



International Science Group

ISG-KONF.COM

**INTERNATIONAL SCIENTIFIC
AND PRACTICAL CONFERENCE
"MULTIDISCIPLINARY ACADEMIC NOTES. SCIENCE
RESEARCH AND PRACTICE"**

**Madrid, Spain
April 19 - 22, 2022**

ISBN 979-8-88526-751-9

DOI 10.46299/ISG.2022.1.15

MULTIDISCIPLINARY ACADEMIC NOTES. SCIENCE RESEARCH AND PRACTICE

Proceedings of the XV International Scientific and Practical Conference

Madrid, Spain
April 19 – 22, 2022

Library of Congress Cataloging-in-Publication Data

UDC 01.1

The XV International Scientific and Practical Conference «Multidisciplinary academic notes. Science research and practice», April 19 – 22, 2022, Madrid, Spain. 712 p.

ISBN – 979-8-88526-751-9

DOI – 10.46299/ISG.2022.1.15

EDITORIAL BOARD

<u>Pluzhnik Elena</u>	Professor of the Department of Criminal Law and Criminology Odessa State University of Internal Affairs Candidate of Law, Associate Professor
<u>Liubchych Anna</u>	Scientific and Research Institute of Providing Legal Framework for the Innovative Development National Academy of Law Sciences of Ukraine, Kharkiv, Ukraine, Scientific secretary of Institute
<u>Liudmyla Polyvana</u>	Department of Accounting and Auditing Kharkiv National Technical University of Agriculture named after Petr Vasilenko, Ukraine
<u>Mushenyk Iryna</u>	Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of Mathematical Disciplines, Informatics and Modeling. Podolsk State Agrarian Technical University
<u>Oleksandra Kovalevska</u>	Dnipropetrovsk State University of Internal Affairs Dnipro, Ukraine
<u>Prudka Liudmyla</u>	Odessa State University of Internal Affairs, Associate Professor of Criminology and Psychology Department
<u>Slabkyi Hennadii</u>	Doctor of Medical Sciences, Head of the Department of Health Sciences, Uzhhorod National University.
<u>Marchenko Dmytro</u>	PhD, Associate Professor, Lecturer, Deputy Dean on Academic Affairs Faculty of Engineering and Energy
<u>Harchenko Roman</u>	Candidate of Technical Sciences, specialty 05.22.20 - operation and repair of vehicles.
<u>Belei Svitlana</u>	Ph.D., Associate Professor, Department of Economics and Security of Enterprise
<u>Lidiya Parashchuk</u>	PhD in specialty 05.17.11 "Technology of refractory non-metallic materials"
<u>Kanyovska Lyudmila Volodymyrivna</u>	Associate Professor of the Department of Internal Medicine
<u>Levon Mariia</u>	Candidate of Medical Sciences, Associate Professor, Scientific direction - morphology of the human digestive system
<u>Hubal Halyna Mykolaiivna</u>	Ph.D. in Physical and Mathematical Sciences, Associate Professor

