

УДК 33.08:005.936.3

## СУЧАСНІ МЕТОДИ ТА ПРИНЦИПИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ВИРОБНИЧОМУ ПІДПРИЄМСТВІ

*Володимир Биба*  
канд.техн.наук, доцент

*Наталія Пінчук*  
канд.техн.наук, доцент

*Національний університет «Полтавська політехніка  
імені Юрія Кондратюка» (Україна)*

Корінні зміни, що сталися в системі функціонування українських підприємств та національної економіки країни в цілому, створили велику потребу в нових управлінських знаннях, посилили інтерес до системи формування персоналу з якісними професійно-кваліфікаційними характеристиками, орієнтованого на досягнення високих завдань.

Підготовка компетентного персоналу, здатного до продуктивної роботи в ринкових умовах, його раціональне структурне і просторове розміщення, формування культури управління підприємства залежить від ефективності функціонування служби управління персоналом та є запорукою досягнення успіху підприємством. Без мотивованих і кваліфікованих працівників жодній організації неможливо створити системи маркетингу, фінансів та бухгалтерського обліку, які добре працюють. Майстерне управління персоналом особливо важливе в сучасних умовах глобальної конкуренції та стрімкого запровадження інновацій, коли продукти, технології, операційні методи і навіть організаційні структури застарівають з неочікуваною швидкістю, а знання й навички співробітників компанії стають головним джерелом її тривалого розквіту.

Ринкові перетворення в Україні викликали об'єктивну необхідність подальшого розвитку теоретичних і методико-прикладних засад утворення й функціонування дієвих систем управління персоналом з урахуванням особливостей розвитку промислового виробництва, стану й динаміки ринку праці в Україні. Управління персоналом – це систематично організований процес ефективного використання персоналу та відтворення його можливостей [1].

Із надбання системного аналізу управлінської діяльності можна виокремити 4 групи методів відповідно до етапів управлінського процесу: методи

підготовки; методи прийняття до складу підприємства; методи організації роботи; методи контролю за виконанням управлінських рішень (рис.1) [2].



Рис. 1. Система методів управління персоналом виробничого підприємства

Управління персоналом ґрунтується на таких принципах: науковості, планованості, єдності розпоряджень; поєднання централізації та децентралізації; лінійного, функціонального та цільового підходів до управління; контролю за виконанням рішень менеджерів та ін. [3].

Систему методів управління персоналом виробничого підприємства наведено на рис. 1. Для надання стійкості організаційним зв'язкам у системі управління в процесі виконання управлінських завдань застосовують метод розпоряджень. Він виявляється у вигляді наказів, планів, інструкцій, інших документів, що називають актами управління [4].

Одним із видів розпорядничих методів є адміністративні методи, тобто методи владної мотивації. Вони засновані на дотриманні вимог законів,

підпорядкуванні старшим посадовим особам, мають обов'язковий характер. За їх допомогою діють механізми примусу, що формуються для захисту інтересів товариства, держави, особистості, реалізуються права і обов'язки керівників, підтримують службову дисципліну, забезпечують умови виконання співробітниками їхніх обов'язків.

Таким чином, система управління персоналом є фундаментом системи управління будь-якої організації. Тож, дослідивши сучасні методи та принципи управління персоналом на виробничому підприємстві, можна зробити висновки, що методи безпосередньо впливають на успіхи господарської діяльності підприємства.

### **Список використаних джерел**

1. Словник економічних термінів. URL: <http://uk.wikipedia.org/wiki>.
2. Балановська Т. І., Михайліченко М. В., Троян А. В. Сучасні технології управління персоналом : навч. посіб. Київ : ФОП Ямчинський О.В., 2020. 466 с.
3. Рульєв В. А, Гуткевич С. О., Мостенська Т. Л. Управління персоналом. Київ : Кондор, 2017. 324 с.
4. Управління персоналом : підручник / О.М. Шубалий, Н.Т. Рудь, А.І. Гордійчук, І.В. Шубала, М.І. Дзямулич, О.В. Потьомкіна, О.В. Серєда ; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2018. 404 с.