

Література

1. Бондар І.О. Технології електронного видавництва : навчальний посібник для студентів напряму підготовки 6.051501 "Видавничо-поліграфічна справа" Х.: ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2015. 136 с.
2. Електронна книга (пристрій). Вікіпедія: веб-сайт. URL: [https://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%95%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%BD%D0%BD%D0%B0_%D0%BA%D0%BD%D0%B8%D0%B3%D0%B0_\(%D0%BF%D1%80%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D1%96%D0%B9\)](https://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%95%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%BD%D0%BD%D0%B0_%D0%BA%D0%BD%D0%B8%D0%B3%D0%B0_(%D0%BF%D1%80%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D1%96%D0%B9)) (дата звернення: 13.04.2022).
3. Петяк Ю.Ф. Визначення терміну «електронні видання». Поліграфія і видавнича справа. 2011/2 № 54. С.184–187. URL: http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?C21COM=2&I21DBN=UJRN&P21DBN=UJRN&IMAGE_FILE_DOWNLOAD=1&Image_file_name=PDF/Pivs_2011_2_27.pdf (дата звернення: 13.04.2022).

УДК 323.3

О. О. Вдовіна к. н. з соц. ком., доцент
Національний університет
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»

ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ЯК ЗАПОРУКА ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ

Важливим елементом розвитку та досягнення високих результатів діяльності органів державної влади та місцевого самоврядування є удосконалення системи підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування. Професійний розвиток кадрів надає можливість ефективно використовувати кошти державного бюджету, забезпечувати стабільність публічної служби, мотивацію кадрів та їхню ефективну й результативну діяльність [1]. Державні службовці є найбільш стабільним соціальним елементом суспільства й держави, носієм їх традицій та досвіду. Об'єктом безпосереднього державного управління є особовий склад державної служби, кадри органів державної влади. Механізми управління службовцями суттєво відрізняються від системи державного впливу (у тому числі опосередкованого) на кадри. Удосконалення та ефективність цих механізмів забезпечує Національне агентство України з питань державної служби (НАДС) як єдиний орган формування та реалізації державної політики у цій сфері [2]. НАДС розроблений програмний документ щодо планування та розвитку державних службовців - «Стратегічний план діяльності на 2021-2023 роки», згідно з яким у фокусі реформи державного управління, передусім, знаходиться зміна підходів до побудови сучасної, цифрової та сервісно-орієнтованої держави [3], що є неможливим без наявності висококваліфікованих державних службовців. Окрім того, державою прийнята ціла низка законодавчих документів, що регламентують питання підвищення кваліфікації державних службовців, як-то Закони України «Про державну службу» [4] та «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Положення про систему підготовки, перепідготовки та

підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування» та інші нормативно-правові акти.

Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування може здійснюватись у таких формах: навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації; спеціалізовані короткострокові навчальні курси; тематичні постійно діючі семінари; стажування в органах, на які поширюються дія Законів України «Про державну службу» та «Про службу в органах місцевого самоврядування»; самостійне навчання (самоосвіта). Кожна наведена форма відповідно має свою специфіку та особливості застосування.

Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» - єдиний заклад на Полтавщині, який отримав державне замовлення від НАДС на проведення курсів підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування. Працівники Управління житлово-комунального господарства виконавчого комітету Полтавської міської ради, Управління капітального будівництва виконавчого комітету Полтавської міської ради, Управління з питань містобудування та архітектури, Полтавського міського управління земельних ресурсів та земельного кадастру і Департаменту з питань реєстрації виконавчого комітету Полтавської міської ради стали слухачами курсів підвищення кваліфікації за спеціальними короткостроковими програмами з урахуванням професійних вподобань за чотирма спеціальними короткостроковими програмами: «Запобігання корупції», «Підвищення рівня професійних компетентностей посадових осіб органів місцевого самоврядування», «Психологія успіху» та «Документаційне забезпечення управління».

Курси підвищення кваліфікації допомагають опанувати у зручному форматі актуальні практичні навички, вкрай необхідні у їх повсякденній роботі, охоплюючи спектр від вузькопрофесійних курсів у сфері економіки, будівництва, просторового планування, так і правового і соціогуманітарного, включаючи особливості сучасного діловодства і професійної психології, а процес підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування є актуальною проблемою та обов'язковою умовою розвитку їх компетентностей протягом усього професійного життя.

Література

1. Сердюк О., Горбатюк Л., Божко Б. Впровадження інноваційних форм навчання в систему підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Полтавської області. Державне управління: удосконалення і розвиток. Вип.10. URL: http://www.dy.nauka.com.ua/pdf/10_2019/44.pdf (дата звернення 15.04.2022)

2. Стратегія державної кадрової політики - визначення послідовності дій щодо розвитку людського потенціалу. URL: <https://www.vinrda.gov.ua/bilshe/derzhavnyi-sluzhbovets/official-322> (дата звернення 15.04.2022)

3. Національне агентство України з питань державної служби «Стратегічний план діяльності на 2021-2023 роки». URL: <https://nads.gov.ua/storage/app/sites/5/plan-st.pdf> (дата звернення 15.04.2022)

4. Про державну службу: Закон України від 17.11.2011 р. №4050-VI. URL: w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=54571 (дата звернення: 15.04.2022)