139.	Кусаинулы А.К., Каирбеков Б.Б. ВИЗУАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ НА ОСНОВЕ AR ОБЪЕКТОВ (НА ОСНОВЕ КУРСА ИКТ)	615
140.	Аширмухамбетова К.С., Таева А.М., Курманбекова А.К. АНАЛИЗ ПРОИЗВОДСТВА ЧИПСОВ ИЗ МЯСНОГО СЫРЬЯ	620
141.	Базылханова Э.Ч., Темірбекқызы А. ЖЕМІС ЕЗБЕСІМЕН БАЙЫТЫЛҒАН ЙОГУРТ ТЕХНОЛОГИЯСЫН ӘЗІРЛЕУ	623
142.	Бондаренко Є.А., Кутін В.М., Бондаренко А.Є. СУЧАСНИЙ ПІДХІД ЩОДО ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ БЕЗПЕКИ НА ПІДСТАНЦІЯХ НАДВИСОКИХ КЛАСІВ НАПРУГИ	626
143.	Бөбеева Б.У., Әбдурахит М.Қ., Жайлаубай А.М., Жолдыбаева Г.Т., Ниязқұл М.Т. ҚАЗІРГІ ЗАМАНҒЫ БІЛІМ БЕРУ САЛАСЫНДАҒЫ АҚПАРАТТЫҚ ТЕХНОЛОГИЯЛАРДЫ ПАЙДАЛАНУ МӘСЕЛЕЛЕРІ МЕН БОЛАШАҒЫ	631
144.	Дейнега Р.О., Фафлей О.Я., Мельник В.О., Михайлюк В.В., Оксак В.О. ВИКОРИСТАННЯ 3D-ПРИНТЕРА ДЛЯ ВИГОТОВЛЕННЯ ДОСЛІДНОГО ЗРАЗКА РОБОЧОГО КОЛЕСА НАСОСА ДЛЯ ВИДОБУВАННЯ НАФТИ	635
145.	Дмитренко Т., Деркач Т., Дмитренко А. СУЧАСНІ ІНФОРМАЦІЙНІ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ	638
146.	Жолдыбаева Г.Т., Теңізбаева Е.Ж., Жайлаубай А.М., Әбдурахит М.Қ., Ниязқұл М.Т. ТИПТІК КӘСІБИ-ӘДІСТЕМЕЛІК МІНДЕТТЕРДІ ШЕШУ ҮШІН АҚПАРАТТЫҚ КОММУНИКАЦИЯЛЫҚ ТЕХНОЛОГИЯЛАРДЫ ПАЙДАЛАНУ ӘДІСТЕРІ	641
147.	Жолдыбаева Г.Т., Теңізбаева Е.Ж., Жайлаубай А.М., Әбдурахит М.Қ., Ниязқұл М.Т. МҰҒАЛІМНІҢ КӘСІБИ ІС-ӘРЕКЕТІНДЕГІ АҚПАРАТТЫҚ ТЕХНОЛОГИЯЛАР	648

СУЧАСНІ ІНФОРМАЦІЙНІ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Дмитренко Тетяна,

к.т.н., доцент

Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»

Деркач Тетяна

к.т.н., доцент

Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»

Дмитренко Андрій

к.т.н., доцент

Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»

У будь-якому бізнесі команда є найважливішим капіталом компанії. Ефективна робота команди життєво важлива для успіху бізнесу, а мотивація співробітників - головний компонент ефективної роботи.

Одним з важливих елементів ефективної роботи компанії є діджиталізація HR-процесів, тобто інвестиція в правильні HR-системи, для підвищення продуктивності роботи HR-менеджерів і автоматизації рутинних завдань.

Це трансформація взаємодії між співробітниками в рамках робочих процесів в компанії із застосуванням сучасних HR-платформ [1].

- ✓ відстеження процесів адаптації, розвитку і професійного росту співробітників, передачі досвіду новим членам команди, мотивації та нагородження за виконання завдань;
- ✓ управління та розрахунок відпусток та лікарняних;
- ✓ інтеграція HR-інструментів з порталами з пошуку роботи та месенджерами;
- ✓ докладні аналітичні звіти;
- ✓ економія коштів завдяки автоматизації процесів Підвищення іміджу компанії і багато іншого.

Кадровий облік сьогодні нехай і обов'язкова, але всього лише одна з багатьох складових діяльності в сфері управління персоналом. На порядку денному стоять питання мотивації, планування кар'єрного зростання співробітників, формування кадрового резерву, навчання і розвитку персоналу і так далі. Відповідним чином змінюється і функціонал інформаційних систем.

З впровадженням інформаційної системи процеси управління персоналом самі по собі не стануть більш ефективними. Для того, щоб отримати очікуваний ефект від впровадження, система повинна точно відповідати завданням діючих в компанії HR-процесів.

Домогтися цього можна тільки, якщо виконати алгоритм (рис. 1).

Існують різні системи для автоматизації HR-процесів.

Zoho People – це інформаційна система, де менеджер по персоналу може записувати важливі деталі відразу в інтерфейсі, без зайвих деталей. Система надає наступні функції: портал співробітників, портал самообслуговування, організаційна структура, контрольні списки для бізнес-процесів і т.д.

