

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛЬВІВНА АКАДЕМІЯ НАЦІОНАЛЬНОГО АВІАЦІЙНОГО УНІВЕРСИТЕТУ



«ЕКОНОМІКО - ПРАВОВІ ДИСКУСІЇ»

Матеріали

*III Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції
студентів, аспірантів та науковців*



30 квітня 2022 року
м. Кропивницький

шахрайством. Така ситуація характерна не лише для українського інтернет-ринку, а й для світу в цілому. Недовіра цільових аудиторій підкріплюється неможливістю адекватно оцінити якість товару або послуги, найчастіше цей фактор викликає сумніви щодо покупок on-line. Ринок інтернет-торгівлі має безліч перспективних напрямів, однак для України найбільш вигідними є створення шопінг-клубів та магазинів, що спеціалізуються з продажу товарів промислового призначення. Світ моди має сильний вплив на молодь, тому доцільно створювати сервіси, що нададуть можливість легко придбавати фірмові речі. Ринок інтернет-торгівлі досить насичений, тому товарами широкого вжитку важко здивувати. Цінуючи час та кошти на пошук будівельних матеріалів, металопрокату тощо, компанії-товаровиробники все частіше звертаються до Інтернету.

Отже основні напрями розвитку Internet-торгівлі є наступні: мережева підтримка високошвидкісної інтегрованої мережі (нові протоколи маршрутизації і багато іншого); безпека мережі (захисні операційні середовища, активний аудит, керованість мережі, сучасні засоби ідентифікації та аутентифікації); розподілені додатки; багатонадресні та широкомовні мультимедіа-системи; сучасні кластерні технології; мережевий моніторинг (контроль ATM-каналів з оперативним аналізом результатів); моделі і методи дослідження великих мережевих структур.[2]

Список використаних джерел:

1. Перспективи розвитку інформаційних систем і мереж. Електронний ресурс. Режим доступу: <https://library.if.ua>
2. Перспективи розвитку світового ринку Internet-послуг. Електронний ресурс. Режим доступу: <https://library.if.ua/book/97/6732.html>

*Науковий керівник: професор кафедри економіки та менеджменту
ДДПУ ім. Івана Франка, к.е.м., доцент Квасний Л.Г.*

UDC 004.9

*Карітон А. М.
National University «Yuri Kondratyuk Poltava Polytechnic»*

INFORMATION SUPPORT OF THE PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM

Today there is a sharp increase in information in society in general and information used in enterprises and organizations in particular. This is due to the growing pace of development of science and technology, the emergence of new technologies, their rapid change, the active accumulation of theoretical knowledge and practical experience. Therefore, it is important to study the role of the system structure of entrepreneurship in determining the requirements and principles of management. Information contributes to the implementation of all management functions: planning, organizational, control, regulatory, distribution.

The efficiency of the personnel management system depends on the information base, which is a set of data on the state of the managed system and trends in its development through quantitative characteristics of the processes occurring in employees and in their industrial and social environment. Exploring the possibilities of improving the efficiency of the management system through the introduction of an information base is becoming an urgent issue today.

Information used in personnel management, by its nature is divided into normative, reference, methodological, accounting, based on primary accounting materials, as well as reporting, presented in a generalized form [1, c.27].

The impact of information and information technology on the development of the Ukrainian economy is so great and significant that within the theory and practice of allocating information into an independent resource, factor of production, and information policy is developed and implemented by state and regional governments. Information is studied and analyzed from the standpoint of goods, strategic resources, and information relations - as a commodity relationship and the basis for the development of the whole complex of socio-economic sphere [2,c.5]

Modern production in market relations and its main organizational structure - the company belongs to the category of complex systems that should be considered when analyzing the functioning and development of the enterprise, assessing its economic efficiency, ability to make optimal management decisions, adapt to market risks, form a security system and etc.

The main source of primary information is the documents of personnel departments, orders, directives, etc. Another source of information - the workers themselves, materials of sociological research. Many processes that determine the personnel situation are very dynamic: changing the number of staff (due to turnover), its structure throughout the set of features: age, seniority, etc. There is a constant process of internal movement of personnel between departments, changing professions, skill levels. Information in this case acts as a means of controlling the compliance of the actual structure of the workforce with the required, the timeliness of filling vacancies. Therefore, the main requirements for personnel information are efficiency and reliability.

The social orientation of work with personnel sets the task of collecting a wide variety of social information concerning individual employees. The nature of such information differs significantly from purely personnel, as it relates to the accounting system. Quantitative characteristics of the degree of rational use of labor, evaluation of labor results are needed. The need to collect, store, process, analyze a large amount of various personnel information, providing it to users in a convenient form poses the task of creating an appropriate information system at the enterprise.

The components of such a system are equipment and materials for collecting, storing, processing, searching and issuing the necessary personnel data, proper organized accounting, adapted for information support of personnel problems, a set of techniques and methods of using this system. The basis of the information system should be a single array that reflects information about each employee, his environment and external to him working conditions, which in turn requires a certain organization of information and methods of operation of the data array. For the effective operation of the personnel

management system, it is important to create a single automated network at the enterprise, which provides for the mutual exchange of personnel information between all levels of government on the basis of modern means of data transmission.

The main ways to improve the quality of information management of personnel of the enterprise are further integration of personnel, economic information, increase the efficiency of making changes to information files. Significant expansion of information, job characteristics related, the content of the work itself, defining requirements for the employee, which will link the hiring of a new employee with the characteristics of vacancies and providing employees with information on possible pay, career advancement and others information necessary for the timely assessment of the employee are also ways to improve the quality of information management of personnel of the enterprise.

References:

1. Marenkova N., Alimarina E. Human resources management. Higher Education Series Moscow: Moscow Institute of Economics and Finance. R. Phoenix Publishing House, 2004. 448 p.
2. Finagina O., Ponomarenko N. Features of information market development: Monograph. NAS of Ukraine. Inst. Of Economic and Legal Research. D.Yugo-Vostok, Ltd., 2006. 194p.

УДК 004.896

*Криворучко О. В., д. т. н., професор,
Київський національний торговельно-економічний університет
Костюк Ю. В., здобувач Phd,
Київський національний торговельно-економічний університет*

ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ ПРОГНОЗУВАННЯ ВІПАДКОВИХ ПРОЦЕСІВ НА БАЗІ НЕЙРОННИХ МЕРЕЖ

Прогнозування відіграє велику роль в різних галузях підприємництва. Тому в сучасних умовах функціонування підприємств, що характеризуються невизначеністю і високою динамічністю зовнішнього середовища, виникає необхідність застосування як фінансового планування, так і прогнозування діяльності підприємств. У зв'язку з тим, що технологічні процеси та умови ведення бізнесу весь час змінюються, необхідно постійно відслідковувати та прогнозувати ці зміни для успішної реалізації технічних рішень.

Навіть для того, щоб планувати виробництво харчової продукції, необхідно прогнозувати також і продаж продукції, і іноді на кілька місяців вперед. Такі прогнози для продукції, що випускається можуть бути перетворені на вимоги до сировини, організації виробництва і т. п. Таким чином, на підставі прогнозу можна побудувати графік роботи цілого підприємства.

Прогнозування є важливою частиною систем управління технологічними процесами. Спостерігаючи ключові зміни процесу, та використовуючи їх для