

Міністерство освіти і науки України  
Навчально-науковий інститут фінансів, економіки, управління та права  
Національного університету  
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» (Україна)  
Полтавська обласна державна адміністрація (Україна)  
«1 грудня 1918 р» Університет Альба Юлія (Румунія)  
Університет Гренландії (Данія)  
Університет прикладних наук Аванс (Нідерланди)  
Університет прикладних наук Вінер-Нойштадт (Австрія)  
Сучавський університет імені Штефана Марє (Румунія)  
Університет прикладних наук Лауреа (Фінляндія)  
Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна (Україна)  
Київський національний університет будівництва та архітектури (Україна)  
Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана (Україна)  
Національний університет «Запорізька політехніка» (Україна)  
Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова (Україна)

**СУЧАСНІ  
ІННОВАЦІЙНО-ІНВЕСТИЦІЙНІ МЕХАНІЗМИ  
РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ  
В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ  
09 листопада 2023 року**



Полтава  
2023

проектів, пов'язаних із цифровими технологіями. Зосередження «Цифрової Європи» на високопродуктивних обчисленнях продовжиться в рамках нової робочої програми з орієнтовним бюджетом у 60 мільйонів євро на 2023 рік. Велика частина роботи буде зосереджена на системі Destination Earth, створеній згідно з попередньою робочою програмою. Цей проект спрямований на створення цифрового двійника Землі для відстеження, моделювання та прогнозування наслідків зміни клімату та стихійних лих.

Що стосується штучного інтелекту, робоча програма наголошує на підтримці роботи центрів тестування та експериментів (TEFs), створених у рамках попередньої програми, щоб допомогти вивести технології штучного інтелекту на ринок, а також майбутніх, які будуть створені, і покращити координацію між ними. Ще один захід буде працювати над розвитком «Citiverse» ЄС, спрямованого на пропонування захоплюючих цифрових послуг і міської взаємодії. Ці заходи обумовлені тим, що на геополітичному рівні відбувається геополітична конкуренція між США та Китаєм, яка призводить до технологічних та торгівельних війн. Авторитарні держави використовують цифрові технології для консолідації своєї влади та прагнуть змінити глобальний цифровий порядок на світовому рівні. Так, Німеччина розробляє нову міжнародну цифрову стратегію «відповідно до демократичних, ліберальних цінностей і виступати за дотримання прав людини в цифровому просторі»[2]. Адже, на даному етапі розвитку інформаційно- комунікаційних технологій саме міжнародні організації стали майданчиками боротьби за владу. Так, план Китаю «Китайські стандарти 2035» має на меті амбітні цілі. Зокрема, створити технологічні стандарти у всіх індустріалізованих країнах найближчим часом, що дозволить йому забезпечити лідерство на ринку інтернет- послуг, штучного інтелекту і нових поколінь радіозв'язку. Тобто, конкурентна боротьба переходить у площину стандартизації. Таким чином, на даному етапі глобальне лідерство переходить у площину міжнародного регулювання інформаційно- комунікаційних технологій і розвитку відповідного законодавства.

#### Список використаних джерел

1. Molly Killeen. Cybersecurity focus in second Digital Europe work programme. URL: <https://www.euractiv.com/section/cybersecurity/news/cybersecurity-focus-in-second-digital-europe-work-programme/>
2. Germany eyes new digital strategy amid global tech race. URL: <http://surl.li/mjptc>
3. Центральний комітет Комуністичної партії Китаю та Державна рада видали «Програму розвитку національної стандартизації». URL: [https://www.gov.cn/zhengce/2021-10/10/content\\_5641727.htm](https://www.gov.cn/zhengce/2021-10/10/content_5641727.htm)

УДК 005.21:658

Струць О.Р., магістрантка  
Науковий керівник – Гришко В.В., д.е.н., професор  
*Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»  
(м. Полтава, Україна)*

### **ІННОВАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ПОВОЄННОЇ ВІДБУДОВИ УКРАЇНИ**

Робота підприємства, як системи, ґрунтується на коректній та успішній роботі кожної підсистеми та їх складових. Інноваційні технології в управлінні персоналом потрібні для забезпечення роботи кадрів підприємства. Тема підвищення продуктивності роботи різними видами заохочень може розвиватися нескінченно довго, але ці винагороди мають бути не тільки матеріальними.