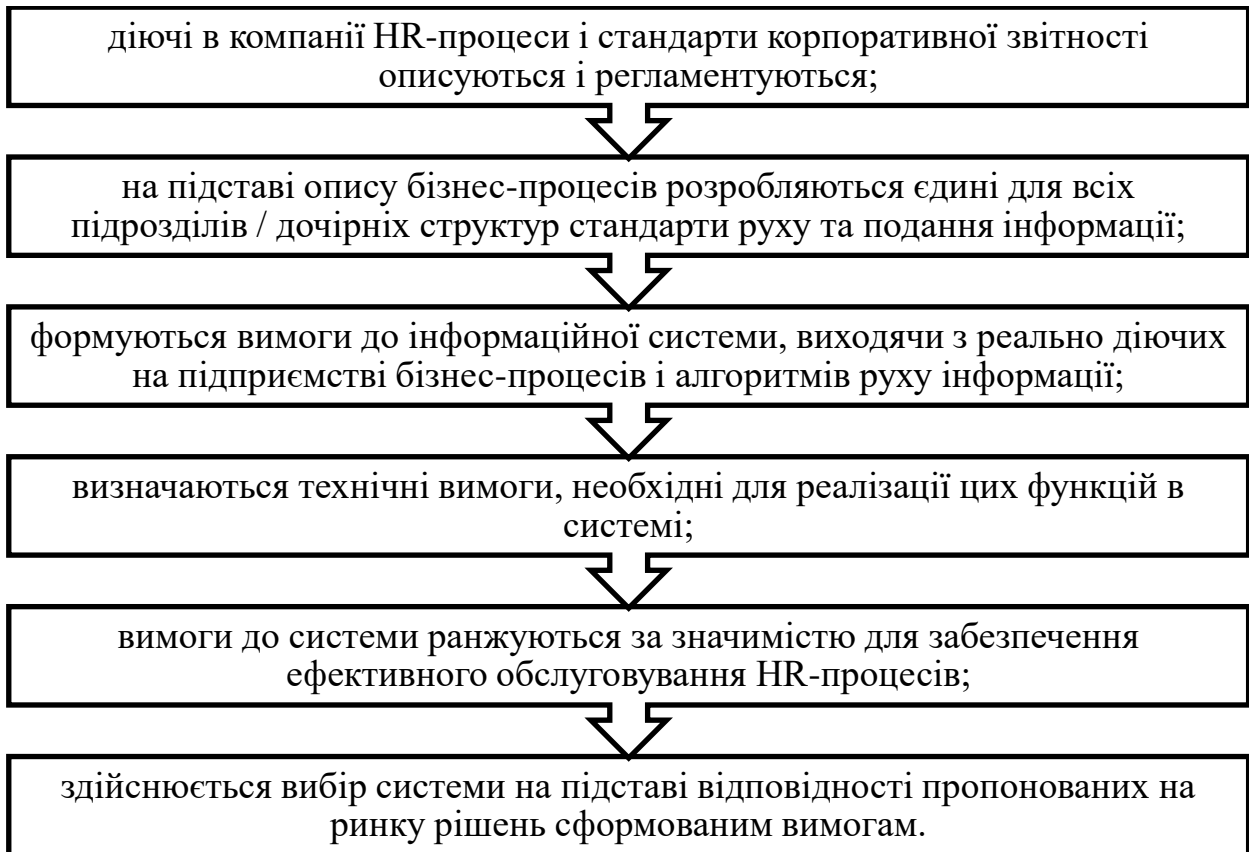


Рисунок. 1. Передумови створення інформаційної системи

BamboHR – програмне забезпечення для HR-менеджерів в малому і середньому бізнесі. Включає в себе великий набір послуг з управління персоналом і процесами рекрутингу та може бути доповнена інструментарієм з обліку заробітної плати.

Workable – онлайн-система для управління процесами рекрутингу. Це рішення комбінує систему відстеження кандидатів (ATS, Applicant Tracking System) і рекрутингову платформу з потужним пошуковим движком, заточеним під пошук релевантних резюме в інтернеті і на сайтах пошуку роботи.

Hurma System – комплексне рішення для HR, рекрутингу та OKR в одній системі. Від першого контакту з кандидатом, проходження всіх етапів воронки рекрутингу, до перекладу його в співробітники, онбордінга, адаптації, утримання і навіть моніторингу настрою.

Висновки. Автоматизація дозволяє зменшити обсяг рутинних справ, поставивши їх на потік, і змістити фокус на завдання більш високого рівня, такі

як підвищення лояльності, мотивації та продуктивності команди, адаптація нових співробітників, розвиток корпоративної культури та багато іншого.

Література:

1. Возможности HR-систем: мифы и реальность [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: <https://www.education.ua/articles/47/>
2. Сравнение популярных HR систем [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: <https://hurma.work/ru/blog/sravnenie-populyarnyh-hr-sistem/>