

*Д.О. Хоруженко, студентка,
Науковий керівник - О.В. Комеліна, д.е.н., професор,
завідувач кафедри менеджменту і логістики,
Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»*

ЕКОЛОГІЧНА БЕЗПЕКА ТА ЕКОЛОГООРІЄНТОВАНА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА

На сьогоднішній день у суспільстві все гостріше постає проблема збереження навколишнього природного середовища. Сучасний стан суспільних відносин вимагає переосмислення людством процесів виробництва та споживання продукції. Не дивлячись на те, що протягом останніх років виробництво в Україні значно зменшилося, ще й досі спостерігається процес деградації природно-ресурсного потенціалу.

Боротьба за збереження позицій в конкурентному середовищі вимагає від сучасних підприємств впровадження інновацій, змін у методиці управління та оновленні технологічної бази [1]. Екологічний менеджмент у даному контексті може виступити як ключовий елемент позитивних зрушень.

За проведеними дослідженнями, головним напрямом в екологічній безпеці має бути вирішення комплексу проблем, серед яких основною є уникнення деградації природного середовища за допомогою розвитку безвідходних технологій, екологічно чистих виробництв, інвестування екологічного сектору, використання альтернативних видів енергії, створення заміників природних матеріалів [2].

Потрібно підкреслити, що у процесі перетворення підприємства на екологоорієнтоване фахівцями виділяється низка певних особливостей. Наприклад, щоб максимально скоротити збитки, які завдаються природному середовищу, в окремому регіоні необхідно виробляти лише один вид продукції. Якщо суспільство потребує розширеного набору продукції, то знадобиться розробка безвідходних технологій і ефективних систем і технік очищення. Ці заходи допоможуть налагодити виробництво корисної продукції з побічних компонентів та відходів різних економічних секторів [3].

Загалом ефективний підхід до управління екологізацією сучасної економіки повинен брати до уваги зазначену специфіку та спиратися як на адміністративно-контрольні, економічні, так і на соціально-політичні, психологічні, моральні інструменти управління [4].

Більшість сучасних українських підприємств ще намагаються пристосовуватися до норм та міжнародних нормативно-правових актів у сфері ресурсозбереження і раціонального природокористування [5], але впровадження системи екологічної безпеки та екологоорієнтованості не повинно носити примусовий характер, а має бути закріплено у вигляді внутрішніх правил ведення бізнесу.

Таким чином, формування екологічної орієнтованості на підприємстві виступає основою для збереження конкурентних позицій, становлення відповідального бізнесу, який здатний задовольнити постійно зростаючі

потреби споживачів й одночасно очікування громадськості щодо покращення показників екологічної безпеки.

Література

1. Вержицький, Д. Г. Екологічний сектор економіки та його роль у процесах екологізації. *Міжнародний журнал прикладних та фундаментальних досліджень*. – 2015. - № 12. - С. 1096.
2. Єгорова, М. С., Глік, П. А. Екологізація економіки та «зелене зростання». *Успіхи сучасного природознавства*. – 2014. - № 11. - С. 77-80.
3. Virkovska A. A. *Ecologization of economics in terms of globalization. Східна Європа: економіка, бізнес та управління*. – Дніпро, 2017. – № 6 (11). – С. 222.
4. *Business strategies for eco-innovation*. [Електронний ресурс] – Режим доступу: https://link.springer.com/chapter/10.1057%2F9780230244856_5
5. Панова, І. А. Екологізація економіки України в умовах глобальних викликів // *Ефективна економіка*. - 2019. - № 2. - С. 3.

УДК 331

*А. Павленко, студентка
Науковий керівник - О.В. Комеліна, д.е.н., професор,
завідувач кафедри менеджменту і логістики,
Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»*

СУЧАСНІ ІНСТРУМЕНТИ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

Центральним елементом на будь-якому підприємстві є персонал, від дій якого залежить ефективність використання інших ресурсів суб'єкта господарювання (фінансових, технологічних, інформаційних тощо). Однак наявність кваліфікованого персоналу ще не є запорукою успіху підприємства, більш важливо ефективно управляти ним, направляти для досягнення поставлених цілей. Завдання щодо ефективного використання та управління персоналу покладається на кадровий менеджмент.

За визначенням О. Кулініч, В.А. Гошовської, Л. Зарецької, О.В. Комеліної кадровий менеджмент – це комплекс взаємопов'язаних економічних, організаційних і соціально-психологічних методів, що забезпечують ефективність трудової діяльності та конкурентоспроможність підприємств. Від кадрового менеджменту залежить успішність функціонування підприємства та ефективність використання персоналу [3].

Кадровий менеджмент виконує свої функції через багатий арсенал інструментів. У вигляді інструментів виступають спеціалізовані способи, прийоми по управлінню персоналом. Більшість науковців сучасності до інструментів кадрового менеджменту відносять три групи методів: економічні, адміністративні та соціально-психологічні.

Усі групи методів є тісно взаємопов'язаними між собою та не можуть використовуватись ізольовано один від одного. Підприємства чи кадрові служби зазвичай застосовують комплексно відразу декілька інструментів кадрового менеджменту.

Адміністративні (організаційно-розпорядчі) методи управління