у всіх сферах життя. Основні цілі гендерної політики полягають у зниженні гендерних нерівностей, підтримці гендерної рівності та запобіганні стереотипам, що ґрунтуються на гендерних нерівностях.

Державна гендерна політика передбачає такі заходи як:

- Створення законодавчих та інституційних механізмів для забезпечення рівних можливостей жінок та чоловіків;
- Здійснення державного контролю за дотриманням принципу гендерної рівності у всіх сферах суспільного життя;

- Проведення гендерного аналізу законодавства, програм та проєктів, що розробляються або здійснюються державою;
- Запровадження квотування на політичних посадах для жінок;
- Проведення кампаній з просвіти та інформування громадськості щодо гендерних проблем та сприяння формуванню гендерної свідомості.

До інших заходів, які можуть бути включені до державної гендерної політики, належать:

- Підтримка створення жіночих організацій та ініціатив, що сприяють розвитку жінок у політичному, економічному та соціальному житті;
- Забезпечення доступу до вищої освіти, професійної підготовки та робочих місць для жінок;
- Підтримка здоров'я жінок та забезпечення доступу до медичних послуг, включаючи репродуктивне здоров'я;
- Проведення досліджень щодо гендерних нерівностей та формування бази даних для прийняття ефективних рішень;
- Захист жінок від насильства та дискримінації на основі гендерної приналежності.

Державна гендерна політика є важливою складовою національної стратегії розвитку та сприяє підвищенню якості життя громадян та розвитку суспільства в цілому. Та незважаючи на те, що Україна має законодавство, що гарантує рівні права та можливості для жінок та чоловіків [1,2], реалізація гендерної політики в країні залишається незавершеною. Деякі з проблем, які ускладнюють реалізацію гендерної політики в Україні, включають:

- Недостатнє фінансування програм та заходів, пов'язаних з реалізацією гендерної політики, та недостатнє залучення ресурсів від місцевих органів влади.
- Низький рівень усвідомлення гендерних питань серед населення та деяких урядових структур, що забезпечує забезпечення гендерної рівності.
- Статеві дискримінації на ринку праці та відсутність рівних можливостей для жінок та чоловіків у заробітній платі та доступі до роботи.
- Недостатній захист жінок від насильства та сексуального та гендерного насильства.
- Недостатня участь жінок у політичному та громадському житті та обмежена представленість жінок у вищих посадах уряду та бізнесі.
- Недостатня увага до гендерних аспектів в освіті, зокрема до стереотипних уявлень про ролі жінок та чоловіків в суспільстві.
- Недостатня увага до гендерних аспектів в медичній допомозі та репродуктивному здоров'ї жінок.

Ці проблеми вимагають більш ефективного та прозорого підходу до реалізації гендерної політики в Україні. Необхідно забезпечити більше фінансових та людських ресурсів. Але додатковою проблемою

реалізації гендерної політики в Україні є традиційне уявлення суспільства про роль жінок та чоловіків. Це проявляється у стереотипах про «жіночі» та «чоловічі» професії, які в свою чергу впливають на заробітну плату, кар'єрні можливості, доступ до ресурсів тощо. Наприклад, в Україні жінки частіше відчують наслідки дискримінації в роботі та заробітній платі, а також обмеження в професійному зростанні через стереотипні уявлення про їхні можливості та роль у суспільстві.

На таке становище жінки у суспільстві впливає недостатня увага до включення жінок в політичну та громадську діяльність на рівних з чоловіками. Незважаючи на досягнення українських жінок у політичній сфері, їхній представницький рівень залишається досить низьким. Жінки частіше не мають доступу до рівних можливостей з чоловіками щодо участі у прийнятті рішень, що стосуються їхнього життя та суспільства в цілому.

В цілому, гендерна політика є важливим напрямом розвитку суспільства в Україні. Незважаючи на значний прогрес у реалізації цієї політики, існують проблеми, такі як відсутність ефективного контролю за дотриманням законодавства в галузі рівності статей, відсутність відповідної кількості жінок на вищих посадах, недостатнє фінансування проектів з а гендерної політики. Для подальшого розвитку цих напрямів в Україні необхідно забезпечити ефективний механізм контролю та моніторингу дотримання законодавства щодо рівності статей в Україні.

Література:

1. Конституція України від 28.06.1996р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text>

2. Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2866-15>

Усаченко Олександр Олександрович

кандидат наук з державного управління, докторант кафедри публічного адміністрування Міжрегіональної Академії управління персоналом

КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПІДХОДИ ДО ВИВЧЕННЯ ФЕНОМЕНУ ВІЙСЬКОВОГО ЛІДЕРСТВА

Військове лідерство залишається ключовим компонентом забезпечення професійної діяльності як окремих військовослужбовців різних категорій, так і органів військового управління, військових частин (підрозділів) під час виконання завдань за призначенням, не дивлячись на різноманіття визначень та методів реалізації. Визначальну роль лідерство військовослужбовців відіграє, зокрема, у цінностях, традиціях, етиці поведінки, досвіді дотримання військової дисципліни та корпоративної військової культури в арміях держав – членів НАТО [1].