

Міністерство освіти і науки України
Північно-Східний науковий центр НАН України та МОН України
Національний університет
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»

Тези

**75-ї наукової конференції професорів,
викладачів, наукових працівників,
аспірантів та студентів університету**

Том 2

02 травня – 25 травня 2023 р.

Полтава 2023

систем та ресурсів забезпечить підвищення потенціалу освітнього середовища.

Література

1. Соціальна мережа. Вікіпедія : веб-сайт. URL : https://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%A1%D0%BE%D1%86%D1%96%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B0_%D0%BC%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%B6%D0%B0 (дата звернення: 21.04.2023).

2. Ярошинська О. Створення інформаційно-комунікаційного середовища в контексті професійної підготовки майбутніх учителів початкової школи. *Людинознавчі студії. Педагогіка*. 2014. Вип. 29. С. 248–260.

УДК 004

Є. О. Хорошун, студентка групи 3-пГД,
Мізіна О. І., к.філол.н., доцент
Національний університет
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»

СУЧАСНІ ПРОГРАМНІ ПРОДУКТИ ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦІЇ КАДРОВОГО ДІЛОВОДСТВА НА ПІДПРИЄМСТВІ

Під впливом нових інформаційних технологій відбуваються докорінні зміни в системі управління, автоматизуються процеси обґрунтування та прийняття рішень, організація їх виконання, підвищується професіоналізм фахівців, зайнятих в управлінській діяльності. Саме персонал є довгостроковим конкурентоспроможності та виживання підприємства, тому одним із найскладніших, але водночас чинником життєво важливих і необхідних завдань є забезпечення ефективного управління персоналом. Працівники кадрової служби постійно постають перед труднощами, пов'язаними з узагальненням та обробкою інформації персонально на кожного робітника. Попри величезний накопичений досвід і значну кількість наукових розробок вітчизняних та закордонних вчених, на сьогодні актуальним залишається проблема вдосконалення підходів до автоматизації кадрового діловодства на основі інформаційних технологій.

До недавнього часу серед українських компаній найбільшою популярністю у сфері кадрового обліку користувалися програми російського виробництва: «1С: Зарплата і управління персоналом», «Парус-Персонал» та «БОСС-кадровик». Уведення в дію рішення Ради національної безпеки та оборони України від 14 травня 2020 р. «Про застосування, скасування і внесення змін до персональних спеціальних економічних та інших обмежувальних заходів (санкцій)» на три роки продовжило дію санкцій проти ТОВ «1С», підприємств групи компаній «Парус» та інших.

Український ринок пропонує різні програмні продукти для створення електронного документообігу на підприємстві. Однією з найпопулярніших в Україні СЕД (системи електронного документообігу) є «М.Е.Дос». «М.Е.Дос» – це система електронного документообігу, яка допомагає в роботі з документами

різних типів і призначення: звітами, податковими накладними, актами, рахунками та ін. Її особливістю є наявність повного циклу подачі документів в усі контролюючі органи, від створення до відправки електронною поштою та отримання квитанцій у відповідь. За допомогою програми «М.Е.Дос» співробітники відділів кадрів мають можливість розраховувати зарплату та вести реєстрацію лікарняних листів, заяв на звільнення, про прийняття на роботу, заяв на відпустку тощо [1].

Гідним заміником популярних російських програм з кадрового адміністрування стала також вітчизняна професійна програма для відділу кадрів, призначена для автоматизації кадрового діловодства й підтримки процесу керування персоналом на підприємствах середнього й великого масштабу, де здійснюється повноцінне керування кадрами, – «**Персонал Про**». Програма забезпечує інтеграцію всіх кадрових завдань у єдиному інформаційному просторі, і дозволяє істотно збільшити ефективність роботи співробітників кадрової служби. Унікальні можливості системи по поданню й обробці інформації дозволяють використовувати її у всіх можливих галузях з урахуванням специфіки кадрових завдань.

