

## РИНОК ПРАЦІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Повномасштабне вторгнення Російської Федерації на територію України та введення в країні воєнного стану вплинуло на всі сфери суспільного життя. Істотних змін зазнав і ринок праці в Україні: одні підприємства припинили повністю або частково роботу, інші, навпаки, перейшли в посилений режим роботи і відчують гостру нестачу трудових ресурсів.

Через звуження поля прикладання праці й у зв'язку зі зміною місця проживання погіршилася ситуація у сфері зайнятості та доходів населення, що працює. Сайт з пошуку роботи Work.ua опитав роботодавців і з'ясував, що майже 29% українських компаній тимчасово не працюють або повністю зупинили роботу. Трохи більше ніж 61,5% бізнесів продовжують працювати у своїх містах, а майже 10% евакуювали підприємства [1].

Згідно даних Державна служба зайнятості з 1 по 31 березня 2022 року статус безробітного отримала 31 тисяча українців, а загалом, станом на 1 квітня в країні було 287 тисяч безробітних. Минулого року цей показник був на 36% більшим. Найбільша кількість безробітних у Дніпропетровській області – 21 тисяча, Харківській – 19 тисяч, Вінницькій – 18 тисяч та Полтавській – 17 тисяч.

За даними Державної служби зайнятості станом на 1 квітня цього року в країні було 34 тисячі вакансій, що на 43 тисячі менше ніж рік тому. Найбільша кількість відкритих вакансій у Дніпропетровській області – 3,4 тисячі, у Києві – 3 тисячі та у Львівській області – 2,8 тисяч [2].

Через складну ситуацію, що склалась у сфері зайнятості України, та значний вплив працездатного населення з ринку праці, зокрема до лав Збройних сил України, сил територіальної оборони, волонтерських організацій, зростає потреба в максимально раціональному використанні робочої сили та забезпеченні сприятливого рівня адаптивності працездатного населення до змін на ринку праці, а це потребує виважених державних рішень.

Отже, першочерговим завданням відновлення економіки є збереження людського потенціалу, який є вагомим джерелом ділової активності. Важливим для залучення робочої сили в поле зайнятості в умовах воєнного стану залишається забезпечення мобільності робочої сили, що визначає рівень адаптивності до змін умов прикладання праці та сприяє задоволенню потреб підприємств у робочій силі.

### Список використаних джерел

1. Ринок праці в умовах війни. Кого шукають роботодавці в Україні та що пропонують за кордоном URL: <https://suspilne.media/227295-rinok-praci-v-umovah-vijni-kogo-sukaut-robotodavci-v-ukraini-ta-so-proponuut-za-kordonom/>
2. Мобільність робочої сили України в умовах воєнної економіки. URL: <https://www.nas.gov.ua/UA/Messages/Pages/View.aspx?MessageID=9009>