

Міністерство освіти і науки України
Національний університет
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
Університет Ауреля Влайку (Румунія)
Центральна бібліотека Болгарської академії наук (Болгарія)
Коледж Санта-Фе (США)
Державний університет Сан-Паулу (Бразилія)
Університет Метрополітен Лондон (Великобританія)
Західноукраїнський національний університет (Тернопіль)
Державний архів Полтавської області
Центральна бібліотека Полтавської міської територіальної громади

Документно-інформаційні комунікації в умовах глобалізації: стан, проблеми і перспективи

**МАТЕРІАЛИ
VIII МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ**

23 листопада 2023 року

Полтава

обробкою інформації персонально на кожного робітника. Попри значну кількість наукових розробок як вітчизняних, так і закордонних вчених, на сьогодні актуальним залишається проблема вдосконалення підходів до автоматизації управління персоналом, яка не обмежується лише обліком, а охоплює рішення по мотивації, розвитку, навчання та оцінки ефективності діяльності персоналу.

Джерела та література

1. Мельник О. Ю., Саркісян Л. Г. Удосконалення системи управління персоналом підприємства. *Вісник СНТ*. 2017. №9. С. 118–122.
2. M.E.DOC – Електронна звітність та документообіг. URL: <https://www.m.medoc-mp.com.ua/medoc.html> (дата звернення: 08.11.2023).
3. Афіна – це програмне забезпечення для автоматизації підприємств: веб-сайт. URL: <http://afinapro.com.ua/> (дата звернення: 08.11.2023).
4. SAP Human Resources Management System: вебсайт. URL: <https://www.sap.com/ukraine/about/what-is-sap.html> (дата звернення: 08.11.2023).

Вікторія Дейнека

Наук. керівник – к.філол.н., доцент Мізіна О. І.

м. Полтава

ЗАГАЛЬНИЙ ОГЛЯД ПРОГРАМНИХ ПРОДУКТІВ ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦІЇ КАДРОВОГО ДІЛОВОДСТВА

Кадрове діловодство є важливою складовою управління персоналом сучасних організацій і може бути визначене як сфера діяльності, яка охоплює всі аспекти управління особовим складом підприємства або організації. Зокрема, документування та організація роботи з документами,

які пов'язані з прийняттям, переведенням, звільненням та обліком працівників.

Безумовно, правильна організація роботи з персоналом організації відіграє важливу роль, оскільки кадрова служба відповідальна за: укладення трудових договорів, ознайомлення працівників з правилами внутрішнього розпорядку та умовами праці, а також надання інформації щодо відпочинку та можливостей професійного розвитку.

Сучасні підприємства стикаються з вимогами та проблемами у галузі кадрового діловодства. Наприклад, збільшення обсягу документації, пов'язане з персональними даними працівників, вимагає надійного збереження та керування інформацією. Проблеми також виникають через зміни в законодавстві щодо зайнятості та оплати праці, де точність та відповідність є важливими умовами ведення кадрового діловодства. Прикладом може бути необхідність відстежування робочого часу співробітників для дотримання норм праці та оплати годин.

Питання управління кадровим адмініструванням цікавили таких науковців, як О. Демушина, Л. Дончак, Н. Єфімова, Н. Корнеліус, Н. Мантурова, М. Нестерович, Ю. Палеха [1], С. Рудакова, М. Свердлов та інших.

Одним з важливих аспектів є аналіз останніх досліджень та публікацій у галузі автоматизації кадрового діловодства. Вони підкреслюють важливість використання програмних продуктів для оптимізації кадрового процесу. Наприклад, дослідження від «PwC» демонструють, що використання інструментів для управління персоналом може знизити адміністративні витрати на 30% та підвищити задоволеність співробітників.

Використання програмних рішень у цій галузі дозволяє автоматизувати процеси, підвищити точність та забезпечити зручний доступ до необхідної інформації. Програмні продукти являють собою

комп'ютерні програми або набори програм, призначені для виконання конкретних завдань або функцій на електронних обчислювальних машинах та інших пристроях, що враховують зростання обсягу документації та вимоги до дотримання законодавства, а також необхідність ефективного управління ресурсами та автоматизацію кадрового діловодства.

На ринку існує багато програмних рішень, призначених для автоматизації кадрового діловодства. Прикладами таких програм є «KadrIS» [2], «PersonnelHub» [3], «М.Е.Дос» [4] тощо. Зазначимо, що програми надають можливість керування персональними даними співробітників, автоматизують процеси набору персоналу, допомагають контролювати робочий час і спрощують процеси звітності.