У майбутньому Україну чекає новий етап розвитку, як країни, суспільства та інших працюючих та взаємодіючих систем. Повоєнна відбудова потребує стратегічного планування

та корегування ще до її початку. Вже зараз керуюча підсистема має дбати про роботу організації в умовах не тільки війни, а і повоєнної відбудови.

Відомо, що Україна має задовільний людський потенціал: великі резерви кваліфікованої робочої сили, тобто 70% працівників мають середню або вищу освіту (97% населення трудового віку має початкову базову освіту). Наразі, під час війни початкові процеси не зупинено, молодь керується актуальністю професій у повоєнний час та має на меті сприяти відновленню країни у всіх аспектах [1]. Керівний склад вже існуючих підприємств має будувати довгострокові стратегії задля збереження кадрів, досвідчені працівники мають передавати досвід новим. Система бронювання робочих місць може цьому посприяти. Працівники, що звільнились через вимушений переїзд або необхідність долучитись до ЗСУ, повинні мати пріоритетність у поверненні на роботу саме у ту організацію і на відповідну посаду, що мали до тих чи інших обставин.

Керівна підсистема підприємства має залучати досвід іноземних компаній будуючи інноваційне управління. Після закінчення війни 62-67% громадян України сподіваються на повернення, 14-15% мають на меті повернутися в найближчі 3 місяці [2]. Переважний відсоток цих людей матимуть досвід роботи в країнах Європи, тому будуть очікувати на певні умови праці. Вітчизняні підприємства мають відповідати цінностям працівників що повернуться та мотивувати їх нематеріальними шляхами адже рівень заробітної платні навряд чи зможе конкурувати з Європейським.

Інноваційною технологією в управлінні персоналом має стати мобільність в умовах заданих конкретним часом через нестійкість та непередбачуваність обставин. Не можна буде відхилитися від необхідності обрати стиль керівництва що об'єднає людей заради однієї мети, мотивація буде вкрай необхідною на тлі довгого та непростого шляху відновлення. Збереження балансу між потребами підприємства та працівників повинно стати основним пріоритетом. Не менш важливе залучення кожного працюючого до можливості надавати нові ідеї та пропозиції, що покращать роботу усіх. Підкреслимо важливість співробітництва та відчуття командної роботи, ця схема є більш комфортною для більшості ніж принцип конкурентності між працівниками.

Інноваційне управління зможе дати можливість розвитку підприємствам та комфортні умови праці співробітникам, у повоєнний час це може підвищити ефективність їх діяльності та надати економічний розвиток. Показник кожної сфери діяльності у країні сформує уявлення про рівень життя громадян та перспективи його розвитку. Це буде сприяти рішенням про повернення інших громадян та залучення іноземних інвестицій у повоєнний час.

#### **Список використаних джерел**

1. Дослідження «Повоєнне відновлення економіки України». URL: <https://cpd.com.ua/uk/vidnovlennya-ekonomiky/>
2. Скільки українців не повернуться з-за кордону і чим це загрожує Україні. URL: <https://www.bbc.com/ukrainian/articles/c06e1y0lv80o>

УДК 005.21:658

Сорочинський А.М., здобувач

*Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»  
(м. Полтава, Україна)*

#### **УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВОЮ БЕЗПЕКОЮ: НОРМАТИВНО-ПРАВОВІ АСПЕКТИ**

Процеси реформування в Україні потребують чіткої координації дій в усіх сферах економічної і фінансової систем для становлення фінансової безпеки держави. Лише в умовах її належного нормативно-правового регулювання та скоординованої організаційної діяльності