Заслуговує на увагу ще один український продукт для автоматизації кадрового діловодства – це програма від компанії-розробника «Інтелект-Сервіс» «**Система ISpro**», створена для автоматизації управління підприємствами різного профілю. Закладені в ній принципи допомагають оптимізувати всі основні процеси роботи підприємства від управління логістикою і складськими ресурсами до ведення бухгалтерії та податкового обліку. За допомогою ISpro стає можливим: проведення у повному обсязі кадрового документообігу на підприємстві, у тому числі військового обліку; формування та проведення наказів; формування та зберігання особових карток працівників; зберігання історії зміни персональних відомостей про працівників; автоматичного розрахунку основних та додаткових видів стажу роботи працівників; штатного розпису, планування графіку відпусток та багато іншого [2].

Порівняно недавно на українському ринку почали з'являтися комплексні рішення, що повністю враховують специфіку ведення вітчизняного діловодства. Однією з таких програмних продуктів є програма кадрового обліку «**Кадри Плюс**», яка дозволяє з легкістю створювати накази, заяви, звіти, інші типові документи, відстежувати рух персоналу і вести облік робочого часу. Цей продукт має інші додаткові функції, які будуть корисні кадровому працівнику: можливість ведення будь-якої кількості організацій в одній програмі; ведення бази даних співробітників, які працюють за трудовими та цивільноправовими договорами; загальний і особисті журнали документів; розрахунок всіх видів стажу тощо[3].

Отже, упровадження сучасних технологій, які допомагають організувати електронний кадровий документообіг, дозволяє досягти швидких та об'єктивних результатів і відкриває нові перспективи, що надалі вплинуть на діяльність усього підприємства.

Література

1. *М.Е.Дос.Бізнес: веб-сайт. URL: https://medoc.ua/elektronniy_dokumentoobig (дата звернення: 24.04.2023).*
2. *ISpro : веб-сайт. URL: <https://ispro.ua/page/upravlinnya-personalom> (дата звернення: 23.04.2023).*
3. *Програма кадрового обліку Кадри Плюс Україна 7 : веб-сайт. URL: <https://www.softkey.ua/ua/catalog/business/programma-kadrovogo-ucheta-kadry-plyus/> (дата звернення: 23.04.2023).*

УДК 004.9: 025.5

*О. С. Микитенко, студентка групи 3-пГД,
О. І. Мізіна, к.філол.н., доцент
Національний університет
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»*

ОГЛЯД ПРОГРАМНИХ ПРОДУКТІВ ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦІЇ ДОВІДКОВО-ІНФОРМАЦІЙНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ КОРИСТУВАЧІВ БІБЛІОТЕК

Стрімкий розвиток інформаційних технологій зумовив інноваційні перетворення в усіх сферах людського життя. Ця тенденція не оминула й бібліотечну сферу, кардинально вплинувши на діяльність відповідних закладів. Перехід від традиційної парадигми обслуговування, заснованої на представленні документів на друкованих носіях, виводить бібліотеки на новий рівень довідково-бібліографічного обслуговування, ставить кожну бібліотеку перед вибором впровадження доступної автоматизованої бібліотечно-інформаційної системи (АБІС), що є на ринку інформаційних продуктів та послуг.

Будь-яка АБІС призначена для автоматизації бібліотечних процесів на основі використання сучасних інформаційно-комунікативних технологій, засобів обчислювальної техніки та телекомунікаційних мереж. У такій системі виділяють певні групи функціональних задач, що підлягають автоматизації: комплектування фондів та книгообмін; бібліографічна та аналітична обробка документів, ведення електронного каталогу; обслуговування користувачів; довідково-бібліографічне обслуговування користувачів з можливістю використання баз даних і електронних каталогів бібліотеки, а також інформаційних ресурсів Інтернет та інші. Для реалізації цих функцій кожна бібліотека вибирає відповідне для себе програмне забезпечення. Нині у бібліотечних закладах України використовуються різні прикладні програмні продукти, серед яких можна виділити такі: «Unilib», «МАРК-SQL», «ALEPF», «УФД/Бібліотека» тощо [1].

Серед українських розробок однією з найбільш відомих є АБІС «Unilib», що розроблена в 1999–2004 рр. науково-дослідним інформаційно-