Українські організації та підприємства активно використовують програмні продукти для автоматизації кадрового діловодства. Зростання обсягу документації, необхідність дотримання місцевого законодавства щодо зайнятості та оплати праці, а також потреба у збереженні точних даних про працівників – це основні виклики в галузі роботи з кадрами в Україні. Розглянемо відповідні програмні продукти для автоматизації кадрового діловодства, зокрема, «KadrIS», «PersonnelHub» та «М.Е.Дос».

Програмний продукт «KadrIS» [2] є одним з прикладів розроблення для автоматизації роботи кадрової служби відповідно до вимог сучасного законодавства. Зазначимо функції програми, а саме: управління персональними даними співробітників; облік робочого часу та відпусток; розрахунок заробітної плати та податків; формування звітності для податкових органів.

«PersonnelHub» [3] є ще одним програмним рішенням для ведення кадрової документації. Він пропонує інструменти для збереження та керування інформацією про працівників, планування та відстеження навчання та розвитку персоналу, а також аналізу важливих показників ефективності роботи з персоналом.

Одним з найпопулярніших в Україні на сьогодні є програмний продукт «*M.E.Doc*» [4], який не просто автоматизує кадровий процес, а й надає інтегровані рішення для керування, зокрема медичними послугами та охороною здоров'я. «*M.E.Doc*» дозволяє керувати медичними картками співробітників, призначати медичні огляди, слідкувати за лікарняними та іншими аспектами медичного обслуговування персоналу. Тобто програмний продукт необхідний для установ, які надають медичні послуги або забезпечують медичне страхування для працівників.

Українські програмні продукти для автоматизації кадрового діловодства відіграють важливу роль у покращенні управління персоналом. Вони допомагають організаціям виконувати завдання по роботі з персоналом та забезпечують відповідність законодавству. Аналіз останніх досліджень підкреслює важливість використання програмних продуктів для підвищення ефективності управління персоналом.

Отже, обираючи між «*KadrIS*» та «*PersonnelHub*» організаціям слід враховувати конкретні потреби та обсяги роботи. Обидва програмні рішення пропонують важливі функції для кадрового діловодства, але «*KadrIS*» може бути більш необхідним для компаній, які бажають спростити облік та розрахунок, в той час як «*PersonnelHub*» надає розширені можливості для аналізу та розвитку персоналу.

Щодо програмного продукту «*M.E.Doc*» – це ідеальний вибір для організацій, які мають медичну складову у бізнесі або бажають забезпечити медичний захист для персоналу. Він об'єднує кадрове діловодство та медичні послуги в одній системі, забезпечуючи повний контроль та зручність у цих аспектах управління організацією.

Таким чином, програмне забезпечення та використання сучасних інструментів для роботи з особовим складом, необхідне організаціям для прийняття управлінських рішень та оптимізації керування кадрами, може

допомогти підприємству автоматизувати численні адміністративні процеси, легко розставляючи пріоритети у щоденних завданнях.

Джерела та література

1. Палеха Ю.І. Кадрове діловодство: навчальний посібник. Київ: «Ліра-К», 2009. 237 с.
2. KadrIS: офіційний вебсайт. URL: <https://www.cetrtpot.com/produkti/kadris-4/> (дата звернення: 04.11.2023).
3. PersonnelHub: офіційний вебсайт. URL: <https://www.biposervice.com/hrms/personnel-hub/> (дата звернення: 04.11.2023).
4. M.E.Doc: офіційний вебсайт. URL: <https://medoc.ua> (дата звернення: 04.11.2023).
5. Новак В. О., Макаренко Л.Г., Луцький М.Г. Інформаційне забезпечення менеджменту : навч. посіб. Київ : Кондор, 2008. 462 с.

Микуця Роман

Наук. керівник – д.і.н., професор Передерій І. Г.

м. Полтава

УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ДОКУМЕНТООБІГУ В УСТАНОВІ МЕДИЧНОГО ПРОФІЛЮ (НА ПРИКЛАДІ КП «ПОЛТАВСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ЕКСТРЕНОЇ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ ТА МЕДИЦИНИ КАТАСТРОФ ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»)

Застосування обчислювальної техніки в лікувально-профілактичних закладах України розпочалося порівняно недавно. У клініках загального профілю обчислювальна техніка використовується в кращому випадку як універсальна друкувальна машинка. Головною причиною цього є відсутність необхідного програмного забезпечення, адаптованого до потреб лікарень та поліклінік.