

Міністерство освіти і науки України
Національний університет
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
Університет Ауреля Влайку (Румунія)
Центральна бібліотека Болгарської академії наук (Болгарія)
Коледж Санта-Фе (США)
Державний університет Сан-Паулу (Бразилія)
Університет Метрополітен Лондон (Великобританія)
Західноукраїнський національний університет (Тернопіль)
Державний архів Полтавської області
Центральна бібліотека Полтавської міської територіальної громади

Документно-інформаційні комунікації в умовах глобалізації: стан, проблеми і перспективи

**МАТЕРІАЛИ
VIII МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ**

23 листопада 2023 року

Полтава

4. Український інститут майбутнього. Економічна стратегія України 2030. Український інститут майбутнього.
URL: <https://strategy.uifuture.org/kraina-z-rozvinutoyu-cifrovoyu-ekonomikoju.html> (дата звернення: 13.11.2023).

Інна Запсельська

Наук. керівник – к. філол. н., доцент Мізіна О. І.

м. Полтава

ОГЛЯД ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ПРОГРАМ ДЛЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Розвиток ринкових відносин в Україні передбачає формування нових підходів в управлінні колективом, оскільки більшість українських підприємств через брак висококваліфікованого штату і недостатньо гнучку та застарілу концепцію кадрової політики не встигає реагувати на швидкі зміни ситуації на ринку, нові вимоги до мобільної переорієнтації власного особового потенціалу, впровадження сучасних технологій персональної роботи. Ефективне управління персоналом є основним резервом зростання обсягів виробництва промислових підприємств.

Виходячи з цього, особливої актуальності набуває розробка механізму ефективного управління персоналом підприємств для забезпечення результативності роботи в довгостроковій перспективі, що створить нові умови розвитку і підвищить їх конкурентоспроможність.

У розробку сучасної теорії оцінки персоналу, проблем ефективного використання трудового потенціалу, мотивації трудової діяльності, підвищення продуктивності, результативності та ефективності управління персоналом зробили такі відомі українські вчені, як А. Акмаєв, Л. Балабанова, Д. Богиня, Н. Борецька, В. Василенко, М. Ведерников, Н. Войнаренко, Н. Гавкалова та інші [1].

До недавнього часу серед українських компаній найбільшою популярністю у сфері управління персоналом користувалися програми російського виробництва: «1С: Зарплата і управління персоналом», «Парус-Персонал», «БОСС-кадровик» та інші. Уведення в дію рішення Ради національної безпеки та оборони України від 14 травня 2020 р. «Про застосування, скасування і внесення змін до персональних спеціальних економічних та інших обмежувальних заходів (санкцій)» на три роки продовжило дію санкцій проти ТОВ «1С», підприємств групи компаній «Парус» та інших. Тому перед українськими підприємствами постав досить важкий вибір, чим замінити програмні продукти для управління персоналом на підприємстві.

Однією з найпопулярніших на українському ринку є комп'ютерна програма М.Е.Дос (My Electronic Document) – програмне забезпечення для підприємців, яке допомагає співробітникам відділів кадрів розраховувати зарплату та вести реєстрацію лікарняних листів, заяв на звільнення, про прийняття на роботу, заяв на відпустку тощо. «М.Е.Дос» – програма №1 для роботи з електронними документами, на сьогодні 81% компаній в Україні обрали це програмне забезпечення як продукт для створення електронного документообігу на своєму підприємстві. Оперативно реагуючи на кожен новий крок в законодавстві, розробник надав зручний і простий механізм подання звітності, а пізніше – і реєстрації податкових накладних в електронному вигляді. Завдяки М.Е.Дос можна складати, редагувати і зберігати будь-яку необхідну документацію. Звітність та ведення документообігу з клієнтами реалізовано в одній програмі [2].

Ще однією з популярних систем на українському ринку є програмне забезпечення для автоматизації підприємств, яке охоплює як класичні облікові задачі, так і специфічні управлінські – «Афіна». За допомогою цієї програми можливе не тільки ефективне управління персоналом та ведення діловодства, а й ведення бюджету та контроль, управління виробництвом,

управління логістикою, управління фінансами, бухгалтерський облік, облік фактичних витрат і калькуляція собівартості, управління конкурсними закупівлями (тендерами) тощо; повний процес бухобліку; робота всіх підзвітних підприємств в одному сервісі [3].

Ще одним гідним заміником популярних російських програм з кадрового адміністрування став спеціальний модуль SAP «Управління персоналом» програмного забезпечення «ERP Human Capital Management SAP ERP HCM» («SAP – SuccessFactors HCM» (Управління людським капіталом)). Високопрофесійний, мотивований персонал – найцінніший ресурс будь-якої компанії, від якого залежать успіхи у всіх інших сферах її діяльності. SAP «Управління людським капіталом» (SAP ERP HCM) – це цілий комплекс рішень, які дозволяють синхронізувати і оптимізувати всі бізнес-процеси управління персоналом: штатний розклад і кадровий облік; розрахунок заробітної плати; набір персоналу, ведення бази даних кандидатів; навчання і розвиток, ведення профілів компетенцій; планування кар'єрного росту; ведення кадрового резерву; планування витрат на персонал; інтернет-сервіси самообслуговування співробітників та інше. Рішення SAP HR дозволять скоротити трудовитрати по обліку кадрів (шляхом інтеграції даних і процесів обліку), забезпечити підтримку складних організаційно-правових структур (холдингів, груп тощо) і підвищити ефективність роботи персоналу на всіх рівнях [4].

На сьогодні управління персоналом потребує інноваційних підходів. Нами було розглянуто лише деякі з програмних продуктів для удосконалення кадрового обліку, які можна запроваджувати на українських підприємствах. Автоматизованих системи, які являють собою комплексні технологічні розв'язання задач по роботі з персоналом, починаючи від повсякденного оперативного обліку даних до прийняття стратегічних рішень щодо розвитку бізнесу, немало. Але працівники кадрової служби постійно постають перед труднощами, пов'язаними з узагальненням та

обробкою інформації персонально на кожного робітника. Попри значну кількість наукових розробок як вітчизняних, так і закордонних вчених, на сьогодні актуальним залишається проблема вдосконалення підходів до автоматизації управління персоналом, яка не обмежується лише обліком, а охоплює рішення по мотивації, розвитку, навчання та оцінки ефективності діяльності персоналу.

Джерела та література

1. Мельник О. Ю., Саркісян Л. Г. Удосконалення системи управління персоналом підприємства. *Вісник СНТ*. 2017. №9. С. 118–122.
2. M.E.DOC – Електронна звітність та документообіг. URL: <https://www.m.medoc-mp.com.ua/medoc.html> (дата звернення: 08.11.2023).
3. Афіна – це програмне забезпечення для автоматизації підприємств: веб-сайт. URL: <http://afinapro.com.ua/> (дата звернення: 08.11.2023).
4. SAP Human Resources Management System: вебсайт. URL: <https://www.sap.com/ukraine/about/what-is-sap.html> (дата звернення: 08.11.2023).

Вікторія Дейнека

Наук. керівник – к.філол.н., доцент Мізіна О. І.

м. Полтава

ЗАГАЛЬНИЙ ОГЛЯД ПРОГРАМНИХ ПРОДУКТІВ ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦІЇ КАДРОВОГО ДІЛОВОДСТВА

Кадрове діловодство є важливою складовою управління персоналом сучасних організацій і може бути визначене як сфера діяльності, яка охоплює всі аспекти управління особовим складом підприємства або організації. Зокрема, документування та організація роботи з документами,